



POSCO M-TECH

2025 SUSTAINABILITY REPORT

posco
포스코엠텍

About This Report

보고서 개요

포스코엡텍은 지속가능경영을 통해 창출한 경제적·환경적·사회적 가치와 성과를 이해관계자와 투명하게 공유하기 위해 여섯 번째 지속가능경영보고서를 발간합니다. 본 보고서는 포스코엡텍의 지속가능경영 추진 방향과 주요 성과, 향후 계획을 폭넓게 담아 이해관계자와 소통하는 핵심 채널로 자리매김하고자 합니다.

보고원칙

본 보고서는 글로벌 지속가능경영 보고 기준인 GRI(Global Reporting Initiative) Standards 2021에 따라 작성하였습니다.

보고주기 및 보고범위

본 보고서의 보고 주기는 1년이며, 보고 범위는 포스코엡텍의 국내 전 사업장을 포괄하며, 보고 범위와 경계에 유의가 필요한 일부 정보에는 별도 주석을 추가하였습니다.

보고기간

보고서 발행일: 2026년 6월
본 보고서는 2025년 1월 1일부터 2025년 12월 31일까지의 ESG 성과와 활동을 담고 있으며, 일부 성과는 2026년 상반기까지의 정보를 포함합니다. 정량 데이터는 연도별 추이를 확인할 수 있도록 최근 3개년(2023년~2025년) 실적을 함께 수록하였습니다.

보고서 인증

본 보고서는 보고 내용의 신뢰성을 확보하기 위해 독립적인 외부 인증기관인 삼정회계법인의 인증을 거쳤으며, 인증은 국제 인증 기준인 ISAE 3000에 따라 수행하였습니다. 인증과 관련된 세부 내용은 83페이지에서 확인하실 수 있습니다.

보고서 문의

본 보고서에 대한 문의 및 개선 의견은
포스코엡텍 지속가능경영색선으로 연락해 주시기 바랍니다.

Address	경상북도 포항시 남구 형산강북로 131 (효자동)
Tel	054) 280-8148
E-mail	sysy@poscomtech.com
홈페이지	https://www.poscomtech.com/

Interactive Guide

포스코엡텍 지속가능경영보고서는 관련 페이지로 바로 이동할 수 있는
인터랙티브 PDF 형식으로 발간하였습니다.

CONTENTS

OVERVIEW

CEO MESSAGE	05
포스코엠텍 소개	06
비즈니스 현황	08
사업성과	11

SUSTAINABILITY MANAGEMENT

이사회	13
감사	15
포스코엠텍 ESG 추진체계	17
APPROACH TO ESG	18
ESG HIGHLIGHT	19
이해관계자 커뮤니케이션	20
이중중요성 평가	21

MATERIAL TOPICS

기후변화	24
자원순환	31
안전보건	35

GENERAL TOPICS

ENVIRONMENTAL

환경영향	43
------	----

SOCIAL

인적자본	48
공급망	54
지역사회	59
고객만족	63
정보보호	64

GOVERNANCE

주주	66
윤리·컴플라이언스	67

APPENDIX

재무 데이터	73
ESG DATA	74
GRI INDEX	80
협회 가입 현황	82
제3자 검증의견서	83
ESG 정책	84

OVERVIEW

SUSTAINABILITY MANAGEMENT

MATERIAL TOPICS

GENERAL TOPICS

APPENDIX

OVERVIEW

포스코엠텍은 이해관계자와의 신뢰를 바탕으로 책임 있는
ESG 경영을 실천하며, 신뢰받는 기업으로서의 약속을 이행해 나가고 있습니다.

재무적 성과를 넘어, 사회와 함께 성장하는 지속가능한
미래 가치를 만들어 가고 있습니다.

CEO MESSAGE	05
포스코엠텍 소개	06
비즈니스 현황	08
사업성과	11



존경하는 이해관계자 여러분 안녕하세요?

포스코엠텍 대표이사 김진보입니다.

포스코엠텍은 철강포장 전문업체로 오랜 기간 쌓아온 전문 역량을 바탕으로 철강제품 포장, 포장설비 엔지니어링, 철강부원료 생산 분야에서 차별화된 경쟁력으로 시장을 선도하고 있습니다. 100년 기업의 성장 기반 마련을 위해 포장설비 R&D 및 판매 기반을 더욱 강화하고, 알루미늄 탈산제 최대 생산과 판매체제 유지, 소결망간광 기술개발과 용융망간 공급 증대 등을 통해 본원 경쟁력 강화와 사업구조 고도화를 추진해 나가겠습니다.

지난 한 해 철강업계는 글로벌 경기 둔화와 공급 과잉, 보호무역 강화 등으로 대외 불확실성이 커진 어려운 한 해였으나, 당사는 알루미늄 저가원료 배합 증대 기술 개발로 원가 경쟁력을 높이고, 포장자동화 기술 개발을 통해 포스코엠텍형 결속기 head와 포장지 자동접기장치 등을 성공적으로 개발하는 성과를 거두었습니다.

2026년은 에너지·원재료 단가 상승과 전방 산업 부진으로 철강업계 경제 성장률이 더욱 하락할 것으로 예상되는 녹록지 않은 한 해가 될 전망입니다. 이러한 대내외 환경에서도 포스코엠텍은 모든 이해관계자와 신뢰와 소통을 기반으로 지속가능한 가치를 함께 만들어 가겠습니다.

무엇보다 안전의식 내재화를 통해 포스코엠텍 임직원과 협력사 안전을 최우선 가치로 두고 안전경영을 실천하겠습니다. 작업자 주도의 잠재위험 발굴 및 개선을 통해 자율안전문화를 확립하고, 비정상 작업 등에 대해 현장 관리감독자 중심의 관리 체계를 강화하여 기본과 원칙을 준수하겠습니다.

아울러 포스코엠텍은 기후변화 대응과 환경보전을 위한 '2050 탄소중립' 목표 실현을 위해 중장기 비전을 구체화하고 체계적인 로드맵을 수립해 나가고 있습니다. 온실가스 배출 저감을 위한 지속적인 개선활동과 공정 혁신을 통해 환경 영향을 최소화하고, 자원순환 확대와 환경오염 예방을 위한 관리체계를 고도화하여 경영 활동 전 과정에서 환경 리스크를 선제적으로 관리해 나가겠습니다.

포스코엠텍은 앞으로도 환경·사회·지배구조 전 영역에서 책임 있는 ESG 경영을 실천하겠습니다. 끊임없는 변화와 혁신을 통해 신뢰받는 기업, 사회와 함께 성장하는 기업으로 자리매김할 것을 약속드리며, 이해관계자 여러분의 지속적인 관심과 성원에 감사드립니다.

포스코엠텍 대표이사 김진보

OVERVIEW

SUSTAINABILITY MANAGEMENT

MATERIAL TOPICS

GENERAL TOPICS

APPENDIX

포스코엠텍 소개

철강포장 전문업체로 출발한 포스코엠텍은 오랜 기간 축적한 사업역량과 인프라를 바탕으로 철강제품 포장, 포장설비 엔지니어링, 철강부원료 생산·판매 분야로 사업영역을 확장하며 글로벌 포장·철강부원료 전문기업으로 성장하고 있습니다. 포장사업에서는 철강포장 Total Solution Provider 체계를 구축하여 고객 맞춤형 서비스를 EPC 방식으로 제공하고 있으며, 자동화 포장라인 구축을 통해 공간효율과 작업환경을 개선하고 품질경쟁력 확보와 생산효율 향상, 자재·물류 비용절감을 실현하여 안전하고 효율적인 포장설비를 공급하고 있습니다. 이와 함께 포스코 포장라인 조업·정비 노하우를 바탕으로 우수한 After Service 체계와 Help Desk를 운영하고 있으며, 공급설비에 대한 최신 업그레이드 및 최적화된 Spare Parts·Wear Parts 제공 등 지속적인 Flow Care 서비스를 수행하고 있습니다. 철강부원료 사업에서는 알루미늄 탈산제를 직접 생산하고 있으며, 경쟁력 있는 원료 확보를 통해 생산기술을 고도화하고 폐로공간을 활용한 고품질 철강부원료를 공급하고 있습니다.

회사연혁

- 1973
- ↑
- 1973. 12 「삼정강업주식회사」 설립
 - 1974. 11 대강공장 준공
 - 1976. 02 포항종합제철(주)(POSCO) 협력사 지정
 - 1977. 05 알루미늄공장 준공 (제강용 알루미늄 탈산제 공급 개시)
 - 1978. 06 포장재료 가공공장 준공
 - 1984. 05 알루미늄공장 연속주조설비 준공
 - 1986. 04 POSCO 광양제철소 철강제품 포장작업 개시
 - 1987. 09 포장용 대강 일본 초도 직수출
 - 1991. 01 광양제철소 2냉연 자동포장설비 준공
 - 1991. 04 재생알루미늄공장 준공
 - 1997. 11 코스닥시장 등록

- 2000
- ↑
- 2001. 03 회사 상호 변경 (삼정강업주식회사 → 주식회사 삼정피앤에이)
 - 2003. 05 신노사문화 우수기업 선정
 - 2003. 11 삼정 자원봉사단 창단
 - 2005. 02 '보람의 일터' 대기업부문 우수상 수상
 - 2005. 07 POSCO 계열회사 편입
 - 2006. 12 제1회 자원봉사자의 날 대통령 표창장 수상
 - 2007. 09 철강업계 최초 4조 2교대 전면 시행
 - 2008. 12 제45회 무역의 날 오천만불 수출의 탑 수상
 - 2009. 01 세계 최초 철강제품 포장로봇 결속기 개발
 - 2010. 10 유상증자(1,164천주) 실시 및 지배구조 개선
 - 2011. 03 회사 상호 변경 (주식회사 삼정피앤에이 → 주식회사 포스코엠텍)
 - 2016. 03 POSCO 페로망간(FeMn) 공장 위탁운영 계약 체결
 - 2019. 11 첫 민간협력 도시공원숲 준공
 - 2019. 12 여성가족부 가족친화기업 인증 획득

- 2020
- ↑
- 2020. 02 도담도담쉼터 1호 준공
 - 2020. 11 포항·광양 도담도담하우스 1·2·3호 준공
 - 2021. 12 대한민국 범죄예방대상 대통령 표창 수상
 - 2022. 02 자동화 R&D센터 개소
 - 2022. 10 동국제강 부산공장 자동 포장라인 공급
 - 2022. 12 지역사회공헌 우수기업 인증 및 보건복지부 장관상 수상
 - 2023. 07 알루미늄공장 합리화 준공
 - 2023. 08 알루미늄 재활용 협력체계 구축
 - 2024. 11 알루미늄공장 A+ Room 준공
 - 2025. 05 알루미늄 자원순환 공로 환경부 장관 표창 수상
 - 2025. 12 지역사회공헌 우수기업 선정 및 경상북도지사 표창 수상

일반 현황

(2025년 기준)

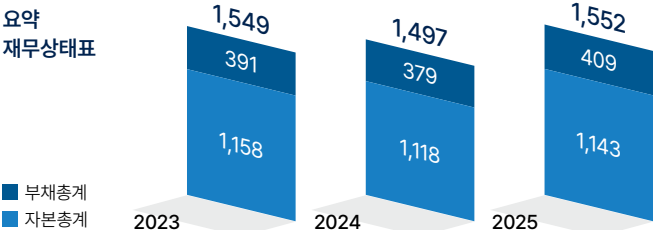
회사명	(주)포스코엠텍
설립일	1973년 12월 27일
대표이사	김진보
주요 사업	철강부원료 및 포장설비 엔지니어링
사업장	국내 2개소 (포항, 광양) ¹⁾
매출액	3,574억 원
영업이익	10억 원
임직원 수	1004명 (2025년 12월 31일 기준)
본사 위치	경상북도 포항시 남구 형산강북로 131
신용평가등급	A+ (이크레더블 기준)

1) 2025년 7월 중 서울 사무소 철수

Financial Key Figures

(단위: 억 원)

요약 포괄손익계산서	구분	2023년	2024년	2025년
	매출액	3,414	3,466	3,574
	영업이익	45	14	10
	당기순이익	49	6	14
	총포괄손익	27	△ 23	33



OVERVIEW

SUSTAINABILITY MANAGEMENT

MATERIAL TOPICS

GENERAL TOPICS

APPENDIX

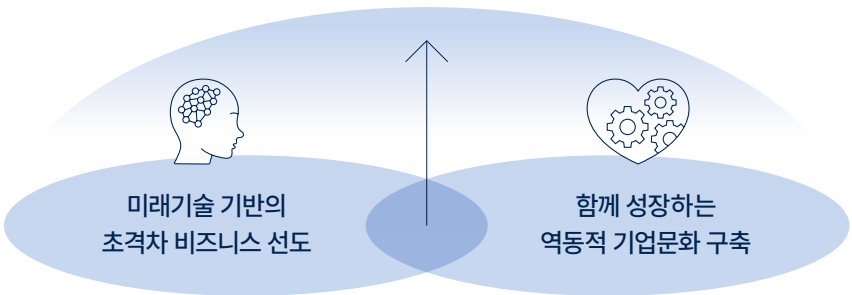
포스코그룹 비전

포스코그룹은 '미래를 여는 소재, 초일류를 향한 혁신'을 비전으로 추구하고 있습니다. 신뢰받는 ESG 경영체제를 기반으로 미래기술 중심의 초격차 비즈니스를 선도하고, 함께 성장하는 역동적 기업문화를 구축해 나갈 예정입니다.

비전

미래를 여는 소재, 초일류를 향한 혁신

전략방향



핵심가치

신뢰받는 ESG 경영체제 구축



안전

행복한 일터의
기본



윤리

건강한 공존의
원칙



신뢰

소통과 화합의
토대



창의

더 나은
성과의 원천



도전

성장과 성취의
열정

포스코엠텍 비전

포스코엠텍은 '스마트 Packaging·철강부원료 Global Leading Company'를 비전으로 비즈니스 전략을 수립하였습니다. 스마트 Package와 철강부원료 사업을 통해 고객과 임직원의 가치를 높이고, 세상에 가치를 더하는 기업으로 성장해 나가고 있습니다.

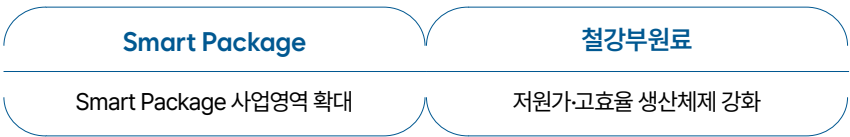
비전

스마트 Packaging · 철강부원료 Global Leading Company

전략방향



사업전략



핵심가치



OVERVIEW

SUSTAINABILITY MANAGEMENT

MATERIAL TOPICS

GENERAL TOPICS

APPENDIX

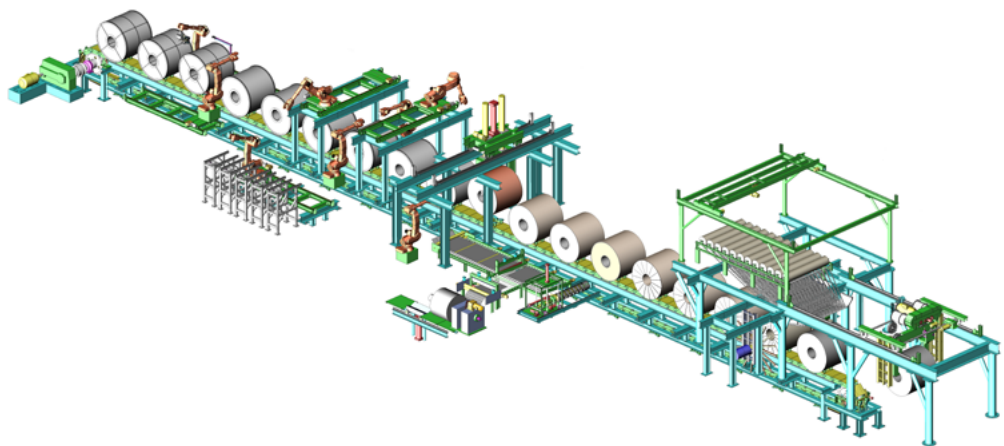
철강포장 및 포장설비 엔지니어링

스마트 패키징

포스코엠텍은 오랜 기간 축적한 철강포장 조업·정비 노하우를 바탕으로 포장에서 설비정비까지 일괄 수행하는 철강포장 Total Solution Provider(TSP)1)체계를 구축하여 고객 맞춤형 포장라인시스템을 EPC2)방식으로 제공하고 있습니다. 세계 최초로 포장지폴딩기와 철강포장 로봇인 포스코 Strap Master를 개발하였으며, 로봇결속기·외보호판부착기·철재자동부착설비 등 자동화 설비를 포장라인에 적용하여 작업인원을 기존 대비 1/3 수준으로 절감하면서 작업 효율성과 원가절감을 동시에 달성하였습니다. 포스코엠텍은 국내에서 유일하게 포장작업 전 분야를 일괄 수행하면서 포장자동화 설비까지 공급하는 기업으로, 포스코의 열연·냉연·스테인리스 강판 공장에서 생산되는 코일 물량 등의 포장작업을 수행하고 있으며, 포항제철소와 광양제철소에서 총 46개 이상의 포장라인을 운영하고 있습니다. 철강포장 부문의 2025년 매출은 1,788억 원으로, 전체 매출의 50.0%를 차지하는 최대 사업부문이며, 포장설비 관련 지식재산권 총 134건을 보유하고 있습니다. 이를 바탕으로 중국 바오산강철, 동국제강 등 대외 고객에게 자동포장라인을 공급하고 있으며, 2025년에는 동남아시아에서 74억 원의 신규 수출을 달성하는 등 글로벌 시장으로 사업영역을 확장하고 있습니다. 향후 '스마트 Package 자동화 개발'을 2026년 100% 달성을 목표로, Top-Tier 신포장기술 개발과 포장라인에 인공지능(AI)을 활용한 포장품질 확보 및 안전한 포장장 구현을 추진하고 있습니다.

1) Total Solution Provider(TSP): 50년간 축적한 철강포장 조업·정비기술에 엔지니어링 기술을 결합하여 고객 중심의 효율적인 포장시스템을 공급하는 체계
2) EPC: 설계(Engineering), 조달(Procurement), 시공(Construction)

철강포장 라인



특허현황 (2025년 기준)



로봇결속기

코일 포장용 로봇 결속장치 등

14건

RSSD*

코일 포장용 로봇틀 및 이를 이용한 코일 포장 방법 등

8건

* Robot Sheet Setting Device

철재부착설비

코일 포장용 단면측판 및 내주링의 공급장치 등

13건

결속기류

강판코일 밴드 결속장치 및 방법 등

8건

OVERVIEW

SUSTAINABILITY MANAGEMENT

MATERIAL TOPICS

GENERAL TOPICS

APPENDIX

철강포장 및 포장설비 엔지니어링

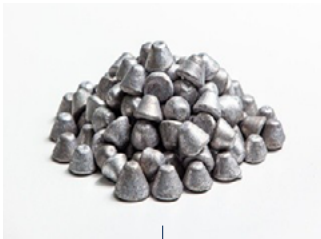
철강부원료 사업

포스코엔텍은 핵심 철강부원료인 알루미늄 탈산제¹⁾를 생산·공급하며, 알루미늄공장 조업설비에 스마트 생산체계를 구축하여 생산성을 높이는 동시에 제품·원료의 효율적 관리로 원가경쟁력을 강화하고 있습니다. 국내·수입 저가원료 확보와 재활용 원료 사용을 확대하여 알루미늄 수급 안정화와 시장 다변화, 탄소배출 저감에도 기여하고 있습니다.

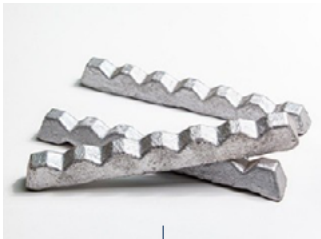
알루미늄 탈산제는 잉곳, 펠렛, 미니펠렛 형태로 연속주조 방식을 통해 직접 생산하여 고객사에 공급하고 있으며, 이는 기계적 성형 방식과 달리 비산먼지나 백연을 발생시키지 않는 친환경 공법입니다. 알루미늄 스크랩 등 재생원료를 100% 활용하여 경쟁력 있는 원료 확보에 주력하는 한편, 알루미늄 LME 국제가격 변동성에 대응하여 국내·수입 원재료의 안정적 수급에도 힘쓰고 있습니다. 공정 개선과 스마트 용해로를 비롯한 후공정 자동화 설비 구축을 통해 최적의 인력 운영체제와 에너지 절감을 실현하는 등 글로벌 TOP 수준의 조업기술을 보유하고 있으며, R&D 측면에서는 AI분석실을 중심으로 Primary AI 사용량 저감, 주조성 개선 등의 기술을 개발하고 있습니다. 철강부원료 부문의 2025년 매출은 1,389억 원을 달성하였으며, 이 중 수출 104억 원을 기록하며 해외 판매 기반을 확대하고 있습니다. 향후 스마트 생산체계 고도화와 에너지 고효율 조업을 통해 저원가·고효율 체계를 구축하여 제조 경쟁력과 수익성을 강화해 나갈 계획입니다.



알루미늄 펠렛
(Aluminum Pellet)



알루미늄 미니 펠렛
(Aluminum Mini Pellet)



알루미늄 잉곳 1Kg
(Aluminum Ingot)

1) 알루미늄 탈산제는 제강공정에서 용존산소를 일정량 이하로 감소시키기 위해 투입되는 부원료로, 제강제품 및 스테인리스강의 용접성·인성 강화와 고온·부식에 대한 저항력 향상 등 철강 품질 확보에 필수적으로 사용됩니다.

페로망간공장 위탁 사업

포스코엔텍은 포스코 페로망간공장의 위탁운영을 맡아 고망간강용 용융망간 및 망간합금철을 생산·공급하고 있으며, 저가 광석·환원제 사용 증대를 통해 원가경쟁력을 확보하는 한편 전기로의 운영 개선과 가동률 향상으로 원가 체질을 개선하고 있습니다. 저가 대체제를 발굴하여 사용량을 늘리는 등 원·부원료 공급처를 다변화하여 원가경쟁력을 강화해왔으며, 제조원가 절감을 위해 집진기를 가변운전하여 에너지 비용을 절감하고 내화물의 재질 변경과 보수 프로세스를 개선하였습니다. 용융망간의 공급량 확대를 위해 관련설비와 프로세스를 개선하여 전체 리드타임을 단축하고 불순물을 저감하는 등 용융망간 연속생산체제를 구축하였습니다. 2025년에는 저가원료의 발굴과 사용 비중 확대, 원료 배합비 최적화를 통한 고효율 생산체계를 구축하여 제조원가경쟁력을 강화하였으며, 위탁운영 부문에서 매출 338억 원, 영업이익 7억 원을 기록하였습니다. 향후 지속적인 기술혁신으로 생산성 증대와 원가경쟁력 확보에 주력하는 한편, 공정 최적화와 직무 다기능화, 설비 강건화를 통해 제품경쟁력을 강화해 나갈 계획입니다.

HC FeMn	MC FeMn	LC FeMn	용융 Mn
			
High Carbon Ferromanganese	Middle Carbon Ferromanganese	Low Carbon Ferromanganese	High Purity Ferromanganese
일반 탄소강 판재류 제조 시 이용, 강의 특성 향상	탄소 함량이 낮아 탄소 함량 관리에 유리	탄소 함량이 0.8wt% 이하로 매우 낮음	고Mn강 제조 시 이용, Mn Metal 대체 사용
① 제강 시 탈산·탈황제로 사용 ② 일반강의 Mn 첨가용	① 탈산, Mn 첨가용 ② 탄소 제한 강종의 Mn 첨가용	① 탈산, Mn 첨가용 ② 탄소 제한 강종의 Mn 첨가용	① 고급 강종인 고Mn강 (TWIP강, 후판용 등)의 Mn 첨가용

OVERVIEW

SUSTAINABILITY MANAGEMENT

MATERIAL TOPICS

GENERAL TOPICS

APPENDIX

비즈니스 Networks

포스코엡텍은 포항 및 광양을 중심으로 철강포장, 포장설비 엔지니어링, 철강부원료 사업을 영위하고 있습니다.

광양포장사업부



사업부문

광양지역 철강포장

위치

전남 광양시 제철로 1800

페로망간공장



사업부문

제강용 페로망간 생산

위치

전남 광양시 제철로 1800

광양사업소

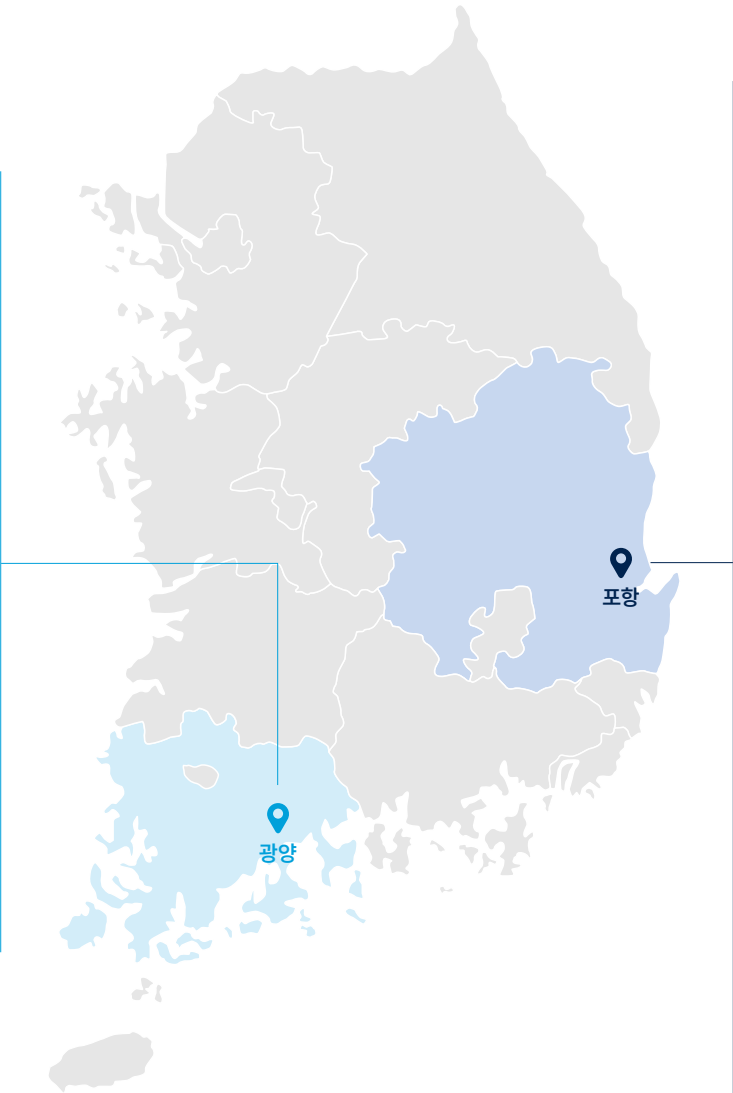


사업부문

광양사업소 행정전반

위치

전남 광양시 희망길 12-14 제철협력회관



본사



사업부문

경영전반 총괄

위치

경북 포항시 남구 형산강북로 131

포항포장사업부



사업부문

포항지역 철강포장

위치

경북 포항시 남구 동해안로 6262

알루미늄공장



사업부문

제강용 알루미늄 탈산제 생산

위치

경북 포항시 남구 철강로 431

자동화 R&D센터



사업부문

자동화 기술 연구개발

위치

경상북도 포항시 남구 오천읍 송덕로 212번길 33

OVERVIEW

SUSTAINABILITY MANAGEMENT

MATERIAL TOPICS

GENERAL TOPICS

APPENDIX

2025년 주요 추진현황

포스코엠텍과 밀접한 연관을 가진 철강 산업은 미국의 고율 관세 부과 등 무역장벽 강화로 수출 환경의 불확실성이 커지고 있으며, 전방 산업인 건설 경기의 부진까지 지속되면서 당분간 저성장 기조가 이어질 것으로 전망됩니다. 알루미늄 LME 가격은 무역 마찰에 따른 대외 불확실성에도 불구하고, 중국의 생산 과잉 해소를 위한 감산 조치와 전기차 관련 수요 확대가 가격 상승을 견인하며 2024년 대비 반등하는 모습을 보였습니다. 2026년에도 친환경·전력 인프라 중심의 수요 확대에 따른 가격 상승세가 지속될 것으로 예측되고 있습니다. 이러한 환경 속에서 당사는 원가경쟁력이 높은 국내 저가원료를 확보하고 에너지 고효율 조업으로 가공비를 절감하는 등 저원가·고효율 체계 구축에 주력하였으나, 철강 시장 악화에 따른 포장량 감소 영향으로 매출액 3,574억 원, 영업이익 10억 원, 당기순이익 14억 원의 실적을 기록하였습니다.

2026년 사업 추진계획

코로나 팬데믹 이후 나타난 인플레이션 쇼크와 기준금리 인상, 전쟁에 따른 지정학적 Risk 영향으로 세계 경제는 저성장 국면으로 진입하였습니다. 물가 안정세에 따른 금리 인하 전환에도 불구하고 중국 경제 부진, 관세 인상 등에 따른 교역 감소 등으로 2026년 경제성장률은 2025년과 동일한 수준을 유지할 것으로 전망되고 있습니다. 이러한 급변하는 경영환경 하에서 포스코엠텍은 본원 사업 경쟁력 향상 및 핵심역량 제고, 지속가능한 경영체계 구축을 통해 미래 성장기반을 마련해 나가겠습니다.

OVERVIEW

SUSTAINABILITY MANAGEMENT

MATERIAL TOPICS

GENERAL TOPICS

APPENDIX

안전 최우선 경영

노사 양방향 작업자 중심(Bottom-up)의
실질적 재해예방 및 안전소통 활성화

- 직원 대의기구 합동 현장 안전활동 집중
- 과거 중대성 사고 예방조치 및 유사사고 재발방지 이행현황 점검
- 작업표준·안전 시설물 개선 및 안전 마인드 제고

철강제품 포장 & 포장자동화사업

포장자동화 기술을 통한 철강 본원 경쟁력 강화

- 포장자동화 설비 가동률 향상 및 품질 신뢰 확보
- 대내/외 기술협력을 통한 포장자동화 기술개발
- 고객 가치 기반 마케팅으로 수주 지속 확대

알루미늄탈산제 사업

최대 생산·판매 및 원가구조 개선을 통한
지속가능 경쟁력 확보

- 저가원료 사용 증대 기술개발로 원가우위 확보
- 에너지 고효율 조업을 통한 가공비 절감
- 마케팅 역량 강화 및 신규 고객 발굴로 판매 기반 확대

페로망간 사업

페로망간 조업기술 개발을 통한 제조경쟁력 향상

- 저가 환원제 발굴 및 사용 기술개발
- 내화물 수명 향상 등 제조원가 절감
- 원료 배합비 최적화를 통한 고효율 생산체계 구축

2025

안전의식 내재화를 통한
작업자 행동 변화 및 안전문화 정착

- 노사합동 사업장별 高위험개소 안전점검 확대
- 작업자 주도의 잠재위험 발굴 및 개선을 통한 자율안전문화 확립
- 비정상작업 등에 대한 현장관리감독자 중심의 안전활동 및 관리체계 구축
- 실습, 체험, 토론 중심의 교육 훈련으로 안전관리 역량 제고

포장설비 자동화를 및
신뢰성 향상으로 경쟁력 강화

- 제철소 內 노후설비 개체 및 설비장애율 최소화로 생산성 향상
- 포장자동화 기술 완성도 향상
- 대내외 수주 활동 강화 및 포장사업 Value Chain 확대

알루미늄탈산제&페로망간사업
운영효율화 및 기술개발 추진

- 알루미늄탈산제 원가구조 개선 및 공정혁신 가속화
- 고부가가치 알루미늄 합금 생산·품질 Test로 기술 역량 내재화
- 페로망간 조업기술 지속 확보로 생산효율 제고

긍정 조직문화 조성 및
新성장기반 구축 가속화

- 쉼직원 참여 낭비개선 등 일하는 방식 혁신 및 소통활동 강화
- 직원 역량 강화, 자동화 적용 등 단계별 인력생산성 향상 추진
- 사업 포트폴리오 재구성 및 신규사업 지속 발굴

2026

SUSTAINABILITY MANAGEMENT

포스코엠텍은 이해관계자와의 소통을 토대로 중요 ESG 이슈를 도출하고,
전사적 추진체계를 체계적으로 운영하고 있습니다.
이를 통해 사회와 함께 성장하는 지속가능한 미래 가치를 창출해 가고 있습니다.

이사회	13
감사	15
포스코엠텍 ESG 추진체계	17
APPROACH TO ESG	18
ESG HIGHLIGHT	19
이해관계자 커뮤니케이션	20
이중중요성 평가	21

이사회 구성

이사회 역할

포스코엡텍 이사회는 회사의 최고 의사결정기구로서, 주주 및 이해관계자의 이익을 균형 있게 반영하여 경영 기본방침과 업무집행에 관한 중요사항을 감독·의결하고 있습니다. 이사회는 회사의 지속가능한 경영 및 발전을 도모하기 위하여 경영전략과 연간 경영계획을 수립 및 평가하고, 안전·보건, 공정거래 등 ESG관련 사항을 포함한 경영 전반의 주요 사항을 심의·의결하고 있습니다.

이사회 구성 현황

2025년 12월 31일 기준 당사 이사회는 사내이사 2인, 사외이사 1인, 기타비상무이사 1인 총 4인의 등기이사로 구성되어 있으며, 이사회 의장은 정관 및 이사회 운영 규정에 의거하여 이사회 결의로 선임된 김진보 대표이사가 겸직하고 있습니다. 이사는 상법 및 동법 시행령 등에서 정하는 결격사유 해당 여부를 심사한 후 주주총회에서 최종 선임하고 있으며, 독립성과 전문성이 검증된 사외이사를 선임하여 이사회의 균형 있는 논의와 책임 있는 의사결정을 지원하고 있습니다.

이사회와 별도로, 주주총회에서 상임감사 1인을 선임하고 있습니다. 상임감사는 이사회에 출석하여 의견을 진술하며, 이사회의 의사결정 및 경영진의 업무집행을 독립적인 관점에서 감시하고, 회계 및 업무 전반의 적법성을 검토하고 있습니다.

구분	이름	성별	임기	담당 업무 및 주요 경력
사내이사	김진보	남	2025. 3. ~ 2026. 3	現) 포스코엡텍 대표이사(의장) 前) 포스코 포항제철소 부소장
	이광기	남	2025. 3. ~ 2026. 3	現) 포스코엡텍 사내이사 前) 포스코와이드 기획지원실장
기타 비상무이사	함동은	남	2025. 3. ~ 2026. 3	現) 포스코엡텍 기타비상무이사 前) 포스코 경영기획실장
사외이사	김성준	남	2024. 3 ~ 2026. 3	現) 포스코엡텍 사외이사 前) 포항공단 친환경소재대학원장 前) 대한금속·재료학회 회장

전문성

이사의 전문성

포스코엡텍 이사회는 철강산업, 경영기획, 전략, 소재공학 등 다양한 분야의 전문성과 실무 경험을 갖춘 이사로 구성되어 있으며, 이를 바탕으로 지속가능경영 관련 안전에 대해서도 실질적이고 균형 잡힌 의사결정을 수행하고 있습니다.

구분	이름	전문 분야	역량구성표(BoardSkills Matrix)				
			생산/품질	투자/신사업	산업/경제	전략/재무	ESG
사내이사	김진보	철강 생산/기술, 신사업, 마케팅	●		●		●
	이광기	전략/투자, 재무회계, 신사업		●		●	●
기타 비상무이사	함동은	전략/투자, 재무회계, 신사업		●		●	●
사외이사	김성준	친환경소재, 기술개발			●		●

이사회 역량 및 역량 개발 계획

포스코엡텍은 이사회의 전문성과 의사결정 역량을 강화하기 위해 사외이사를 대상으로 정기적인 교육 프로그램을 운영하고 있습니다. 교육은 경영현황, 사업별 주요 이슈, 경영계획 등 회사의 핵심 현안을 중심으로 진행되며, 이를 통해 이사회가 경영 전반에 대한 깊은 이해를 바탕으로 실질적인 감독·자문 기능을 수행할 수 있도록 지원하고 있습니다.

사외이사 교육실시 현황

교육일자	참석 사외이사	주요 교육 내용
2025년 01월 24일	김성준	경영현황 및 사업별 주요 이슈
2025년 08월 19일	김성준	상반기 경영실적 및 중장기 경영전략
2025년 12월 12일	김성준	연간 경영활동 및 2026년 경영계획

*보고기간 내 선정된 중요 토픽의 주제별 공시정보 중, 거버넌스 영역의 최고 의사결정기구 관련 정보는 중복 기재 방지를 위해 본 페이지 내 이사회 및 소위원회에 통합 기술하였으며, 각 토픽별 공시 페이지에서는 경영진 이하 조직 구성부터 기술하였습니다.

이사회 운영

이사회 운영 현황

당사는 이사회 소집 시 회의일 전일까지 각 이사 및 감사에게 서면, 전자문서 또는 구두로 통지하며, 이사 및 감사 전원의 동의가 있는 경우에는 소집 절차 없이 즉시 개최할 수 있습니다. 이사회 결의는 이사 과반수의 출석과 출석 이사 과반수의 찬성으로 이루어지며, 가부동수일 때에는 의장이 최종 결정합니다. 이사회의 주요 활동 내역은 매년 사업보고서를 통해 공개하고 있습니다.

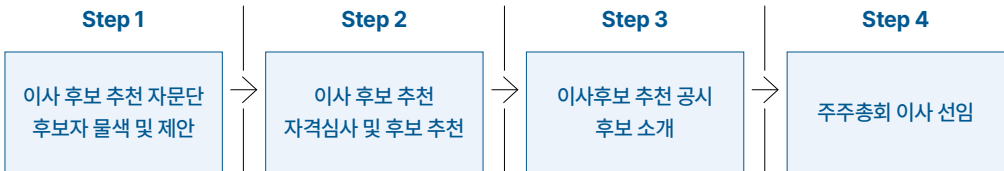
구분	단위	2022	2023	2024	2025
이사회 개최 수	건	4	4	6	5
의결 안건		15	14	24	17
이사 참석률	%	94	100	100	100

ESG 관련 이사회 상정 안건

일시	안전명	주요 내용	표결 결과
2025. 3회 이사회(3.24)	2025년 안전·보건 계획	안전보건계획 목표 달성을 위한 시설물 점검·유지·개선 및 근로자 교육·안전·보건 예산 수립, 안전 및 보건, 환경에 관한 활동 계획 보고	가결
2025. 5회 이사회(12.17)	기부금 출연	포스코그룹 연말 이웃돕기 성금 출연 동참 및 포스코1%나눔 매칭그랜트로 기부문화 확산을 위한 기부금 출연	가결

사외이사 선임절차

당사는 이사회의 독립적인 감독 기능이 적절히 작동할 수 있도록 투명한 사외이사 선임 프로세스를 운영하고 있습니다. 상법이 정한 자격 요건에 따라 최대주주 등과 이해관계가 없는 후보자를 대상으로 독립성과 전문성을 심사하며, 최종적으로 주주총회의 결의를 통해 사외이사를 선임하고 있습니다.



이사회 보상체계

당사는 상법 제388조 및 정관에 따라 이사의 보수를 주주총회에서 승인된 한도 내에서 지급하고 있습니다. 대표이사를 포함한 전체 임원진을 대상으로 연 1회 독립적 성과 평가를 실시하며, 재무적 성과뿐 아니라 비재무적 평가지표를 개별 KPI에 반영하여 기업가치 제고와 임원 책임경영을 실현하고 있습니다.

(단위: 명, 백만원)

구분	2025		
	인원	보수총액**	1인당 평균 보수액
등기이사*	2	869	435
사외이사	1	56	56

* 2025년 12월 31일 기준으로 재직 중인 이사 기준

** 급여, 성과급, 복리후생성 등(사외이사 제외, 퇴임이사 포함)

감사기구 운영

감사기구 운영 체계

포스코엡텍은 감사 지원조직으로 정도경영그룹(4명)을 운영하고 있습니다. 그룹장 1명, 리더 1명, 부서원 2명으로 구성되어 내부감사·신고조사·상담업무 지원, 결산감사·내부통제 점검, 윤리경영 정착, 공정거래 준수 활동을 수행하며, 감사와 외부감사인 간 주요 논의 시에도 2인이 회사 측으로 동석해 감사 업무를 지원합니다.

내부회계관리 시스템

포스코엡텍은 2004년 법령에 따라 내부회계관리제도를 도입한 이래 정책·제도·업무절차 전반의 내부통제체계를 지속 고도화하고 있습니다. 이를 통해 주주·투자자·감독기관 등 이해관계자에게 신뢰할 수 있는 재무정보를 제공하고, 부정·회계오류 리스크를 선제적으로 관리합니다. 매년 설계·운영평가로 실효성을 점검하고 외부감사인·전담부서·통제 담당자 협의를 통해 미비사항을 즉시 개선하며, 평가 결과는 대표이사가 주주총회·이사회에 보고해 책임 있는 관리·감독이 이루어지도록 하고 있습니다.

내부통제시스템 운영

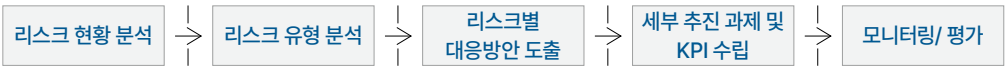
포스코엡텍은 내부통제시스템의 감시기능이 효과적으로 수행되도록 일반업무로부터 독립된 전담 감사부서를 통해 내부감사를 수행하여 독립성과 객관성을 확보하고 있습니다. 내부감사는 업무·특별·결산·신고감사로 구분 운영하며, 감사 결과는 CEO 보고 후 해당 부서에 통보해 1개월 이내 시정·인사조치를 완료합니다. 정도경영그룹 전 직원은 내부감사사 자격증을 취득해 감사 전문성을 강화했습니다.

리스크 완화 조치 및 관리 활동

리스크 관리 체계

포스코엡텍은 비즈니스 활동 전반의 ESG 리스크를 체계적으로 식별·분석하고, 예방·경감을 위한 대응체계를 구축하고 있습니다.

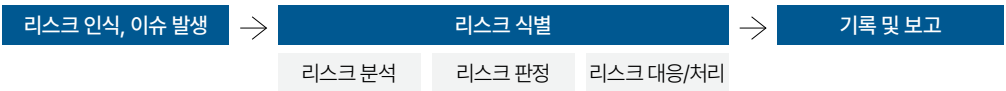
리스크 분석 프로세스



리스크 관리

포스코엡텍은 리스크 분석부터 추진과제 이행 모니터링·평가까지 아우르는 통합 ESG 리스크 관리 프로세스를 운영하며, 경영·재무, 거버넌스, 사회, 환경 4개 영역으로 구분해 관리 체계를 고도화하고 있습니다. 식별 단계에서는 ESG 전 영역에서 26개 카테고리를 도출하고, 제품포장·Smart Package·알루미늄 탈산제·페로망간 등 4개 사업장에서 13개 리스크를 선별했습니다. 이후 사업 특성과 ESG 분야별로 세분화해 경영·재무 2건, 사회 6건, 환경 4건 등 총 12건을 핵심 이슈로 관리하고 있습니다.

리스크 관리 프로세스



사업구분

제품포장

Smart Package

알루미늄 탈산제

페로망간

특성: 산업현장 및 공장 잠재리스크

리스크 구분

세부 리스크

경영/재무		거버넌스		사회			환경	
채무불이행	품질 결함	불투명한 기업정보 제공	부패 및 뇌물수수	개인정보 유출	보건/안전 사고	불공정 노동계약 관계	온실가스 배출 증가	환경 부정적 자원 배출
납세 불이행	자연재해	내부 정보이용 위법행위	불투명한 회계관리	임직원 욕성저하	고객평판 미관리	협력사와의 불공정한 거래 관계	부패 및 뇌물수수	부패 및 뇌물수수
				아동노동 착취	인종차별	협력사와의 불공정한 거래 관계	부패 및 뇌물수수	
				성차별	지역사회와의 갈등	불공정 커뮤니케이션 및 정보 제공		
				불합리한 근무여건 관행	경직된 조직문화			

내부통제 및 리스크 관리

리스크 완화 조치 및 관리 활동

재무/비재무 리스크 분석

포스코엡텍은 급변하는 시장 환경 속에서 신용·이자율 등 재무 리스크와 환경·안전 등 비재무 리스크에 동시에 노출되어 있습니다. 이에 시장 변화를 선제적으로 예측하고 잠재적 리스크 요인을 사전에 식별·관리하여 지속가능한 성장 기반을 강화하고 있습니다. 이사회는 리스크 관리에 관한 주요 정책을 검토·승인하며, 이를 토대로 전사 차원의 통합적인 리스크 관리를 추진하고 있습니다.

재무 리스크

포스코엡텍은 외환·가격·이자율 등 시장리스크를 비롯하여 신용리스크·유동성 리스크 등 다양한 재무 리스크에 노출되어 있으며, 금융시장의 불확실성이 재무성과에 미치는 부정적 영향을 최소화하는 것을 리스크 관리의 핵심 목표로 삼고 있습니다. 이를 위해 이사회가 승인한 정책을 기반으로 재무부서가 리스크 관리를 주관하고, 영업부서와의 긴밀한 협조를 통해 리스크를 식별·평가·대응하고 있습니다. 외환리스크, 이자율리스크, 신용리스크, 유동성 리스크 등 주요 분야별 관리정책을 문서화하여 전사적으로 일관되고 체계적인 리스크 관리가 이루어지도록 하고 있습니다.

재무리스크	현황	대응 활동
외환리스크	• 국제적으로 영업활동을 영위하고 있어 달러화 관련 환율변동 위험에 노출되어 있습니다.	• 경영진은 주요 부서별로 기능통화에 대한 외환위험 관리정책을 수립·운영하고 있습니다.
이자율리스크	• 시장 이자율 변동에 따라 예금 또는 차입금에서 리스크가 발생할 수 있습니다. • 현재 당사는 변동금리에 노출된 차입금이 존재하지 않습니다.	• 금리 변동 추이를 지속적으로 모니터링하며 리스크를 관리하고 있습니다.
신용리스크	• 거래처의 신용변동에 따라 채권 회수의 불확실성이 발생할 수 있습니다.	• 외부 신용등급이 확인 가능한 경우 해당 정보를 활용하고, 그 외에는 고객의 재무상태와 거래 이력을 근거로 내부 신용등급을 평가하고 있습니다. • 이사회가 정한 고객별 한도를 적용하고, 경영진이 한도 준수 여부를 정기적으로 검토하고 있습니다. • 채무상품에 대해서는 신용등급을 모니터링하여 신용위험의 변동을 관리하고 있습니다.
유동성리스크	• 영업자금 수요 대비 유동성이 부족해질 수 있는 위험에 노출되어 있습니다.	• 차입금 한도 및 약정을 위반하지 않도록 유동성에 대한 예측을 상시 모니터링하고 있습니다. • 경영진은 예상현금흐름에 기초하여 현금성자산과 차입금 한도 약정을 관리하고 있습니다. • 주요 통화별 필요 현금흐름을 추정하여 유동성자산 현황을 점검하고 있습니다. • 내·외부 감독기관의 유동성 비율 요구사항을 충족하기 위한 자금조달계획을 실행하고 있습니다.

비재무 리스크

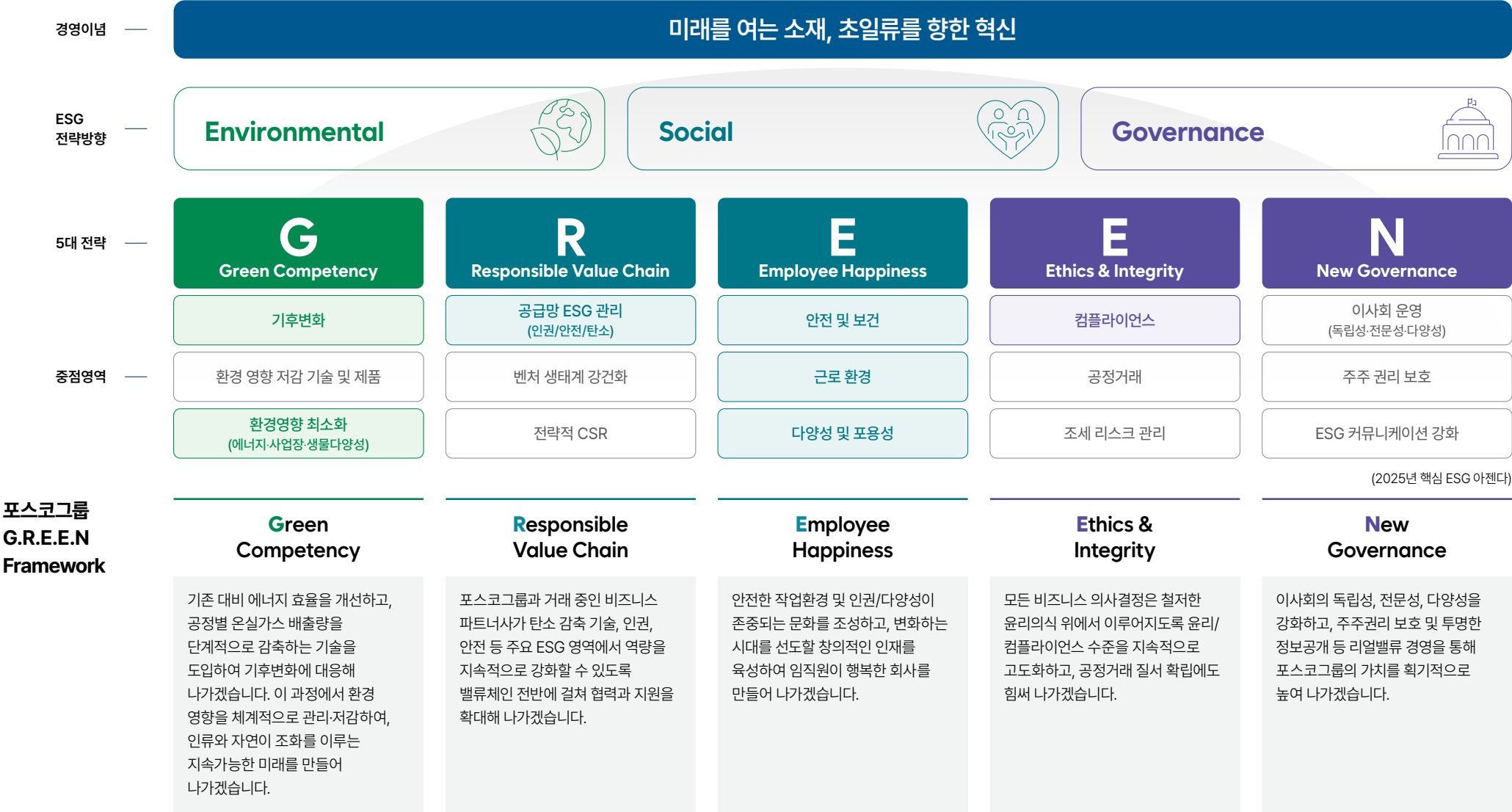
ESG 경영의 중요성이 높아짐에 따라 재무 리스크는 물론 비재무 리스크에 대한 체계적 관리의 필요성도 커지고 있습니다. 포스코엡텍은 정보보호, 환경, 안전 등 주요 비재무 리스크를 식별하고 선제적으로 대응하여 전사적 리스크 관리의 범위를 확대해 나가고 있습니다.

비재무리스크	현황	대응 활동
정보보안리스크	• 사업 운영 과정에서 정보자산의 유출 및 보안 침해 위험에 노출되어 있습니다.	• 정보보호위원회와 정보보호협의회를 정기적으로 운영하여 정보보안 리스크에 체계적으로 대응하고 있습니다. • 정보자산의 안정성 확보를 위해 CISO(정보보호최고책임자)를 지정하여 운영하고 있습니다. • 사내 그룹웨어를 통해 정보유출 예방 캠페인을 추진하고 있습니다.
환경·안전리스크	• 환경오염물질 배출, 제품의 취급·운송·폐기 등 과정에서 환경·안전 관련 리스크가 발생할 수 있습니다.	• 환경 법규 및 규정을 철저히 준수하고 있습니다. • 무사고·무재해 사업장 조성을 목표로 사업장별 비상사태 대응책을 수립하여 운영하고 있습니다.

포스코엠텍 ESG 추진체계

포스코그룹은 친환경 리더십, 지속가능한 사회공동체 조성, 지배구조 선진화를 통해 리얼밸류를 실현하는 ESG 경영을 추구하고 있습니다. 친환경 미래소재의 의미를 담은 GREEN을 키워드로 환경(E), 사회(S), 지배구조(G)를 포괄하는 5대 ESG 전략을 수립하였으며, 대내외 이해관계자와의 소통·공감을 바탕으로 기업가치를 창출하기 위한 활동을 수행하고 있습니다.

포스코그룹 ESG 전략 체계



APPROACH TO ESG

UN SDGs Commitment

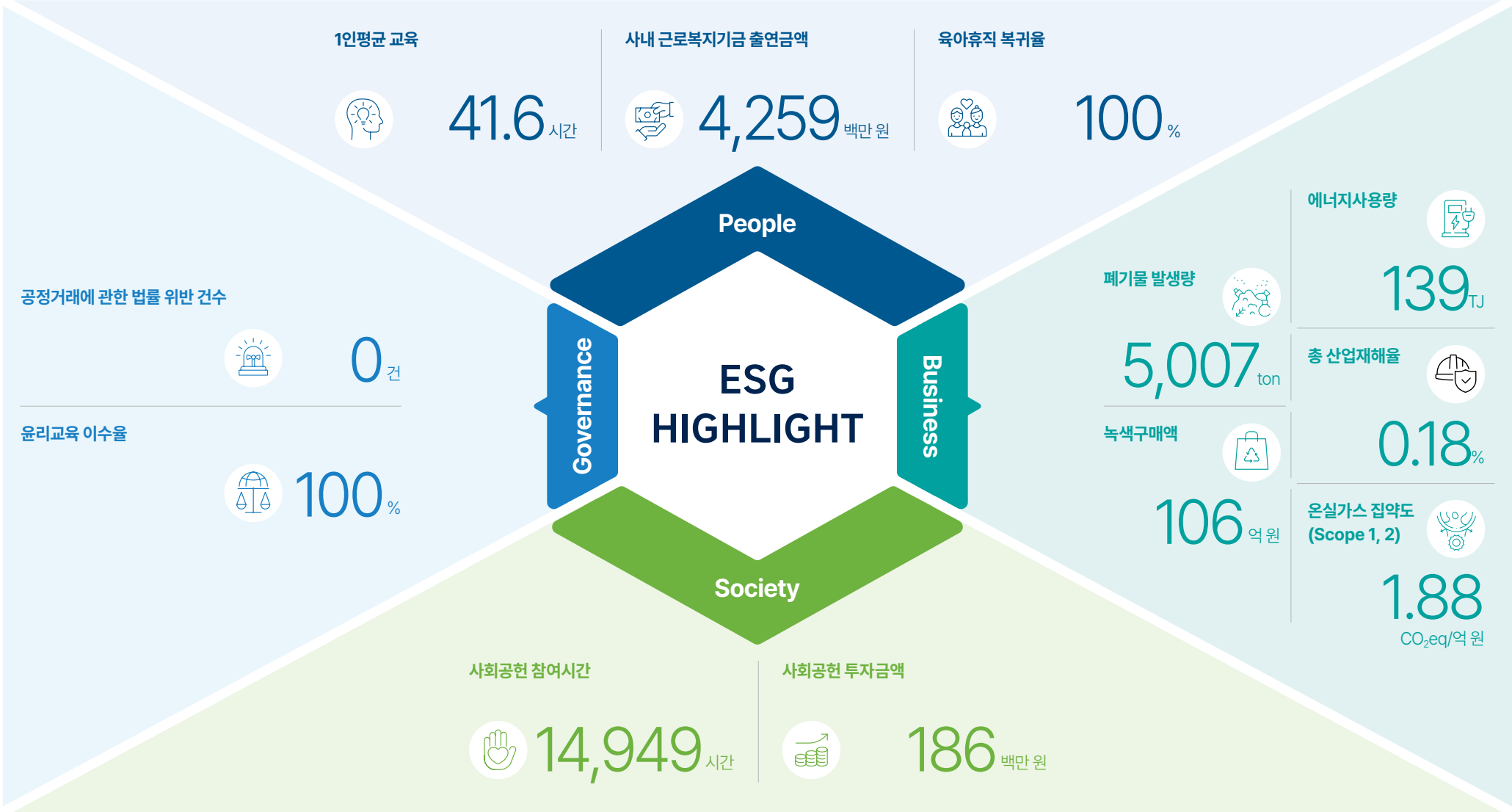
유엔 지속가능발전목표(SDGs, Sustainable Development Goals)는 2030년까지 전 지구적 환경·사회·경제 문제를 해결하기 위해 17개 주요 목표와 169개 세부 목표로 구성된 인류 공동의 목표입니다. 포스코엔텍은 UN 지속가능발전목표를 지지하며, 이에 부합하는 활동을 지속적으로 수행하고 있습니다.

The infographic displays 17 Sustainable Development Goals (SDGs) in a grid format. Each goal is represented by a colored box containing the goal number, title, and a brief description of the company's contribution. The goals are arranged in three rows: the first row contains goals 3, 5, 10, 12, 14, and 17; the second row contains goals 4, 8, 11, 13, 16, and 17; and the third row contains goals 1, 2, 7, 9, 10, and 15. Each goal box is accompanied by a small icon representing the goal's theme.

Goal Number	Goal Title	Company Contribution
3	GOOD HEALTH AND WELL-BEING	직업성 질환 Zero화를 목표로 임직원의 근골격계·뇌심혈관·직무 질환 예방 활동을 강화하고 있습니다.
5	GENDER EQUALITY	가정 내 돌봄 책임의 균등 분담을 위해 남성 육아휴직을 적극 권장하고, 육아기 재택근무제를 운영하고 있습니다.
10	REDUCE INEQUALITIES	파트너사 대상 간담회 개최를 통한 소통 강화 등 동반성장을 위한 활동을 수행하고 있습니다.
12	RESPONSIBLE CONSUMPTION AND PRODUCTION	알루미늄 Scrap 및 캔 재활용 활성화를 통한 자원 선순환 체계 구축에 앞장서고 있습니다.
14	GOOD HEALTH AND WELL-BEING	해안·해중 폐기물 수거 및 해양환경 정화 등 복원 사업을 통해 지속가능한 해양 생태계 보전에 기여하고 있습니다.
17	PARTNERSHIPS FOR THE GOALS	지자체 및 유관기관과의 연합을 통해 다양한 사회공헌 사업을 추진하고 있습니다.
4	QUALITY EDUCATION	포스코엔텍의 잠재성 프로그램을 통해 청년 구직자에게 직무 수행에 필요한 교육 및 훈련을 제공하고 있습니다.
8	DECENT WORK AND ECONOMIC GROWTH	본사 헬스키퍼 운영 및 장애인 바리스타 교육·채용 등 취약계층을 위한 고용 정책을 운영하고 있습니다.
11	SUSTAINABLE CITIES AND COMMUNITIES	그룹사와의 연합을 통해 '도담도담 빌리지' 등 취약계층 대상 주거환경 개선 사업을 진행하고 있습니다.
13	CLIMATE ACTION	임직원 대상 엠텍형 탄소포인트제를 운영하여 자발적 탄소 감축 활동을 유도하고, 적립 마일리지제를 통한 취약계층 지원에 동참하고 있습니다.
16	PEACE, JUSTICE AND STRONG INSTITUTIONS	공정한 거래질서를 확립하기 위해 공정거래 자율준수 프로그램을 운영하며, 관련 법규 위반 행위를 사전에 차단하고 있습니다.

ESG HIGHLIGHT

2025년 지속가능경영 성과



OVERVIEW

SUSTAINABILITY MANAGEMENT

MATERIAL TOPICS

GENERAL TOPICS

APPENDIX

이해관계자 커뮤니케이션

포스코엡텍은 회사와 직간접적으로 영향을 주고받는 개인 및 집단을 주요 이해관계자로 정의하고, 임직원, 고객, 주주·투자자, 지역사회, 정부기관, 협력사로 분류하고 있습니다. 다양한 커뮤니케이션 채널을 통해 이해관계자의 의견을 수렴하고, 이를 경영활동 전반에 반영하는 동시에 ESG 성과와 계획을 공유하고 있습니다.

						
이해관계자 그룹	임직원	고객	주주 및 투자자	지역사회	정부	협력사
전략방향	· 직원 만족도 향상 · 일과 삶의 균형 · 안전한 사업장 · 수평적 조직문화 조성	· 제품품질 향상 · 양질의 고객서비스 제공	· 안정적인 이익창출 · 재무 건전성 강화 · 사업 포트폴리오 다각화	· 지역사회 관심도 증대 · 지역사회 공헌활동 참여 · 사회 이슈 해결 기여도	· 엄격한 법규 준수 요구(안전, 환경 등) · 기업의 사회적 책임 강조 · 조세 납부 투명성 강화	· 상생파트너십과 공정한 거래문화 · 동반성장 및 기술협력
커뮤니케이션 채널	일하기 좋은 회사 조사 (GWP) 직원대의기구 정기협의회 커뮤니케이터 운영 사운영회의	고객사 VOC조사 고객사 교류회 고객사 만족도 조사 SRM* 평가홈페이지 운영	IR 활동 주주총회(연1회) 분기 실적공시 국내외 NDR**	지역단체 가입 및 활동 지역사회 공헌 및 임직원 봉사활동	관련 기관과의 소통 (수시) 공동 추진사업 발굴	동반성장 파트너스 Day 전자구매시스템 (e-procurement)
가치창출 및 배분	· 직원 급여 · 복리후생비	· 제품원가 · 영업이익	· 현금배당 · 이자비용	· 사회공헌 투자비용 · 임직원 기부금	· 법인세 비용	· 원재료 및 상품 구매

* SRM : Supplier Relationship Management
** NDR : Non-Deal Roadshow

이중중요성 평가

포스코엔텍은 지속가능경영보고서 공시를 위한 중요토픽을 선정하기 위해 이중중요성(Double Materiality) 원칙에 기반하여 매년 중요성 평가를 실시하고 있습니다. 이중중요성 평가는 기업 활동이 환경·사회에 미치는 영향 중요성(Impact Materiality)과 외부 환경이 기업의 재무 상태에 미치는 재무 중요성(Financial Materiality)을 동시에 평가합니다. 포스코엔텍은 포스코그룹 공통 토픽 Pool 분석을 바탕으로 SASB, MSCI 등 글로벌 공시 및 평가 기준과 동종업계 벤치마킹을 반영하여 평가 대상 토픽을 도출하였으며, 중요성 평가 과정에서 내·외부 이해관계자의 의견을 수렴하고 경영진 검토를 거쳐 최종 3개의 중요토픽을 선정하였습니다. 선정된 중요토픽은 각 토픽별 공시 요구사항에 따라 본 보고서를 통해 공시하고 있습니다.

이중중요성 평가 프로세스



1) SASB, MSCI ESG Rating
2) 법, 규제, 국제사회 이슈 등

이중중요성 평가 결과

포스코엡텍은 이중중요성평가에서 임계값 이상을 획득한 모든 지속가능성 주제를 중요한 토픽으로 인식하고 있습니다. 2025년에는 중요토픽의 핵심성과 관리 집중도를 제고하기 위해 중요도 기준을 강화하여 중요토픽을 3개로 선별하였습니다. 다만, 전년도 중요토픽을 포함한 Long-list에 반영하여 지속적인 관리 및 모니터링을 수행하고 있습니다. 전년도 중요토픽 중 '지속가능한 경제적 가치 창출'은 기후변화 및 폐기물·자원순환 토픽으로, '지속가능한 자원 확대'는 자원순환 토픽으로 각각 통합·관리됨에 따라 독립 토픽에서 제외되었으며, 'ESG 추진체계 구축'은 일반적인 관리 사항에 해당하여 경영 전반의 기반 원칙으로 내재화되어 지속가능성 토픽 Pool에서 제외되었습니다. 또한, 전년도 중요토픽이었던 '오염물질(대기오염·수질오염)', '지배구조의 투명성 및 전문성 강화(기업윤리 및 컴플라이언스)', '공급망 ESG경영 관리 및 지원(가치사슬 근로자 권리)'은 이해관계자 평가에서 상대적으로 낮은 중요도를 기록하여 올해 중요토픽에서 제외되었습니다.

이중중요성 평가 종합 결과

: 최종 중요토픽

구분	지속가능성 토픽 Pool	재무/비재무 영향도		GRI Index	전년대비 변동사항
		환경/사회	재무		
환경	기후변화	H	H	GRI 302, 305	-
	대기오염	L	M	GRI 305	▼(제외)
	수질오염	L	L	GRI 303	▼(제외)
	생물다양성 및 생태계 보호	L	L	GRI 304	New
	수자원	M	L	GRI 303	New
	폐기물 및 자원순환	H	H	GRI 306	▲
사회	자체근로자 사회적대화 및 단체교섭권	M	M	GRI 402, 407	New
	안전보건	H	H	GRI 403	▲
	가치사슬 근로자 권리	M	M	GRI 410, 414	▼(제외)
	밸류체인 전반 아동/강제노동	L	L	GRI 408, 409	New
	소비자 안전	L	M	GRI 416	New
거버넌스	기업윤리 및 컴플라이언스	M	L	GRI 205	▼(제외)

환경 및 사회 영향 평가 결과¹⁾

구분	가치사슬 내 위치	환경·사회적 영향	영향 분류
기후변화	업스트림	원자재의 업스트림(채굴, 운송, 가공)에서 발생하는 온실가스 배출이 기후변화 및 공급망 불안정에 미치는 영향	부정/실재
	자체운영	저탄소 합금철·부원자재 및 탄소저감형 제조 기술 개발을 통해 제조 단계 이산화탄소 배출을 감축하여 기후변화 완화에 기여하는 영향	긍정/실재
	다운스트림	판매된 제품의 운송·가공·사용 단계에서 발생하는 간접배출(Scope 3)이 기후변화에 미치는 영향	부정/실재
폐기물 및 자원순환	업스트림	회사의 원자재와 관련된 공급망(철강 제조 등)에서 발생하는 대규모 폐기물(슬래그, 분진, 잔재 등)이 인근 환경과 지역사회에 미치는 영향	부정/실재
	자체운영	폐알루미늄 캔 재활용을 기반으로 탈산제를 생산하는 등 자원순환 노력이 환경과 지역사회에 미치는 영향	긍정/실재
	자체운영	포장재 제조공정에서 발생하는 혼합폐기물의 처리방식(매립·소각 등) 및 자원순환 노력이 환경과 지역사회에 미치는 영향	부정/실재
산업안전보건	자체운영	회사 사업장에서 발생하는 산업재해(사망, 부상, 직업병 등)로 인해 임직원의 신체적·정신적 건강 및 삶의 질에 미치는 부정적 영향	부정/실재

재무 영향 평가 결과¹⁾

구분	가치사슬 내 위치	재무 영향	영향 분류
기후변화	업스트림	글로벌 온실가스 배출 규제 강화로 저탄소 합금철·부원료 수요가 확대되어 관련 제품 매출이 증가할 기회	기회
폐기물 및 자원순환	자체운영	폐기물 및 순환경제 규제 강화로 포장재 규격 변경과 재생원료 사용 확대에 따라 제조원가가 상승할 위험	위험
	자체운영	폐알루미늄을 원료로 활용함으로써 폐기물 처리비와 신규 원자재 구매비를 절감할 수 있는 기회	기회
	다운스트림	고객사의 재활용 요구 강화로 포장재 전환 비용과 제조원가가 증가할 위험	위험

1) 환경 및 사회 영향, 재무 영향의 임계값 이상인 항목에 한하여 공시함

MATERIAL TOPICS

포스코엠텍은 이중중요성 평가를 통해 기후변화 대응, 자원순환, 안전보건을
중요토픽으로 도출했습니다. 이를 바탕으로 사업과 이해관계자에게
미치는 영향을 종합적으로 고려해 이슈별 관리 활동을 추진하며,
잠재 리스크를 선제적으로 관리해 나가고 있습니다.

기후변화	24
자원순환	31
안전보건	35

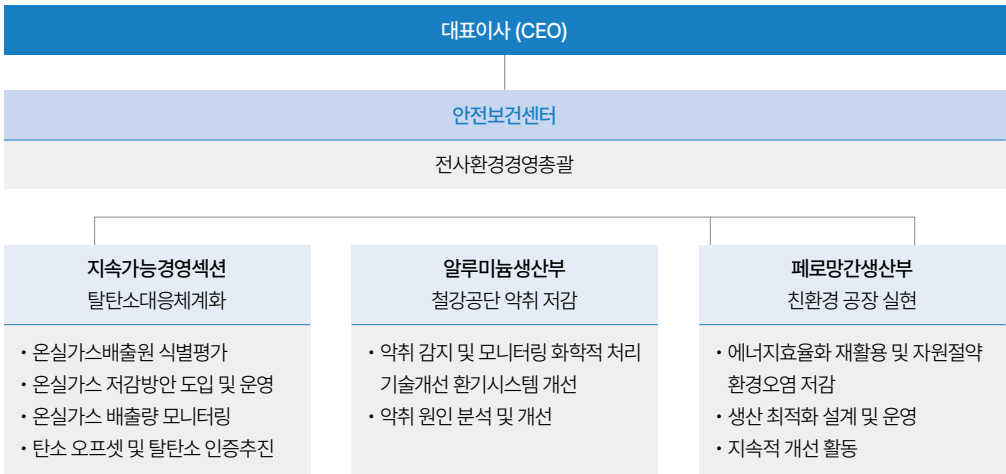
조직구성

환경경영 조직

포스코엡텍은 ISO 14001 기반의 환경경영시스템을 구축·운영하고 있습니다. 전사 환경경영 이행 전담조직인 안전보건센터가 환경경영시스템 운영과 전사 환경경영 기획을 총괄하며, 전략·실행과제 관리, 법규 준수·환경 리스크 대응 지원, 성과 모니터링·대외 정보공개를 수행하고 있습니다. 각 부서는 역할과 책임에 따라 전사 목표 달성에 협력하며, 이를 통해 환경경영의 실효성을 높이고 있습니다.

포스코엡텍은 「환경경영 방침」, 「환경경영매뉴얼」에 최고경영진의 환경경영 책임과 권한을 명문화하고 있습니다. 이사회는 환경경영 추진·관리에 관한 권한과 책임을 대표이사(CEO)에게 위임하고 있으며, 이에 따라 CEO는 환경경영 방침·중장기 전략의 수립·이행을 총괄하고, 환경 목표와 주요 실행과제를 의사결정하며, 환경 관련 투자·자원배분을 승인하고 있습니다. 환경 리스크(법규 준수 포함)에 대한 관리·감독과 환경성과 모니터링·개선 지시도 CEO의 책임하에 이루어지고 있으며, 주요 환경 현안과 추진성과는 정기적으로 CEO에게 보고되고, 중요 사안은 이사회에 상정하여 검토·승인을 받고 있습니다.

환경경영 조직도



*기후변화 토픽에 대한 최고이사결정기구 관련 정보는 'SUSTAINABILITY MANAGEMENT> 이사회'를 참고하시기 바랍니다.

통제 및 절차

성과관리 및 보상 연계

포스코엡텍은 환경성과 관리 강화를 위해 관리자급 이상 직책자의 성과관리 체계에 환경관리 지표를 반영하고 있습니다. 핵심성과지표(KPI)로 '내재배출량 저감 및 에너지 효율 개선'을 설정하고, EU CBAM(탄소국경조정제도) 시행에 선제적으로 대응하기 위해 연간 온실가스 배출 저감 목표를 수립하여 경영진의 KPI에 포함하고 있습니다.

이를 실현하기 위해 포항철강사업실 주관으로 '연원료기원 온실가스 배출량 감축 친환경탈산제 제조' 과제를 운영하고 있으며, 스크랩 원료 사용 확대를 통한 원료기원 배출량 저감과 축열버너·용해로 조업 최적화 등 에너지 효율 개선을 병행 추진하고 있습니다. 이를 통해 제품의 내재배출량을 저감하여, 고객사의 EU 수출용 철강제품 CBAM 인증서 구매비용 절감에 기여하고 있습니다.

수립된 목표의 실행력을 확보하기 위해 월 단위 실적 모니터링과 연간 단위 종합평가를 실시하고 있으며, 사업장·본부 단위 환경성과에 책임이 있는 담당 임원을 평가 대상에 포함하여 책임과 권한을 명확히 하고 있습니다. 평가 결과는 성과급·인센티브 차등 지급과 승진 심사 참고 요소 등 단기 금전적 보상에 반영하고, 필요 시 중장기 비금전적 보상 항목에도 연계하고 있습니다. 이러한 운영 기준과 절차는 '성과평가 운영규정'에 따라 관리하고 있습니다.

포스코엔텍은 기후 관련 위험과 기회를 식별·평가하고, KSSB 지속가능성 공시기준 제2호에 근거하여 단기·중기·장기 계획기간을 설정하여 전략적 의사결정에 활용하고 있습니다. 이러한 계획기간은 기후 관련 시나리오 분석, 전환계획 수립, 온실가스 감축목표 설정 등 기후 관련 전략 전반에 일관되게 적용하고 있습니다.

구분	유형	위험 및 기회 요인	가치사슬 위치	재무영향	발생기간	대응 전략 및 목표
물리적 리스크	급성	홍수·가뭄·태풍 등 극한기후 증가로 생산공장 및 시설 물리적 피해 증가	자체운영	공장 및 플랜트 피해 발생 시 복구비용, 수선유지비, 보험료 등 운영비용 증가	중기~장기	• 재해대응 내부 관리 고도화, 기후 변화 대응 고도화
	만성	기온 상승 등 장기적인 환경 변화로 설비 관리 부담 증가	자체운영	냉각·관리비 증가 등 운영비 증가	중기~장기	
	만성	기후변화로 인한 공급망 차질 및 원자재 조달 어려움	업스트림	원자재 조달 비용 증가 및 생산 차질	장기	
전환 리스크	정책 및 법률	국내외 온실가스 규제 강화 (EU 탄소국경조정제도 CBAM 등)	업스트림	원자재 가격 상승에 따른 원가 상승	중기~장기	• 녹색구매 확대 • 신재생 에너지 도입 • 수소 연료 전환 • 탄소 저배출 원료 개발 및 부산물 재활용 확대 기술 R&D • 폐열 회수 처리 및 무탄소 Smart 용해로 R&D • 자동차 자체용 및 산업계 합금 등 고부가 가치 제품 생산 기술 상용화 • 협력사 대상 공급망 ESG 평가 실시 및 컨설팅 등 지원 진행
	정책 및 법률	배출권 거래제 등 탄소가격제 강화	자체운영	배출권 구매 비용 증가	중기~장기	
	기술	탄소중립 정책 및 환경규제 강화에 따른 에너지 전환 및 저탄소 설비 도입 필요성 확대	자체운영	•저탄소 연료 전환 및 설비 도입 투자 증가 •에너지 효율화 추진 비용 발생 •RE100 이행을 위한 재생에너지 구매 비용 증가	중기~장기	
	기술	친환경 기술 발전 속도 대비 기술 개발 역량 부족 시 기술 전환 지연	자체운영	친환경 기술 개발 실패 또는 전환 지연 시 경쟁력 약화 및 시장 점유율 하락 가능	중기~장기	
	시장	주요 이해관계자의 온실가스 감축 및 재생에너지 사용 요구 확대	자체운영	탄소중립 목표 미달성 시 고객 및 투자자의 신뢰 하락, 매출 감소 및 자본 유입 축소 가능	장기	
	시장	고객사의 저탄소 제품 선호 증가	자체 운영	제품 경쟁력 저하 시 시장 점유율 하락	장기	
	시장	철강 제품 운송·가공·사용 단계 전배출(Scope3) 규제 및 데이터 요구 증가	다운스트림	제품 사용 및 운송 단계 배출 저감을 위한 투자 및 관리 비용 증가	중기~장기	
기회	시장	글로벌 탄소규제 강화에 따른 저탄소 제품 수요 증가	자체운영	저탄소 철강 및 친환경 소재 제품 판매 확대에 따른 매출 증가	단기~장기	• 저급 알루미늄 스크랩을 활용한 저탄소 합금 생산 기술 상용화

* 단기 1년 이내(2026년), 중기 1년 초과 ~ 5년 이내(2027~2030년), 장기 5년 이후(2031년~)

전략 및 대응 조치

원료 전환 및 에너지 효율 개선

포스코엠텍은 탄소배출량 저감을 위해 원료 전환과 에너지 효율 개선을 병행하고 있습니다. 보크사이트 광석 대신 AIS크랩 사용 비중을 확대하여 2025년 누적 저감량은 606,167tCO₂e를 기록하였습니다. 또한 LNG 사용 원단위는 2025년 57m³/ton을 기록하였습니다.

설비 최적화를 통한 열효율 향상

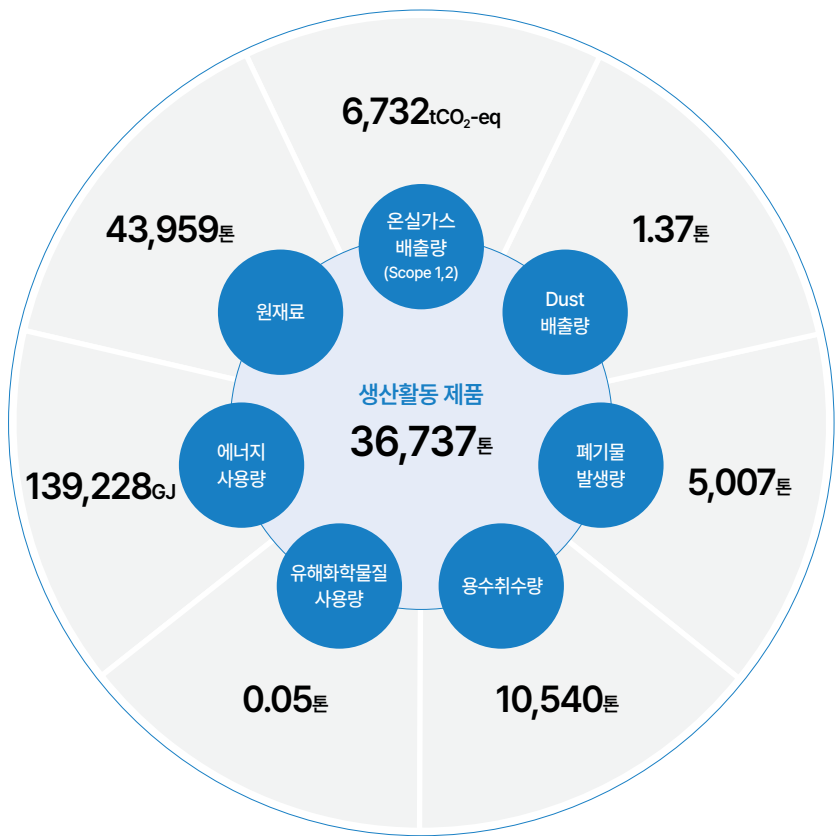
포스코엠텍은 탄소배출 저감과 열효율 향상을 위해 설비 최적화를 추진하고 있습니다. 용해로의 가스순환 구조를 재정비하여 연소실과 용해실 내부 집진라인을 제거하고, 순환배관과 팬을 설치해 연소 과정에서 발생한 열을 재활용할 수 있도록 하였습니다. 또한 축열제 용량을 100% 확대해 배기온도를 450°C에서 250°C 이하로 낮추며 열회수 성능을 높였습니다. 이와 함께 EMS 운전 패턴 프로그램을 개발해 운전 방식을 기존 단방향에서 양방향 작동으로 전환함으로써 용해능력도 향상하였습니다.

부산물 재생기술 개발

포스코엠텍은 부산물 자원화를 기반으로 탄소저감과 원가 절감을 함께 추진하고 있습니다. 용융 망간 생산 공정에서는 기존 알루미늄 펠렛을 부산물인 알루미늄 드로스로 대체하는 방안을 검토하고 있으며, Al Dross의 사용성 검증을 완료하였습니다. 이에 따라 연간 약 8천만 원의 절감 효과가 기대됩니다. 또한 광양제철소 TLC(Torpedo Ladle Car)의 온도 하락을 방지하기 위한 승온제 활용 방안에 대해서도 안전성 검토를 진행하고 있습니다.

에너지 관리

포스코엠텍은 LNG를 주요 에너지원으로 사용하고 있으며, 이는 전체 에너지 사용량의 64%를 차지합니다. 이와 함께 전기, 디젤, 등유 등을 사용하고 있습니다. 이러한 에너지 사용 구조를 바탕으로 알루미늄 공장 합리화와 친환경 에너지원 전환을 추진하며 에너지 효율 향상에 힘쓰고 있습니다. 또한 에너지 효율 개선과 사용량 절감을 위한 프로세스를 개발하고 이를 실행·유지하고 있습니다. 이러한 꾸준한 관리 활동의 결과, 2025년 에너지 사용량은 전년 대비 4,780GJ 감소하였습니다.

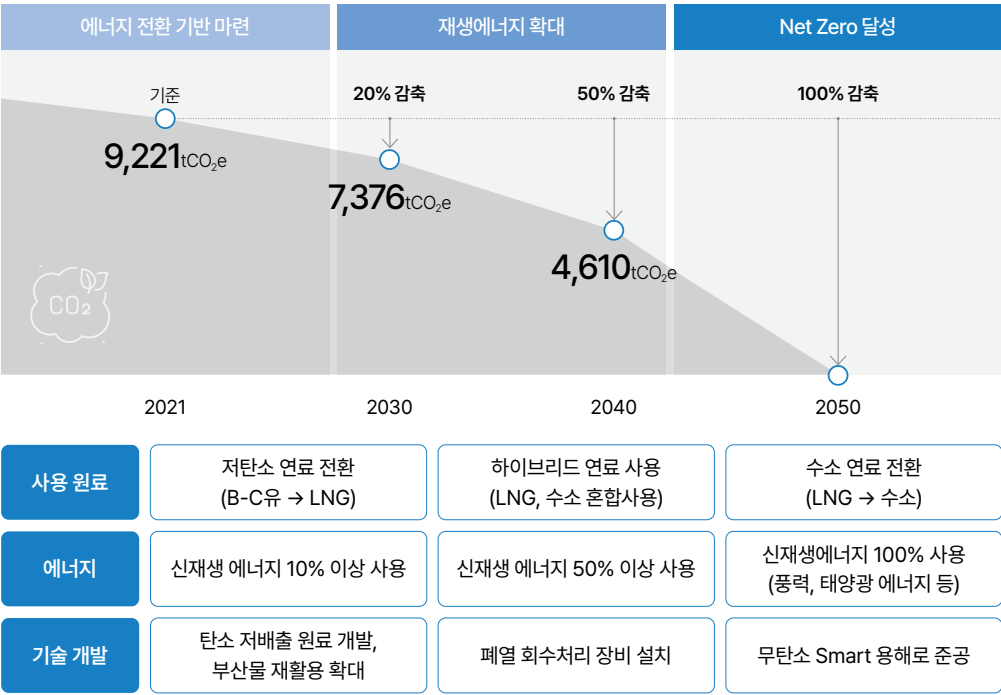


전략 및 대응 조치

탈탄소 로드맵

포스코엔텍은 기후변화 대응의 필요성을 인식하고 2050년 탄소중립 로드맵을 수립하여 단계별 감축 목표와 실행전략을 체계적으로 이행하고 있습니다. 온실가스 배출 기준연도는 2021년으로 설정하였으며, 2030년까지 기준연도 대비 20% 감축(7,376tCO₂e), 2040년까지 50% 감축(4,610tCO₂e), 2050년까지 탄소배출 100% 감축(Net Zero 달성)을 목표로 하고 있습니다. 이를 위해 '친환경 연료전환', '신재생에너지 확대', '감축기술 R&D'를 3대 추진전략으로 설정하고, 에너지 전환 기반 마련을 시작으로 재생에너지 확대를 거쳐 Net Zero 달성에 이르는 실행계획을 연차별로 이행하고 있습니다.

2050 탄소중립 로드맵¹⁾



1) Scope 1, 2 기준

국내 최초 저급 알루미늄 스크랩 활용 알루미늄 합금 생산 및 초도 출하

포스코엔텍은 제품·공정 측면의 감축 수단을 확대하여 탄소중립 이행 기반을 강화하고 있습니다. 2025년 11월 저급 알루미늄 스크랩을 활용한 저탄소 합금 생산 기술을 상용화하고, 알루미늄 합금 잉곳(6063 계열) 초도 물량 20톤을 출하하였습니다. 해당 제품은 원재료를 재생(스크랩) 알루미늄 65%와 1차 알루미늄(Primary Al) 35%로 구성하여, 보크사이트 채굴-제련 단계에서 투입되는 전력과 화석연료 등 1차 알루미늄 생산용 에너지 소비를 줄였습니다. 그 결과 20톤 전량을 1차 알루미늄으로 생산할 경우의 배출량 320tCO₂eq 대비 약 201.5tCO₂eq(약 63%)를 절감한 118.5tCO₂eq 수준으로 산정되었습니다. 해당 수치는 국제기구(IAI, IEA 등)가 제시한 알루미늄 생산 평균 LCA 배출계수(1차 알루미늄 16tCO₂eq/톤, 재생 알루미늄 0.5tCO₂eq/톤)를 적용한 시뮬레이션 결과입니다. 포스코엔텍은 이러한 성과를 바탕으로 스크랩 재활용 기반의 저탄소 제품군을 확대하며 밸류체인 전반의 전환을 추진하고 있습니다. 향후 자동차 차체용(Al-Si-Fe)-삼원계(Al-Mg-Zn) 합금 등 고부가가치 제품으로 생산 범위를 넓혀 EU 탄소국경조정제도(CBAM) 등 글로벌 규제에 선제적으로 대응하는 한편, 저탄소 제품 포트폴리오를 지속적으로 강화해 나갈 계획입니다.



전략 및 대응 조치

녹색구매

포스코엡텍은 환경 및 천연자원 보전, 공급사와의 협력 관계 구축, 친환경 제품 생산과 지속적인 품질 개선이라는 세 가지 원칙을 바탕으로 녹색구매 방침 및 가이드라인을 수립하여 구매 활동에 적용하고 있습니다. 2025년에는 녹색구매 비중은 9.56%로 전년 대비 1.96%p 증가하였으며, 구매 품목도 10개에서 44개로 확대하였습니다. 이를 바탕으로 2026년에는 녹색구매 비율을 10% 이상으로 높이는 것을 목표로 환경친화적 제품 구매를 지속 확대할 계획입니다.

2025년 녹색구매 실적



녹색구매 가이드라인

포스코엡텍은 녹색구매를 전략적으로 추진함으로써, 친환경 고품질의 상품을 최적의 가격으로 적기에 수요자에게 제공하는 것을 목적으로 합니다. 이를 위해 포스코엡텍은 다음 원칙을 준수합니다.

- 1. 포스코엡텍은 모든 구매활동을 통하여, 환경보전과 천연자원 보전을 위한 법규준수와 사회적 책임을 다한다.
- 2. 포스코엡텍은 모든 구매활동을 통하여, 포스코엡텍의 환경방침을 현실화할 수 있도록 공급사와의 협력 관계를 구축해 나간다.
- 3. 안정적인 친환경 제품의 생산, 지속적인 품질개선, 그리고 총비용의 절감을 위해 포스코엡텍은 최고의 공급사 군(群)을 확보하도록 노력한다.

ISO 14001

포스코엡텍은 2011년 ISO 14001 인증을 최초 취득한 이후 전 사업장에 대한 인증을 완료하고, 이를 기반으로 환경경영시스템의 내재화를 추진하고 있습니다. 환경경영시스템 전반에서는 발생 가능한 부정적 환경영향을 체계적으로 식별·평가·관리·개선하여 환경 리스크를 관리하고 있으며, 이를 통해 지속가능한 사업장 구현 기반을 강화하고 있습니다.

ISO 14001인증서



대상 사업장	최초 인증일	유효기간
전체 사업장	2011.11.25.	2023.6.1. – 2026.5.31.

포스코엡텍형 탄소포인트제

포스코엡텍은 탄소중립 실천을 위해 임직원의 자발적 참여 제도인 'P-엡텍형 탄소포인트제'를 운영하고 있습니다. 알루미늄 재활용, 위워크운동, 플라스틱 병뚜껑 모으기, 자동차 탄소포인트제 등 4가지 활동에 참여하여 성과에 따른 마일리지를 적립하고, 적립된 마일리지를 지역사회 기부에 활용하고 있습니다. 2025년에는 탄소포인트제를 통해 조성된 자원 30백만 원을 초록우산어린이재단과의 협업을 통해 집행하였습니다. 이와 함께 임직원의 자발적 참여를 확대하기 위해 포스코엡텍 ESG 통합 자원 블로그, 디지털 탄소 발자국 줄이기 챌린지 등 일상 속 탄소저감 캠페인을 운영하고 있으며, 사회공헌 플랫폼 포아브(FOAV)와의 업무협약을 통한 탄소저감 실천 챌린지 등 임직원 참여형 활동을 강화하고 있습니다.

P - 엡텍형 탄소 포인트제

알루미늄 재활용	목표	생활 속 재활용 실천으로 환경도 보호하고! 보상도 받자!
	내용	사용 후 버려지는 알루미늄을 분리수거 후 제출, 실적에 따라 마일리지 적립
	프로세스	압축 > 지역별 담당자에게 제출 > 개인별 실적 집계
위워크 (We Walk) 운동	목표	매일 만보씩 일주일에 7만보 달성하기! 건강도 지키고! 환경도 보호하자!
	내용	매주 목표 달성 인원에 대하여 마일리지 적립
	프로세스	포아브 APP 설치 > 걷기 실천 > 포아브 및 W.I.T.H(블로그) 실적 확인
플라스틱 병뚜껑 모으기	목표	생활 속에서 버려지는 플라스틱 병뚜껑! 환경도 보호하고 새로운 가치도 창출하고!
	내용	플라스틱 병뚜껑 세척 후 제출, 실적에 따라 마일리지 적립
	프로세스	세척 > 지역별 담당자에게 제출 > 개인별 실적 집계
자동차 탄소포인트제	목표	자동차 배출가스 줄여 환경보호 실천하고! 보상도 받자!
	내용	운전자 대상 주행거리 감축실적에 따라 마일리지 적립
	프로세스	신청(수시) > 실천 > 최종 실적제출(11월)

회복력 평가

물리적 리스크 시나리오 분석 개요

포스코엔텍은 포항 알루미늄 공장을 대상으로 물리적 리스크 분석을 수행하였습니다. 알루미늄 공장은 알루미늄 탈산제 및 철강 포장재를 생산하는 시설로, 기후 재해 발생 시 설비 가동 중단, 생산 차질, 자산 손상 등 사업 전반에 유의미한 재무적 영향을 초래할 수 있습니다. 이에 S&P Global의 Climonomics Tool을 활용하여 2020년부터 2050년까지 10년 단위로 내수침수(홍수), 하천범람, 해안침수, 이상기온, 가뭄, 산불, 태풍, 물 스트레스 등 8대 자연재해별 예상 자산 가치 손실률을 산출하였습니다.

분석 개요

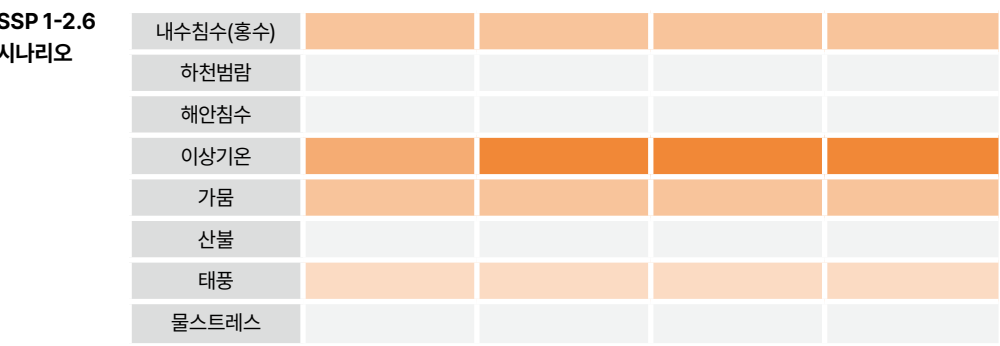
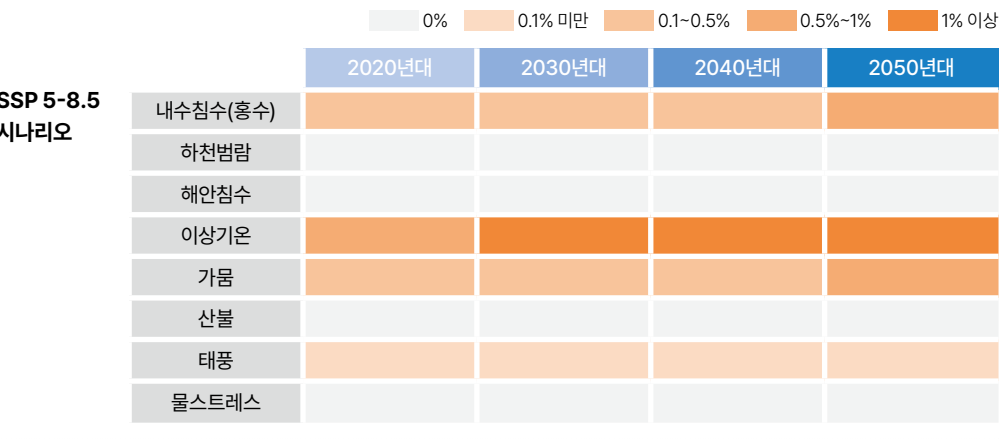
구분	내용
분석 재해	자연재해 총 8개 유형 급성: 내수침수(홍수), 하천범람, 해안침수, 태풍, 산불, 가뭄 만성: 이상기온, 물 스트레스
대상 사업장	포항 알루미늄 공장
분석 기간	2020~2050년 (10년 단위로 위험 분석)
시나리오	• IPCC 제6차 평가보고서에서 제시된 4개 SSP 시나리오 적용 (SSP1-2.6 / SSP2-4.5 / SSP3-7.0 / SSP5-8.5) * 4개 시나리오 중 온도 상승폭이 가장 낮은 SSP1-2.6 시나리오와 가장 높은 SSP5-8.5 시나리오를 기준으로 결과를 정리 및 공시함

분석 시나리오

구분	설명
SSP 1-2.6	• 강력한 온실가스 감축이 이루어지는 저배출 시나리오로, 2100년 지구 평균 온도 상승폭은 1.8°C로 전망 • 2050년 전후 탄소배출 정점 도달 후 지속적 감축, 파리협정의 2°C 이하 온도 상승 억제 목표에 부합
SSP 2-4.5	• 현재의 사회-경제 발전 추세가 유지되는 중간 배출 시나리오로, 2100년 지구 평균 온도 상승폭은 2.7°C로 전망 • 2050년경 온실가스 배출 정점 도달 후 점진적 감소, 기후변화 완화 노력이 부분적으로 이행되는 경로
SSP 3-7.0	• 국가 간 협력이 약화되고 기후 대응이 지체되는 고배출 시나리오로, 2100년 지구 평균 온도 상승폭은 3.6°C로 전망 • 2100년 온실가스 배출량이 현재 대비 약 2배 수준으로 증가, 기후변화 취약성이 심화되는 경로
SSP 5-8.5	• 화석연료 기반의 고성장이 지속되는 최고 배출 시나리오로, 2100년 지구 평균 온도 상승폭은 4.4°C로 전망 • 2100년 온실가스 배출량이 현재 대비 약 3배 이상 급증, 기후변화 대응에 대한 정책적 개입이 거의 부재한 경로

물리적 리스크 시나리오 분석 결과

기후변화 물리적 리스크 시나리오 분석 결과, 포스코엔텍에 가장 큰 영향을 미칠 수 있는 주요 리스크 요인은 이상기온으로 식별되었습니다. 이상기온은 알루미늄 스크랩 용해 및 합금 생산 공정의 운영 환경에 영향을 줄 수 있으며, 기온 상승이 지속될 경우 공장 내 HVAC 시스템의 냉각 부하가 증가해 운영비용 상승으로 이어질 것으로 예상됩니다. 내수침수(홍수) 리스크 또한 확인됐는데, 공단 특성상 불투수면 비율이 높아 집중호우 시 빗물이 빠르게 침수되어 침수로 이어질 가능성이 있습니다. 이 밖에 가뭄 리스크도 식별됐으며, 하천범람, 해안침수, 산불, 물 스트레스는 전 분석 기간에 걸쳐 유의미한 리스크로 나타나지 않았습니다.



기후 위험관리 프로세스

위험·기회 식별 및 평가 프로세스

포스코엔텍은 환경 리스크 관리 체계의 핵심 요소로서 기후변화로 인한 잠재적 위험과 영향을 평가·관리하고 있습니다. 이상기후에 따른 자연재해 증가, 저탄소 경제 전환에 따른 규제 변화, 탄소배출 관련 비용 증가 등 다양한 기후 관련 위험을 식별하고, 평가된 영향을 우선순위에 따라 분류하여 중요도에 맞는 대응책을 수립하고 있습니다. 이를 체계적으로 이행하기 위해 기후변화 리스크 관리 시스템을 운영하며 모니터링 및 통제를 강화하고 있으며, 기후변화 대응 핵심 성과지표(KPI)를 설정하여 달성 여부를 관리하고 있습니다.

프로세스	상세
식별	• TCFD 권고안에 기반하여 사업에 영향을 미치는 잠재적 기후 관련 위험 및 기회를 식별
평가	• 대한민국 2050 장기저탄소발전전략 및 국제에너지기구(IEA)의 NET ZERO 2050 등의 시나리오를 바탕으로 국내/외 정책·시장 등의 변화와 기술력 확보에 대한 영향 검토 • 기후변화에 관한 정부간 협의체(IPCC) 보고서의 대표농도 경로(RCP) 시나리오 및 내부시나리오를 토대로 기 온상승 및 자연재해에 의한 설비 및 공급망 영향 검토
우선순위 결정	• 평가 결과를 바탕으로 위험의 발생 가능성과 영향도를 분석하여 관리 우선순위 결정 • 우선순위가 높은 중대 위험에 대해 맞춤형 대응 전략과 구체적인 실행 계획을 수립
모니터링	• 수립된 대응 계획의 이행 현황을 주기적으로 점검하고 통제 • 기후변화 대응 관련 핵심 성과지표(KPI) 를 설정하고, 목표 달성 여부를 지속적으로 추적 관리 • 모니터링 결과를 바탕으로 리스크 관리 체계를 재검토하고 지속적인 개선 활동을 추진

목표

온실가스 배출량 목표

포스코엔텍은 온실가스 배출량을 체계적으로 관리하기 위해 Scope 1, 2 배출량에 대한 목표를 수립하고 실적을 지속적으로 관리하고 있습니다. 배출량 산출 시에는 EG-TIPS 연료 계산식을 활용하여 데이터의 정확성과 신뢰성을 확보하고 있습니다. 그 결과, 2025년 온실가스 배출량(Scope 1, 2)은 총 6,732tCO₂eq로 전년 대비 4.2% 감소하였으나, 목표 대비 99.2% 달성하였습니다.

구분	단위	2023	2024	2025(실적)	2025(목표)
Scope 1, 2 배출 총량	tCO ₂ eq	5,577*	7,026	6,792	6,675
Scope 1 배출량	tCO ₂ eq	3,753	4,633	4,648	4,401
Scope 2 배출량	tCO ₂ eq	1,824	2,394	2,144	2,274

*2023년 알루미늄공장 합리화 공사로 가동이 일시 중단되어 온실가스 배출량이 일시적으로 감소하였습니다.

에너지 소비량 목표

포스코엔텍은 LNG를 주에너지원으로 사용하며, 전기, 디젤, 등유 등을 함께 활용하고 있습니다. 또한 에너지 효율 향상과 사용량 절감을 위해 알루미늄 공장 합리화와 친환경 에너지원 전환을 추진하고 있습니다. 이와 함께 에너지 효율 개선을 위한 프로세스를 개발하고 실행·유지하는 등 에너지 사용을 체계적으로 관리하고 있습니다.

구분	단위	2025(실적)	2025(목표)
에너지 사용량*	GJ	139,228	136,884
재생에너지 사용량*	TJ	0	-

* 데이터 범위 : 알루미늄 공장, 본사, 광양사업소

위험 및 기회

폐기물 및 자원순환 관련 위험 및 기회

포스코엠텍은 폐기물·자원순환을 주요 토픽으로 선정하고, KSSB 지속가능성 공시기준 제2호에 근거하여 단기·중기·장기 계획기간을 설정한 뒤, 각 기간별로 사업에 미칠 수 있는 위험과 기회를 식별하였습니다. 식별 과정에서는 관련 법규, 동종업계 동향, SASB 업종 공시주제를 참고하여 체계적으로 분석하였습니다.

위험/기회	가치사슬	유발요인	재무영향	발생기간			대응 전략
				단기	중기	장기	
위험	업스트림	- 철강·포장재 제조업 대상 폐기물·부산물 관리 기준 강화 - 원재료 정제·선별·재활용 공정 요건 상향	- 공급업체 처리비 증가가 원재료 조달단가에 반영 - 정제·재활용 기준 상향에 따른 공급선 재편 시 대체 공급선 확보 비용 증가 및 매출원가 증가		●	●	- 정부 폐기물·자원순환 정책 및 탄소중립 요구 확대에 선제 대응, 순환자원 인정제도 적극 활용 - 페알루미늄 캔 회수 기반 탈산재 원료 활용 확대를 위한 업계 협업 추진, 전국 단위 알루미늄 캔 수거 플랫폼 확대 운영 - 알루미늄 자원순환 체계 구축(페알루미늄 캔 재활용 협약, 자원순환 네트워크 운영, 수거 물류 확대) - 페알루미늄 캔 탈산재 원료 재활용을 통한 폐기물 감축 및 에너지 사용량 감소
	자체운영	- 포장재 제조공정 폐기물 배출허용기준 강화 - 순환경제 규제 강화(재활용 의무, 재생원료 사용 비율 등)	- 고객사 친환경 포장재·재활용 가능 소재 요구 강화에 따른 규격 변경 비용 및 소재 단가 상승 - 저오염·재활용 포장 적용 확대에 따른 제조원가 증가 및 수익성 변동	●	●	●	
	다운스트림	- 철강·비철금속 제조업의 폐기물·슬러지 관리 규제 강화 - 고객사의 친환경 포장재 및 재활용 가능 소재 요구 확대	- 고객사 요구 강화에 따른 포장재 규격 변경 비용 및 소재 단가 상승 - 저오염·재활용 포장 적용 확대에 따른 제조원가 증가 및 수익성 변동	●	●	●	
기회	자체운영	- 재활용 원료 기반 탈산재 생산 및 친환경·자원순환 성과 확보 - 친환경 조달-ESG 평가 우위 기반 신규 수주 및 매출 확대 기회	- 폐기물 감량 및 재활용률 제고를 통한 처리비·매립비 등 운영비 절감 - 페알루미늄 캔 원료 대체를 통한 신규 원자재 구매비 절감	●	●	●	- 정부 폐기물 정책에 선제 대응, 순환자원 인정제도 추진 - 사업장 계근 시스템과 울바로 시스템 연계를 통한 배출·처리 실적 실시간 관리 - 폐기물 재활용 및 재사용 확대를 통한 배출량 감축 추진

* 단기 1년 이내(2026년), 중기 1년 초과 ~ 5년 이내(2027~2030년), 장기 5년 이후(2031년~)

전략 및 대응 조치

폐기물 처리 프로세스

포스코엠텍은 사업장에서 발생하는 폐기물을 운반부터 최종 처리까지 전 과정에 걸쳐 외부 전문 처리업체에 위탁하여 관리하고 있습니다. 일반폐기물과 사업장폐기물은 종류별로 지정된 보관장에 분리·보관하고 있으며, 반출 당일에는 올바른시스템을 통해 인계서를 작성하고 처리자 인수 후 2일 이내에 위탁량을 확정등록하여 처리 이력을 투명하게 관리하고 있습니다. 또한 폐기물 배출·처리실적과 직전년도 감량 추진실적을 매년 관할관청에 보고하고 정기 및 수시 지도점검 결과를 부서장과 환경안전그룹·소재사업실 환경담당자에게 공유하고 있으며, 공장에서 자체 운영 중인 폐기물 관리 프로세스에 따라 세부 절차를 이행하여 사업장 폐기물 관리체계를 운영하고 있습니다.

순환경제 전략

포스코엠텍은 알루미늄 자원 순환 재활용 확대를 중심으로 자원순환 체계 고도화를 추진하고 있습니다. 2030년 66.5톤 달성을 중장기 목표로 설정하고, 이를 실현하기 위해 공정 스크랩 및 포장재 회수·재사용 확대, 사업장 폐기물 관리, 폐기물 모니터링 시스템 구축을 중심으로 자원순환 전략을 이행하고 있습니다. 특히 사업장 폐기물 관리에서는 순환자원 인정제도¹⁾ 추진, 계근 시스템과 올바른 시스템 연계를 통한 처리 이력 관리, 재활용·재사용 확대를 통해 폐기물 감량과 오염 방지를 함께 추진하고 있습니다. 이와 함께 폐알루미늄 재활용을 기반으로 사업장과 지역사회를 연결하는 자원 선순환 네트워크를 확대하고 있으며, 임직원 참여형 프로그램과 나눔기금 조성 등 연계 활동을 통해 자원순환 실천의 범위도 넓혀가고 있습니다.

1) 일정 요건을 충족한 폐기물을 자원으로 인정하여 폐기물 관련 규제 적용 대상에서 제외하는 환경부 제도

포스코엠텍 자원순환 목표 및 전략

자원순환 중장기 목표

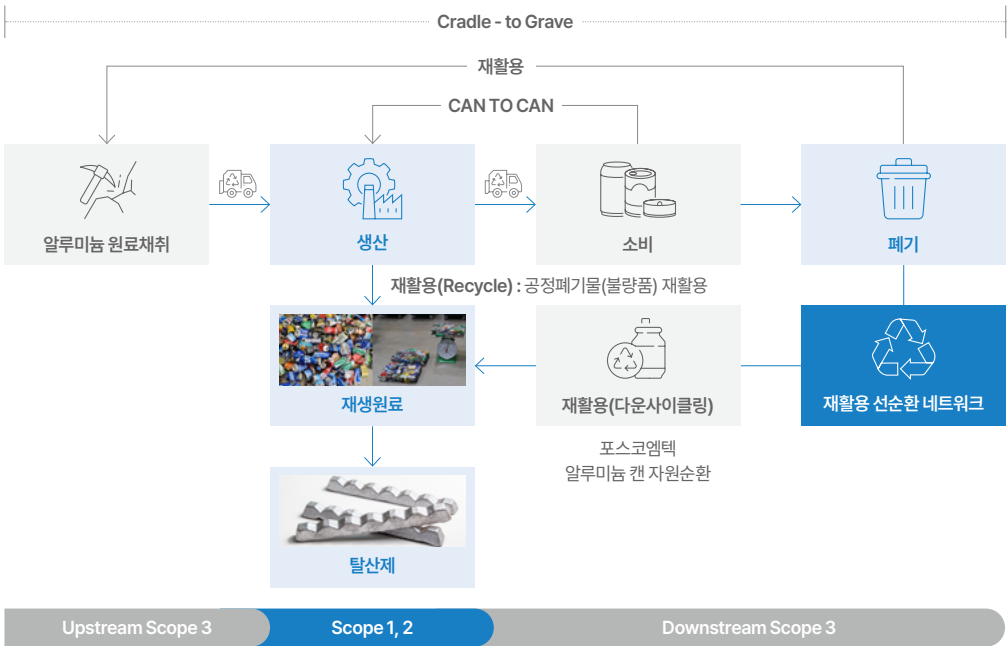
알루미늄 자원 순환 재활용 확대
2030년 목표 66.5톤

자원순환 전략

- > 1. 공정 스크랩 및 포장재 회수·재사용 확대
- > 2. 사업장 폐기물 관리
- > 3. 폐기물 모니터링 시스템 구축

알루미늄 자원 순환 체계 구축

포스코엠텍은 폐알루미늄 캔을 주요 순환 자원으로 설정하고, 자원순환 네트워크를 기반으로 회수·재활용 체계를 운영하고 있습니다. 수거한 폐알루미늄 캔은 철광석의 산소를 제거하는 탈산제 원료로 활용하고 있으며, 이를 통해 폐기물 감소와 생산과정의 에너지 절약, 원료 채취 과정의 자원소비 저감에 기여하고 있습니다. 알루미늄 캔은 다시 알루미늄 캔으로 재활용하는 CAN TO CAN 방식이 보다 친환경적일 수 있으나, 제품별 합금 비율 차이와 폐기 과정에서의 품질 문제 등으로 재활용에 제약이 발생할 수 있어 포스코엠텍은 폐알루미늄 캔의 대체 활용 체계를 운영하고 있습니다. 알루미늄 캔 자원순환 재활용은 소상공인, 봉사센터, 기관, 국립공원 등 231개 에코프렌즈 활동 거점을 통해 추진하고 있으며, 2020년 9톤을 시작으로 2025년에는 46톤을 수거·재활용하여 전년도 목표 대비 100%를 달성하고, 탄소배출량 750톤 절감 효과를 거두었습니다. 또한 2025년 누적 실적은 188톤이며, 이를 캔 개수로 환산하면 13,401,060개, 면적으로는 축구장 34배 규모에 해당합니다.



전략 및 대응 조치

자원 선순환 네트워크 구축

포스코엡텍은 알루미늄 캔 재활용을 중심으로 자원 선순환과 탄소중립 실천을 위한 '에코프렌즈 활동'을 운영하고 있습니다. 2020년 포항 인근 지역에서 시작한 이 활동은 2023년 환경부·국립공원공단, 2024년 산림청·CJ대한통운과의 택배 기반 협력을 거치며 수거 범위를 전국으로 확대하였습니다. 이를 바탕으로 전국 단위의 수거 플랫폼을 구축하고, 포스코그룹을 비롯해 지역사회·민·관·공이 함께 참여하는 자원순환 네트워크로 운영 범위를 넓혀가고 있습니다. 2025년 총 수거량은 46톤이며, CO₂ 750톤의 저감 효과를 달성하였습니다. 또한 수거 실적에 따라 나눔기금 30백만원을 조성해 취약계층 대상 사회공헌활동 재원으로 활용하고 있으며, 자원순환과 지역사회 상생을 연계한 선순환 체계를 운영하고 있습니다. 이와 함께 장애인 고용을 통한 일자리 창출에도 기여하고 있습니다.

자원 선순환 네트워크 실적

국립공원공단, 소상공인 외

231개 거점

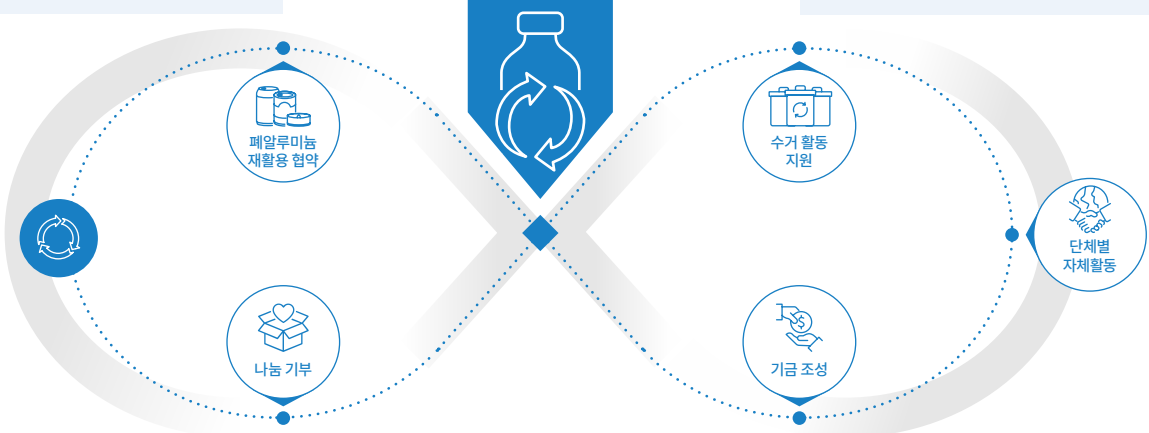
포스코엡텍과 민/관/공 참여
희망단체간 활동협약

CJ대한통운 택배 협약

장애인 일자리 4명

포항인근 지역 직접 수거 및
전국 물류기반 수거 활동

캔재활용
자원순환
네트워크



포항시 드림스타트사업 협업 취약계층 지원

Hope Box 전달

지역사회 취약계층 나눔 활동

나눔기금 조성

30,323천 원

수거량에 따른 나눔 기부금 조성

2025년 총 수거량 46 톤

CO₂ 750 톤 저감효과

단체의業과 연계된 인식개선 실천
프로그램 운영으로 수거 활성화

*2025년 기준

알루미늄 자원 순환 재활용 실적 및 목표

(단위: kg)

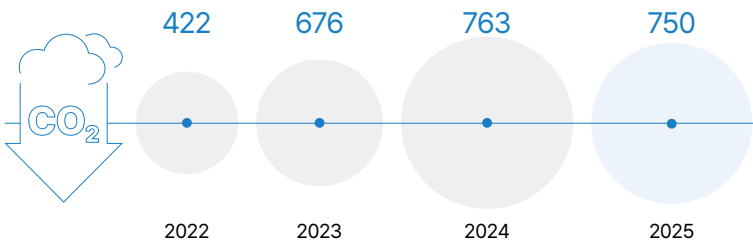
에코프렌즈 거점	2022년	2023년	2024년	2025년	2026년	2027년	2030년
임직원	7,434	7,528	7,108	6,393	7,700	8,000	9,500
그룹사	2,273	2,113	2,105	2,487	2,500	2,700	3,000
소상공인	5,864	6,014	6,138	6,763	7,500	8,000	9,000
자원봉사	9,272	16,606	19,169	18,869	22,000	25,000	28,000
공사/공단	711	1,380	2,405	2,066	2,700	2,800	3,000
국립공원	-	7,360	8,950	8,210	9,500	10,000	13,000
편의점	-	-	30	-	-	-	-
산림청	-	-	359	715	800	900	1,000
계	25,554	41,001	46,264	45,511	52,700	57,400	66,500
CO ₂ 절감량 (톤)	422	676	763	750	869	947	1,097

* 캔 1EA 무게 14g 환산, 축구장 면적 6,400m²기준 217,891m²알루미늄 1kg당 16.5kg CO₂

* 출처: Steel in the circular economy-A life cycle perspective, world steel, 2015

알루미늄 재활용 CO₂ 절감량

(단위: 톤)



대응조치

알루미늄 자원순환 협업 확대 및 환경부 장관 표창 수상

포스코엡텍은 알루미늄 자원순환의 실효성을 높이기 위해 관계기관·물류기업과 협업 체계를 구축하고, 수거부터 재활용까지 이어지는 선순환 구조를 운영하고 있습니다. 2023년에는 환경부·CJ대한통운과 순환자원 알루미늄의 체계적 수송·운송을 위한 ESG경영 업무협약을 체결하였으며, 국립공원 관할 구역 내 산림휴양시설 등에서 발생하는 알루미늄을 수거해 CJ대한통운 물류 운송 시스템을 통해 수거·운반한 뒤 철강 부원료로 재활용하고 있습니다. 이 협업을 통해 국립공원공단에서 누적 17톤의 알루미늄을 수거·재활용하는 성과를 창출하였습니다. 이러한 성과를 인정받아 2025년 5월 포스코엡텍과 CJ대한통운은 알루미늄 재활용·자원순환 문화 확산 기여 공로로 환경부 장관 표창을 공동 수상하였습니다. 같은 날 포스코엡텍·환경부·CJ대한통운·국립공원공단 관계자 및 자원봉사자 등 총 60명이 경남 사천 실안항 일대에서 알루미늄 캔 수거와 섬 환경정화 활동을 진행하였으며, 수거된 알루미늄 캔은 정크아트 작품으로 활용하여 자원순환 인식 제고 프로그램으로 연계하였습니다.

포스코엡텍을 포함한 참여 기관은 본 협업 사례를 기반으로 환경 협력 모델을 추가 발굴하고, 민간 협력 형태의 장기적 자원순환 문화 확산을 추진할 계획입니다.

자원순환 생태계 조성사업 캠페인



목표

폐기물 배출 목표

포스코엡텍은 폐기물 배출량과 재활용률을 주요 관리 지표로 설정하고, 관련 실적을 지속 점검하고 있습니다. 이를 통해 폐기물 관리 수준을 모니터링하고 자원순환 성과를 체계적으로 관리하고 있습니다.

구분	단위	2023	2024	2025(실적)	2025(목표)	목표대비 증감량 (달성률)	전년 대비 증감량
폐기물 배출량*	톤	4,139	6,553	5,007	6,226	-1,219 (124.3%)	-1,547
폐기물 재활용률*	%	93.2	99.6	99.0	95.0	+4.0%p (104.2%)	-0.6%p

* 데이터 범위 : 알루미늄공장

조직 구성

안전보건 경영체계

포스코엔텍은 산업재해 예방 대책을 효율적으로 수립·실행하기 위해 안전보건경영체계와 관리조직을 운영하고 있습니다. 전사 안전보건 총괄부서인 안전보건센터를 중심으로 전사 안전보건 전략과 기본계획을 수립하며, 안전설비 신기술 도입과 전사 안전보건 매뉴얼 표준화를 추진하고 있습니다. 포항·광양 사업장에는 안전보건관리 총괄책임자와 운영부서 안전관리자를 지정하여 현장 중심의 실행력을 확보하고, 안전보건 관리 전반에 대한 내부 모니터링을 강화하고 있습니다.



안전보건 정책

안전보건 경영방침

안전보건 경영방침

포스코엔텍은 기업 경영 전반에 안전을 최우선 가치로 삼고, 안전하고 건강한 작업환경 조성을 위한 안전보건 경영방침을 다음과 같이 정하고 성실히 실천합니다.

- 모든 임직원은 '안전은 생산, 품질, 공기, 납기 등 모든 다른 가치에 우선한다'는 신념으로 업무에 임합니다.
- 안전보건 관계 법령과 규정을 준수하기 위한 내부 기준을 마련하고, 안전보건 활동에 대한 구체적 목표 및 실행 계획을 수립하여 이를 충실히 이행합니다.
- 모든 임직원이 활발히 참여하고 소통하여 자율적인 안전 문화를 조성하도록 노력합니다.
- 근로자가 직접 참여하여 작업장의 유해위험을 파악하고, 이를 반드시 개선하며, 지속적인 개선 활동을 통해 재해와 질병을 예방합니다.
- 모든 구성원이 직무 관련 위험요인을 인지하고, 개선할 수 있도록 지속적인 교육·훈련을 실시하여 안전보건 역량을 강화합니다.
- 포스코엔텍에 출입하는 모든 관계수급업체와 파트너십을 강화하고, 관계수급업체의 재해예방과 안전역량 향상을 위해 적극 지원합니다.

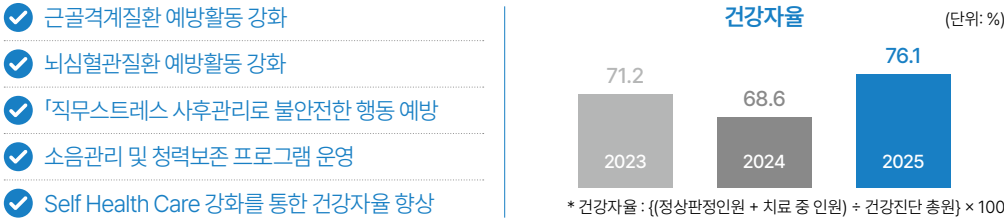
2025. 4. 16
포스코엔텍 대표이사 김진보

* 안전보건 토픽에 대한 최고의사결정기구 관련 정보는 'SUSTAINABILITY MANAGEMENT > 이사회'를 참고하시기 바랍니다.

전략 및 대응 조치

임직원 건강관리

포스코엔텍은 '직원이 건강해야 회사가 건강하다'라는 이념을 바탕으로 3대 질환 집중관리를 통한 직업성질환 제로화를 목표로 설정하고, 다양한 임직원 건강관리 활동을 수행하고 있습니다. 근골격계 질환 위험성이 상대적으로 높은 직원을 대상으로 건강검진과 개인별 건강상담을 제공하여 자신의 건강상태와 주요 위험 요인을 명확히 인지할 수 있도록 지원하고 있으며, 이를 바탕으로 운동·스트레칭·생활습관 개선 등 개인별 건강관리 계획을 스스로 수립·이행하도록 유도하고 있습니다. 자발적 건강관리 행동의 이행 수준은 '건강자율(%)' 지표로 관리하여 건강관리 활동의 효과성을 정량적으로 점검하고 있으며, 2025년 건강자율은 76.1%로 전년 대비 4.9%p 개선되었습니다.



주요 안전보건 관리역량 증진 활동

포스코엔텍은 현장 안전역량 강화와 산업재해 예방을 위해 대표이사 주관으로 직책보임자 안전 교육·토론회를 실시하고, 공장별 안전보건 실행계획을 수립해 실적 중심으로 관리하고 있습니다. 「全직원 참여형」 안전소통을 통해 작업방법과 열화설비·시설물 등 잠재 위험요인을 발굴·개선하고, 지게차·로더 등 중장비에는 포스코엔텍형 안전인증제도를 시행하고 있습니다. 외부 정비업체 One-Stop Service를 운영해 안전시설물 개선을 신속히 조치하고 있습니다.

안전보건 경영시스템 인증

포스코엔텍은 안전보건경영체계를 강화하기 위해 전 사업장에 안전보건경영시스템 인증을 취득하여 운영하고 있습니다. 본사와 포항CP, 알루미늄 생산부는 ISO45001 인증을, 광양CP와 페로망간생산부는 KOSHA-MS 인증을 운영하고 있습니다.



안전보건 내부심사 프로세스 이행

포스코엔텍은 사업장별 안전보건 잠재 리스크를 발굴하고 대응 조치를 강화하기 위해 안전보건 내부심사를 정기적으로 실시하고 있습니다. 내부심사는 안전보건경영시스템(KOSHA-MS) 요구사항을 기반으로 수행하며, 4대 핵심 안전활동인 잠재위험 발굴, ToolBox Meeting(TBM) 및 지적 확인, 작업표준 100% 준수 여부를 중심으로 현장 실행 수준을 점검하고 있습니다.

안전법규 준수현황

포스코엔텍은 안전 관련 법규를 준수해 안전사고를 예방하고, 근로자에게 더 나은 일터를 제공하고자 노력하고 있습니다. 법규 위반 발생 시 즉시 조치하고, 원인 점검과 재발방지 활동을 병행하고 있습니다.

구분	2023년	2024년	2025년
과태료 부과	1건	0건	0건

작업중지권

포스코엔텍은 사업장에 출입하는 모든 임직원과 협력사 구성원이 안전하게 일할 수 있는 작업환경을 조성하기 위해 작업 중지권을 운영하고 있습니다. 작업 전 TBM과 안전교육을 통해 작업 중 위험요소가 식별될 경우 즉시 작업을 중단할 수 있는 '작업중지권'을 사전에 고지하고, 현장에서 활용할 수 있도록 사용을 독려하고 있습니다.

안전보건 교육

포스코엔텍은 실질적인 안전보건 관리역량 확보를 위해 다양한 활동을 추진하고 있습니다. 중대재해처벌법 대응 프로세스를 체계적으로 구축해 중대재해 예방과 임직원 보호를 강화하고 있으며, 산업안전보건법에 따라 안전보건교육을 정기적으로 실시하고 있습니다. 유해·위험 요소 노출이나 작업 내용 변경 시에는 상황에 맞는 추가 교육을 진행하고 있습니다.

구분	단위	2023	2024	2025
정기 안전보건교육	시간/명	21	21	21
산업안전 자격증 신규 취득자	명	53	41	38
총 안전보건교육 시간	시간	23,316	23,472	23,124

안전보건 위험관리 프로세스

안전보건 위험성평가 체계

포스코엔텍은 작업자 모두가 쉽고 자율적으로 참여할 수 있는 위험성평가 체계를 구축하고 있습니다. 위험성평가는 연 1회 정기평가와 수시평가를 병행하고 있으며, 공장장부터 조원까지 전 임직원이 단계별로 역할을 분담하여 대응하고 분기마다 대표이사에게 결과를 보고하고 있습니다.

정기 위험성평가 프로세스



수시 위험성평가 트리거



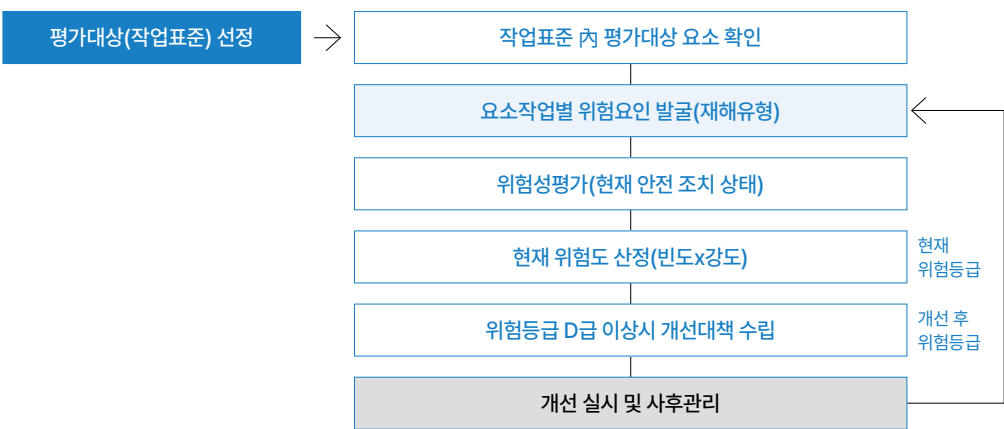
위험성평가 가이드

1	>	R&R 명확化 (전원참여)
2	>	잠재위험 발굴 내실化 (모든 잠재위험 발굴)
3	>	개선대책 수립 및 실시 (근본원인 제거 대책 수립)
4	>	표준 제·개정 및 교육 (Training)
5	>	R&R 명확化 (전원참여)

안전보건 위험성평가 절차

위험성평가는 작업 시작 전에 실시하며, 전 직원이 참여하여 피해 가능성 및 중대성을 추정하고 위험등급을 산정하고 있습니다. 허용 위험수준이 D등급 이하(경미한 위험성)로 낮아질 때까지 반복하여 실시하며, 확인된 위험에 대해서는 원인을 제거하거나 위험성을 감소할 수 있는 대책을 수립·시행하고 있습니다.

위험등급 관리 프로세스



위험등급별 관리기준

A등급	B등급	C등급	D등급	E등급	F등급
▽	▽	▽	▽	▽	▽
허용불가 위험성	중대한 위험성	상당한 위험성	경미한 위험성	미미한 위험성	무시할 수 있는 위험성

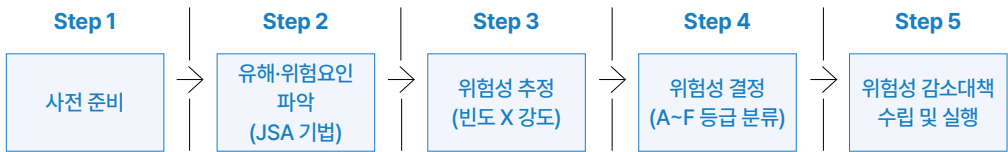
* C등급 이상은 지속적인 개선대책 수립·시행을 통해 D등급 이하로 하향 관리

안전보건 위험관리 프로세스

안전보건 위험성평가 방법

포스코엠텍은 「산업안전보건법」 및 「사업장 위험성평가에 관한 지침」에 따라 유해·위험 요인을 체계적으로 파악하고 있습니다. 위험성평가 기법으로는 특정 작업을 주요 단계(Key Step)로 구분한 뒤 각 단계별 유해·위험요인과 잠재적 사고를 식별하고, 이를 제거·최소화하기 위한 대책을 수립하는 사업장 맞춤형 기법인 JSA(Job Safety Analysis, 작업안전분석)를 적용하고 있습니다. 평가는 사전준비부터 감소대책 실행까지 5단계 절차로 실시하며, 위험성이 허용 가능한 수준에 도달할 때까지 반복 수행합니다. 최초·수시·정기 위험성평가로 구분하여 운영하고 있으며, 정기 위험성평가는 1년마다 재검토하고 산업재해 발생·설비 변경 등의 경우에는 수시 위험성평가를 실시합니다. 위험도는 5점 만점의 발생 가능성(빈도)과 4점 만점의 중대성(강도)을 곱하여 산출하며, 위험등급은 A등급(16~20점)부터 F등급(1~3점)까지 6단계로 구분됩니다. 이 중 C등급(9점) 이상은 허용 불가 수준으로 분류하여 반드시 개선대책을 수립·실행하도록 하고 있으며, 개선대책은 공학적·관리적·보호구 및 행동적 대책으로 체계화하여 적용하고 있습니다. 개선 후에도 동일한 방식으로 위험도를 재산정하여 개선 전후의 위험성을 비교·검증하고 있습니다. 위험성평가 시에는 해당 작업에 종사하는 근로자가 직접 참여하며, 평가 결과는 안전보건플랫폼(EP 앱) 전산시스템에 등록하여 5년 이상 보존하고 있습니다. 안전주관부서는 직영 및 협력사의 위험성평가 현황을 반기 1회 진단·개선하고, 그 결과를 경영책임자에게 보고하여 안전보건 조치의 효과성을 모니터링하고 있습니다.

위험완화조치 효과성 평가 프로세스



위험등급 산정방법

빈도 \ 강도	5	4	3	2	1
4	20(A)	16(A)	12(C)	8(D)	4(E)
3	15(B)	12(C)	9(C)	6(E)	3(F)
2	10(C)	8(D)	6(E)	4(E)	2(F)
1	5(E)	4(E)	3(F)	2(F)	1(F)

안전보건 위험성평가 완화 조치 및 효과성

2025년 정상작업¹⁾·비상작업²⁾·비정상작업³⁾을 포함한 모든 작업공정에 대해 위험성평가를 체계적으로 시행하였습니다. 각 평가에서는 끼임, 떨어짐, 절단·베임·찢림, 부딪힘, 깔림, 넘어짐, 감전 등의 재해유형을 식별하고, 가능성(빈도)과 중대성(강도)의 곱셈법을 통해 위험등급을 A단계 - F단계 6단계로 분류하여 관리하고 있습니다. 식별된 위험요인에 대해 공학적·관리적·행동적 대책으로 구성된 안전보건조치를 적용한 결과, 해당 사업장에서 식별된 총 3,632건의 위험요인 중 C등급 이상 허용 불가 항목은 222건에서 19건으로 91.4% 감소하였습니다. D등급 경미한 위험성 항목은 26건에서 2건으로 92.3%, E등급 미미한 위험성 항목은 3,012건에서 1,958건으로 35.0% 각각 감소하였습니다. 개선된 위험요인의 대부분은 F등급(무시 가능 수준)으로 전환되어 해당 항목이 372건에서 1,653건으로 344% 증가하였으며, 이는 기존 고위험 항목이 허용 가능한 안전 수준으로 체계적으로 저감되었음을 보여줍니다.

- 1) 정상작업 : 매일 동일한 장소에서 반복적으로 수행하며, 작업절차·방법·순서 등이 표준화된 작업
2) 비상작업 : 작업 중 발생할 수 있는 이상 상황에 대한 긴급 조치 작업
3) 비정상작업 : 정상작업과 달리 작업조건이 정상적이지 않은 상태에서 수행되는 작업

주요 안전보건조치

공학적 대책	>	안전매트 설치, 비상정지장치 설치, 부딪힘 방지 펜스·가드·방호울 설치, 누전차단기 설치
관리적 대책	>	운영기준 준수, 작업지휘자·유도자 배치, 안전보건교육, 경고표지판 부착
행동적 대책	>	보호구 착용, 안전거리 확보, 2인1조 작업 등

개선 전후 위험등급별 건수

등급	개선 전 (건)	개선 후 (건)	증감	관리기준
A	0	0	-	허용불가 위험성 (즉시 작업 중지)
B	0	0	-	중대한 위험성 (긴급 임시 대책 후 작업)
C	222	19	91.4% 감소	상당한 위험성 (정비·보수기간 전 개선)
D	26	2	92.3% 감소	경미한 위험성 (관리적 대책 필요)
E	3,012	1,958	35.0% 감소	미미한 위험성 (안전정보 및 교육 제공)
F	372	1,653	344% 증가	무시할 수 있는 위험성 (현재 대책 유지)

GENERAL TOPICS

포스코엠텍은 철강포장과 철강부원료 생산 분야에서

차별화된 경쟁력으로 시장을 이끌고 있습니다.

ESG 전반의 주제를 균형 있게 관리하고 기업의 사회적 책임을 성실히 이행하여,

사회와 함께 성장하는 지속가능한 미래를 만들어 가겠습니다.

ENVIRONMENTAL 42

SOCIAL 47

GOVERNANCE 65

OVERVIEW

SUSTAINABILITY MANAGEMENT

MATERIAL TOPICS

GENERAL TOPICS

ENVIRONMENTAL

APPENDIX

ENVIRONMENTAL

환경경영

43

주요 환경법규 및 대응전략

통합환경관리제도 도입에 따라 환경매체별로 분산되어 있던 7개 법률과 10개의 인·허가·신고가 통합되었으며, 대형사업장 허가기관도 환경부로 일원화되어 통합환경허가 체계로 운영되고 있습니다. 포스코엔텍은 이러한 제도 변화에 대응하여 「환경오염시설의 통합관리에 관한 법률」, 「대기환경보전법」, 「폐기물관리법」, 「화학물질관리법」을 핵심 관리 법령으로 설정하고, 필요 시 EU REACH 등 해외 규제 요구사항도 함께 검토하고 있습니다. 이를 바탕으로 통합환경허가 배출기준 등 허가조건을 적기에 이행하고, 기준 초과 또는 허가조건 미이행으로 발생할 수 있는 개선명령, 과징금, 조업 차질 등의 규제 리스크를 예방하기 위해 전사 환경 리스크 진단을 정기적으로 실시하며 사업장 운영 전반에 환경관리 기준을 내재화하고 있습니다. 이러한 관리체계를 기반으로 환경 관련 리스크를 체계적으로 점검·관리하고 있으며, 환경오염물질 최대 농도 초과에 따른 시정명령은 6년 연속 0회를 유지하고 있습니다.

환경법규 대응 현황

환경법규	리스크	대응전략
「환경오염시설의 통합관리에 관한 법률」	• 측정기기 관리 미흡 • 배출시설 및 방지시설 운영·관리 미흡	• 대기오염물질 리스크 관리를 위한 TMS 설치 • 방지설비 가동 예산 수립·운영을 통한 관리 강화
「대기환경보전법」	• 부식·마모 등에 따른 오염물질 누출 • 배출시설 관리 상태 미흡	• 일 단위 육안점검 및 주기별 Bag Filter 교체를 통한 관리 유지·월 단위 배출시설 자가측정 실시 및 실적 관리
「폐기물관리법」	• 폐기물 보관기간 미준수 • 유해성 정보자료 관리 미흡	• 일반폐기물 90일, 지정폐기물 45일 보관기간 준수 • 폐기물 보관장 내 유해성 정보자료 작성 및 게시
「화학물질관리법」	• 유해화학물질 취급 시 외부 누출 • 유해화학물질 취급 정보 공유 미흡	• 유해화학물질 보관장소 밀폐화 및 포장상태 준수 • MSDS 및 경고표지 게시, 직원 교육 실시

환경 리스크 심의 및 투자

포스코엔텍은 「투자관리 규정」 제9조(타당성검토)에 따라 투자 제안 단계에서 제안부서가 투자비의 타당성을 검증하고, ESG 관점의 투자효과(정량적·정성적)와 리스크·대응방안을 사업계획서에 반영하고 있습니다. 환경영향이 예상되거나 환경 인허가·규제 리스크가 수반되는 투자안은 타당성검토 항목에서 환경리스크를 별도로 식별·검토하며, 전문부서와 사전 협의를 거치도록 운영하고 있습니다.

투자심의 단계에서는 안전보건센터가 환경리스크 전문부서로 참여해 리스크 수준과 대응방안의 적정성을 검토하고, 필요시 보완 조치를 통해 투자안의 리스크를 낮추도록 지원하고 있습니다. ESG 관련 투자효과는 환경·사회·거버넌스 각 영역에 미치는 영향을 검토해 사업계획서에 첨부하며, 이를 통해 투자효과와 리스크를 종합적으로 판단할 수 있도록 운영하고 있습니다.

2025년 포스코엔텍은 전기강판 G동 수작업 포장장 신설 투자 검토 과정에서 투자 목적, 운영 방식, 예상 효과와 함께 환경영향 및 잠재 리스크를 종합적으로 점검하고, 그 결과를 투자 의사결정에 반영했습니다. 우선 포장 물량 대응과 운영 안정성 확보 측면에서 투자 필요성을 살핀 뒤, ESG 관점의 투자검토 절차를 거쳐 환경(E)과 사회(S) 측면의 투자효과를 함께 확인했습니다. 환경 측면에서는 기존 납산 지게차를 친환경적인 리튬이온 전동지게차로 대체함으로써 탄소배출 저감이 가능할 것으로 검토됐고, 사회 측면에서는 수작업 포장장 신설에 따른 Over T/O 인력 전환을 통해 고용 안정성이 제고될 것으로 기대됐습니다. 한편 리튬이온 전동지게차 운영 과정에서 배터리 손상 시 발생할 수 있는 화재 위험을 주요 리스크로 식별하고, 이에 대한 대응방안으로 안전관리 교육 계획도 함께 마련했습니다. 이처럼 포스코엔텍은 투자안 검토 시 경제성뿐 아니라 환경·사회 측면의 기대효과와 운영상 리스크, 그에 따른 대응방안까지 종합적으로 고려해 투자 판단에 반영하고 있습니다.

포스코엠텍은 '환경'을 경영활동의 핵심 요소로 인식하고, 지속가능한 저탄소 친환경 경제 구현을 위해 환경경영방침을 수립하고 있습니다. 환경경영방침은 ISO 14001 기반 환경경영체제 구축 및 관련 법규 준수, 환경 목표 수립과 달성을 위한 자원 제공, 청정에너지 사용 확대 및 저탄소 공정기술 도입을 통한 온실가스 감축, 전과정 관점의 자원보존 및 환경보호, 최적방지기술 적용을 통한 오염물질 배출 최소화, 환경체제와 성과의 주기적 점검 및 경영층 보고, 이해관계자 커뮤니케이션을 포함하고 있습니다. 본 방침은 2025년 4월 16일 대표이사 승인 하에 공표되었으며, 환경체제 및 성과 개선 활동의 기준으로 활용하고 있습니다.

포스코엠텍 환경경영 방침

포스코엠텍은 '환경'을 경영활동의 핵심 요소로 인식하고, 지속가능한 저탄소 친환경 경제 구현을 위하여 다음 사항을 실천한다.

- ISO14001을 기반으로 하는 환경경영체제를 구축하고 관련 법규를 준수한다.
- 환경 목표를 수립하고 목표 달성에 필요한 자원을 제공하여 환경체제와 성과를 지속적으로 개선한다.
- 청정에너지 사용확대, 저탄소 공정기술 도입 등을 통해 온실가스 배출을 줄이고 기후변화 영향을 최소화한다.
- 천연자원·부산물의 효율적 사용, 친환경 제품개발 등 전과정 관점에서 자원보존 및 환경을 보호한다.
- 친환경 생산공정과 최적방지기술 적용으로 오염물질 배출을 최소화한다.
- 환경체제와 성과를 주기적으로 점검하고 경영층에 보고하며 이해관계자와 커뮤니케이션 한다.

2025. 4. 16

포스코엠텍 대표이사 김진보



환경경영방침

환경교육

포스코엠텍은 환경 리스크에 체계적으로 대응하고 환경경영 목표를 달성하기 위해 다양한 환경 교육 프로그램을 운영하고 있습니다. 법정 필수 교육을 이행하는 한편, 외부 전문 교육 기관과 협력한 자체 환경 교육을 병행하며, 교육 이수 현황과 성과를 체계적으로 관리하고 있습니다. 알루미늄 공장에서 발생할 수 있는 돌발 환경사고에 대비하여 대기오염방지시설 화재 비상대응 훈련, 유류 유출 사고 비상대응 훈련, 유해화학물질 취급 교육 등도 정기적으로 실시하고 있으며, 비상상황 발생 시 신속하고 체계적으로 대응할 수 있는 역량을 확보하고 있습니다.

2025년 환경교육 현황

구분	교육명	단위	교육인원
2025년	탈탄소와 기후변화	명	31
	대기배출시설 및 방지시설 비상시 대처 요령		31
	미세먼지, 악취저감 관리		31
	폐기물 관리		31

포스코엠텍은 공급사의 환경경영 역량 강화를 위한 교육도 병행하고 있습니다. 주요 공급사를 대상으로 ESG ON 코칭을 실시하여, 기업의 환경적 책임 강화를 위한 환경경영 체계 수립 방법과 함께 에너지 사용 효율화 및 온실가스 배출량 저감방안 수립, 자원 효율화, 환경법규 준수 등 중소기업의 사업 특성에 적합한 환경관리 실무 중심 교육을 제공하였습니다. 이를 통해 공급사가 환경 리스크를 체계적으로 관리하고 규제 변화에 선제적으로 대응할 수 있는 기반을 마련하였으며, 공급망 전반의 환경경영 역량 제고를 지원하였습니다. 이와 함께 21개 공급사가 ESG 경영 및 평가의 이해 온라인 교육을 수료하였습니다.



생물다양성 관리

생물다양성 확대/보존

한려해상 자생식물 복원 활동

포스코엔텍은 멸종위기 및 보호종 해양생물의 서식지 복원과 개체 수 증가 필요성을 인식하고, 해양보호생물 감소가 해양 생태계에 미치는 부정적 영향을 완화하기 위한 복원 활동을 추진하고 있습니다. 2025년에는 포항·광양 사업장 인근 연안과 한려해상국립공원 내 핵심 서식지를 대상으로 거머리말, 굴참나무, 기린초, 비목나무, 순비기나무 등 27종 약 10,246개체 규모의 식재 활동을 수행했습니다.

바다지킴이 봉사단 활동

포스코엔텍은 2022년 임직원 자원봉사 조직인 ‘바다지킴이 봉사단’을 창단해 육상·해양 생태계 보전 활동을 이어오고 있으며, 분기 1회 정기 활동을 통해 지역사회와 해양 환경 보호에 기여하고 있습니다. 봉사단은 반려해변 플로깅과 유인도서 쓰레기 수거 등 환경 정화 활동을 중심으로 운영되며, 유인도서에서는 약 400kg의 알루미늄캔을 수거해 자원순환에 동참했습니다. 또한 수국 종자 식재를 병행해 해양 서식지 보전 효과를 높이고 있으며, 경남 남해군 반려해변 일대에서는 서식지 환원 식재 활동을 수행했습니다.

경남 남해군 서식지 환원 식재 활동



한려해상 자생식물 증식장
식물 복원 현황

27종 10,246개체

1	개비자나무	13
2	개웃나무	120
3	거머리말	500립
4	감국	1,586
5	곰솔	160
6	굴참나무	2,014
7	기린초	2,412
8	누리장나무	84
9	단풍나무	5
10	동백나무	52
11	멸구솔나무	26
12	비목나무	745
13	사철나무	3
14	산벚나무	5
15	산수국	36
16	순비기나무	1,200
17	신갈나무	81
18	예덕나무	42
19	자금우	523
20	작살나무	280
21	좀보리사초	170
22	좀작살나무	264
23	천일사초	188
24	털머위	32
25	팽나무	144
26	황근	28
27	후박나무	33

주요사업장 소재 지역 멸종위기 야생생물 모니터링

포스코엔텍은 사업장이 위치한 지역의 생물다양성 보전을 위해 주요사업장 소재지역 인근의 멸종위기 야생생물 분포 현황을 지속적으로 모니터링하고 있습니다. 이를 바탕으로 지역별 변화 양상을 점검하며, 사업장 주변의 주요 생태자산 보호가 이루어질 수 있도록 관리하고 있습니다.



멸종위기 야생생물 1급	포유류	조류	어류
	수달	흰꼬리수리	꼬치동자개 얼룩새코미꾸리

멸종위기 야생생물 2급	포유류	조류	육상식물
	3종	13종	2종

멸종위기 야생생물 1급	포유류	조류	어류
	수달	저어새	광릉요강꽃

멸종위기 야생생물 2급	포유류	조류	무척추동물	육상식물
	2종	12종	3종	2종

* 자료출처: 국립생태원

OVERVIEW

SUSTAINABILITY MANAGEMENT

MATERIAL TOPICS

GENERAL TOPICS

SOCIAL

APPENDIX

SOCIAL

인적자본	48
공급망	54
지역사회	59
고객만족	63
정보보호	64

인권경영 추진전략

포스코엔텍은 사람 중심의 기업으로서 모든 경영활동에서 인권의 가치를 존중하고 실천하는 사명을 다하고자 하며, 이를 위해 「세계인권선언」과 「UN 기업과 인권 이행지침」 등 국제기준 및 규범을 존중하고 지지합니다. 이러한 의지를 바탕으로 「인권경영헌장」을 제정·선포하고 그 실천을 다짐하였으며, 전 임직원이 상시 준수할 수 있도록 그룹웨어를 통해 헌장을 열람할 수 있도록 공개하고 있습니다. 또한 헌장의 원칙을 구체적으로 이행하기 위해 정책집 내에 인권정책을 별도로 수립하여 차별금지, 강제노동 및 아동노동 금지, 산업안전 보장 등 주요 인권 이슈와 이행 기준을 명문화하고, 인권경영 거버넌스 운영, 인권 실사 수행, 고충처리 제도 운영을 통해 체계적으로 이행하고 있습니다.

* 인권정책의 보다 자세한 내용은 Appendix ESG 정책내 인권경영 정책을 참조하시기 바랍니다.

인권경영 로드맵

포스코엔텍은 UN세계인권선언·ILO 협약·OECD 다국적기업 가이드라인·UN 기업과 인권이행원칙 등 인권·노동 관련 글로벌 기준을 지지하고 있습니다. 인권경영을 단계적으로 고도화하기 위해 인권경영 체계·인권 실사·구제 조치의 3대 핵심 영역으로 구성된 연차별 로드맵을 수립하여 중장기 추진 방향을 명확히 하고 있습니다. 로드맵은 1단계(정립기)에서 기존 제도와 자원을 활용한 체계 구축에 집중하고, 2단계(내재화)에서 성과관리와 적용 범위를 확대하며, 3단계(고도화)에서 선진 제도 도입을 통해 인권경영 수준을 높여 나가는 구조로 설계되었습니다. 인권 이슈를 상시 파악하고 분석·진단한 결과를 규정·제도 개선과 교육 강화 등 운영 전반에 환류하여 인권 리스크를 예방하고 인권 존중 문화를 조직 전반에 정착시키고 있습니다.

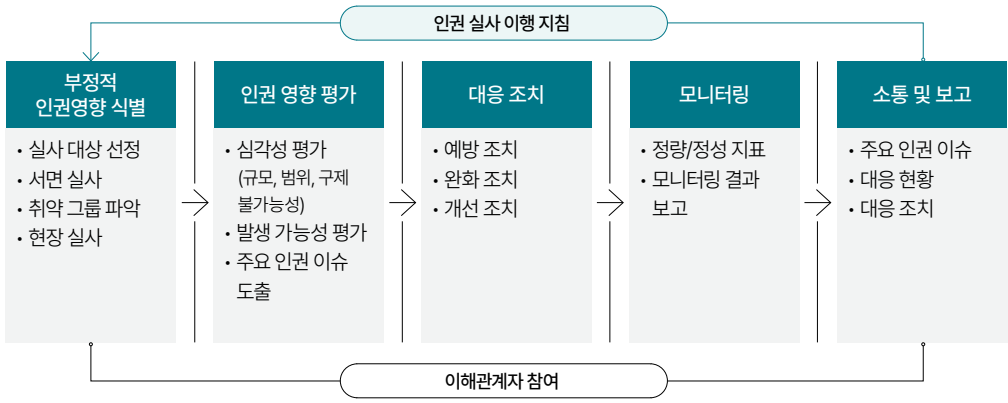
인권경영 중장기 로드맵



인권영향평가 프로세스

포스코엠텍은 경영 활동 전반에서 발생할 수 있는 인권 관련 리스크를 사전에 파악하고 적절히 대응하기 위해 인권 리스크 관리체계를 구축해 운영하고 있습니다. 그룹 공통의 「인권 실사 이행 지침」에 따라 인권영향평가부터 개선조치 이행, 결과 점검, 이해관계자 커뮤니케이션 및 정보공개까지 전 과정을 일관된 기준으로 관리하며, 이를 통해 인권경영 운영 기반과 잠재적 인권 리스크 대응 역량을 강화하고 있습니다.

인권 실사 프로세스



인권영향 식별 체계

포스코엠텍은 사업 활동과 공급망 전반의 부정적 리스크를 체계적으로 식별·관리하기 위해 인권영향 식별 체계를 운영하며, 이 과정에서 다음의 리스크를 고려하고 있습니다.

요인	정의
기업 수준 위험 요인 (Company-level risk factors)	기업의 인권경영 정책 및 거버넌스 체계 미비, 고충처리 절차의 부재 또는 미흡, 인권교육 부족 등 기업 내부에서 인권 침해 발생 가능성을 높이는 요인
사업 운영상 위험 요인 (Business operation risk factors)	비정규직 고용 비율, 최저가 입찰 정책, 고충 접수 및 분쟁 제기 절차 운영 등 사업 모델과 운영 과정에서 인권 침해 발생 가능성을 높이는 요인
지정학적 위험 요인 (Geographic risk factors)	사회·경제적 여건이 취약한 지역, 선주민 거주 지역, 강제노동·아동노동 발생 지역, 분쟁지역 등에서 사업을 운영하거나 조달을 수행함에 따라 인권 침해 발생 가능성을 높이는 요인
산업적 위험 요인 (Sectorial risk factors)	국제사회가 산업의 특성, 활동, 제품 및 생산 과정 등을 고려해 지정한 고위험 산업군에 해당 함에 따라 인권 침해 발생 가능성을 높이는 요인

인권영향평가 운영 체계

포스코엠텍은 사업 활동과 공급망 전반에서 발생할 수 있는 인권 리스크를 체계적으로 식별하고 관리하기 위해 대상별 특성을 반영한 인권 실사 체계를 운영하고 있습니다. 실사는 적용 대상에 따라 구분해 운영하며, 임직원 대상 실사에서는 기업 수준, 사업 운영상, 지정학적 위험요인을 중심으로 점검하고, 공급망 대상 실사에서는 지정학적·산업적 위험요인에 비즈니스 중요도를 더해 주요 리스크를 식별합니다. 직접 거래관계가 없는 간접 공급망의 경우에도 고충처리 절차를 통해 인권 이슈가 접수되거나 법적 분쟁이 확인된 경우, 또는 인권 침해 발생 가능성을 추정할 수 있는 합리적 근거가 확인된 경우에는 실사 대상에 포함해 관리하고 있습니다.

평가대상별 서면실사 주요 고려사항

자사 (임직원)	공급/협력사	2~3차 공급사
• 사업 운영상 위험 요인 • 지정학적 위험 요인 • 기업 수준 위험 요인	• Biz중요도 • 지정학적 위험 요인 • 산업적 위험요인 • 기업 수준 위험 요인	• 사업 운영상 위험 요인 • 기업 수준 위험 요인

포스코엠텍은 인권 리스크의 성격과 대상에 따라 실사 방식을 구분해 운영하고 있습니다. 당사의 인권경영 체계는 체크리스트 기반의 자체 진단과 임직원 인권 인식도 조사를 통해 점검하며, 공급망은 ESG 자가진단 결과를 바탕으로 리스크 수준을 검토해 필요 시 현장 실사를 실시합니다. 현장 실사 단계에서는 고위험 대상에 대한 이해를 높이기 위해 취약그룹¹⁾의 범위와 유형을 사전에 설정하고, 포커스 그룹 인터뷰(Focus Group Interview)를 활용해 주요 인권 이슈를 확인하고 있습니다.

1) 사업 활동으로 인해 인권 침해 위험에 더 많이 노출될 수 있는 개인 또는 집단을 의미하며, 여성·고령·청년 근로자, 비정규직, 소수자, 지역주민, 소 비자 등이 포함됨

인권영향평가 결과

포스코엠텍은 인권 취약그룹을 포함한 전체 임직원을 대상으로 인권영향평가를 실시했습니다. 그 결과 종합 달성률은 95.9%로 우수한 수준을 기록했으며, 아동노동 및 강제노동 금지, 단결 및 결사의 자유 보장, 책임 있는 공급망 관리, 산업안전보건, 근로환경 등 5개 분야에서 매우 우수한 결과를 확인했습니다. 이를 통해 포스코엠텍의 인권경영 체계가 주요 인권 이슈에 대해 전반적으로 안정적으로 운영되고 있음을 확인했습니다. 다만 인권경영 체계 및 구제 절차, 인도적 대우 분야에서는 인권 리스크를 줄이고 우려 사항을 개선하기 위한 추가 보완 필요성도 확인됐습니다.

인권 리스크 개선활동

포스코엔텍은 인권영향평가 결과를 바탕으로 분야별 인권 리스크를 식별해 총 5개 항목의 리스크와 5개의 개선과제를 도출하고 이를 이행하고 있습니다. 각 리스크별 잠재 영향 영역을 구체적으로 파악하고, 개선과제에는 부정적 영향을 저감하기 위한 완화 조치를 반영하고 있습니다.

분야	항목	리스크 도출	영향대상자	개선과제 도출
인권경영 체제 및 구제절차	체제 수립	최고경영자의 인권경 영 의지 표명 및 관련 지침 제정	임직원, 고객, 협력사, 지역사회 등 이해관계자	인권경영위원회 신설, 임직원을 포함한 이해관계자 인권 보호 및 증진 노력
	이해관계자	인권 이슈 식별		인권경영 관점의 이해관계자 핵심 이슈 발굴, 이해관계자 인권 보호 증진 필요
	인식 및 교육	인권경영교육 체계화		구성원의 인권경영 의식 확산과 인권감수성 향상을 위한 계층별 교육·훈련 기획 및 실시
직장 내 인권 보호	직장 내 괴롭힘 방지	직장 내 괴롭힘 예방교 육 내실화 필요	임직원, 협력사	사업장 특성에 부합하고 임직원 간 경각심을 높일 수 있는 직장 내 괴롭힘 예방교육 프로그램 운영
	직장 내 성희롱 금지	고충상담원의 전문성 강화 필요		고충상담원 전문성 확보를 위한 전문 교육 실시 및 여성가족부 산하 양성평등교육진흥원 교육 지원 등 연계

임직원 인권 존중 프로그램

구분	비고
인간 존중 서약	전 임직원 대상 매년 1회 윤리/상호존중에 대한 전자서약 실시 (계약직 포함)
인간 존중 교육	• 전 임직원 대상 온라인 필수교육 및 오프라인 교육 실시 • (온라인 필수교육) 직장 내 괴롭힘 예방, 직장 내 성희롱 예방, 인권경영의 이해 교육 • (오프라인 교육) 인간 존중 특별교육
인간 존중 캠페인	사내 시스템 공지를 통해 인간 존중 관련 이슈별 캠페인 진행 (분기 1회 이상)

이해관계자 고충 접수 및 후속 대처

포스코엔텍은 임직원, 협력사, 지역사회 등 다양한 이해관계자의 고충 예방 및 신속한 해결을 위해 사내 모니터링 제도를 운영하고 있습니다. 모니터링 결과는 정기적으로 CEO에게 보고하여 주요 이슈를 공유하고, 이해관계자들의 대변인 역할을 수행함으로써 고충 처리의 실효성을 높이고 있습니다. 또한 확인 과정에서 감사가 필요한 사안은 업무감사로 연계하여, 제도적으로 보완이 필요한 사항과 인사상 조치가 필요한 사항을 구분해 체계적으로 처리하고 있습니다. 아울러 이해관계자의 고충은 '신고감사'로 분류하여 비밀조사를 원칙으로 운영하며, 피해자에 대한 보복 행위 방지를 위한 보호 조치를 병행하고 있습니다.

이해관계자 인권 고충처리채널 운영

포스코엔텍은 UN 기업과 인권 이행지침(UN Guiding Principles on Business and Human Rights)에 기반하여 인권 리스크 관리 기준을 수립하고 인권관리 프로세스를 구축하여 상시 모니터링을 수행하고 있습니다. 이를 통해 잠재적 인권 이슈를 사전에 식별하고 인권 취약 그룹을 발굴하며, 도출된 개선 과제는 내·외부 모니터링을 통해 정기적으로 점검·보완하고 있습니다. 윤리·인권·공정거래 관련 상담·제보를 위해 온라인오프라인 채널을 운영하고 있으며, 인권 관련 신고는 비공개로 접수하여 최대 2주 이내 처리·회신하고 있습니다. 신고자의 비밀과 신분 보호를 원칙으로 하며, 2025년 인권 관련 접수 건수는 5건으로 집계되었으며, 모두 조치 완료되었습니다.

노사 소통(사회적 대화) 실시

포스코엡텍은 「근로자참여 및 협력증진에 관한 법률」에 따라 노사협의회(노경협의회)를 설치·운영하고, 정기회의를 통해 근로조건·제도 개선 사항을 협의하고 있습니다. 회의에서 논의된 안건은 기록·관리하며, 처리 결과는 사내 공지를 통해 임직원에게 공유하고 있습니다. 2025년에는 분기 1회 정기회의와 수시회의 각 4회 등 총 8회를 운영하였으며, 주요 안건 20건 중 9건을 처리 완료하였습니다(연간 안건처리율 45%). 대표적으로 배우자 출산휴가 법 개정에 따라 교대 근무 특성을 반영하여 사용기한을 120일에서 180일 이내로 확대하는 등 현장 의견을 반영한 제도 개선을 추진하였습니다.

다양성 확대

포스코엡텍은 다양성 확대를 비즈니스 역량과 생산성 향상의 핵심 요소로 인식하고, 성별 다양성 확보와 포용적 조직문화 정착을 위한 활동을 지속하고 있습니다. 육아와 업무를 병행할 수 있도록 재택근무제를 운영하며, 필요성이 인정될 경우 전일 또는 반일 재택근무를 지원하고, 재택근무로 인해 평가나 승진 등에서 불이익이 발생하지 않도록 제도를 운영하고 있습니다. 또한 인간존중의 직장문화 정착을 위해 매년 전 직원을 대상으로 무기명 설문조사를 실시하고, 장애인 인식개선 교육, 직장 내 괴롭힘 방지 교육, 성희롱 관련 인권교육 등을 매년 시행하여 임직원의 다양성에 대한 인식을 내재화하고 있습니다.

여성 근로자 고용

포스코엡텍은 임직원 모두에게 공정한 기회를 제공하며, 채용 시 성별에 의한 차별이나 제한을 두지 않습니다. 다만, 철강업계 특성상 제철소 내 4조 2교대 현장근무 인원 비율이 매우 높고 육체적 노동 강도가 크기 때문에, 현장인력 위주의 채용이 이루어지고 있으며 여성 지원자 수가 전체 대비 1% 이내로 낮아 여성 채용 확대에 구조적 제약이 존재합니다. 이에 따라 전체 임직원 중 남성 비율이 97% 수준에 이르고 있으나, 사무직군 기준 여성 고용비율은 약 20%(152명 중 31명)를 유지하고 있습니다. 포스코엡텍은 다양성 확보를 위해 여성 관리자 및 직원의 신규 채용을 지속적으로 확대해 나갈 계획이며, 2026년 사무직군 여성 고용비율 21%이상 달성을 목표로 하고 있습니다.

사회적 취약계층 위한 고용

포스코엡텍은 장애인의 생존권 및 노동권 보장과 사회적 취약계층의 자립 권리 실현에 기여하기 위해 장애인 일자리 창출을 위한 적극적인 고용을 추진하고 있습니다. 장애인 채용을 확대함으로써 사회적 약자의 건강한 자립을 지원하고, 모든 장애인이 차별 없이 존중받는 고용 및 근무환경을 조성하는 데 주력하고 있습니다. 앞으로도 포스코엡텍은 포용적 고용을 기반으로 다양성과 존중의 가치를 확산하며, 경영이념 실천에 앞장서겠습니다.

다양성 목표

(단위: 명)

장애인 고용	단위	2023	2024	2025	2026(목표)
	건	33	34	34	35

주요 근무 환경

목적

사내 카페 바리스타	>	직원 대상 커피 등 음료 제공을 위한 장애인 고용
알루미늄 Scrap 수거 운반	>	지역 내 알루미늄 캔 등 Scrap 수거를 위한 장애인 고용
환경미화	>	사내 환경정화를 위한 장애인 고용

관리활동

임직원 복리후생제도

포스코엡텍은 구성원의 삶의 질을 향상하기 위해 건강·주거·취미·금융 지원 등 다양한 복리후생 제도를 운영하고 있습니다.

구분	세부 내용
선택형 복리후생 제도	직원 개개인의 Needs에 맞게 복리후생 서비스를 이용할 수 있도록 복지 포인트 지급
데카르트(Techart)	직원들의 근골격계 질환 예방을 위해 스포츠 활동 지원
동호회 지원	직원들 간의 화합 및 건전한 여가활동을 장려하기 위해 사내동호회 활동 지원
대부제도	직원들의 생활안정을 위해 주택구입 임차 및 생활안정자금 대부제도 운영
자녀학자금	근로자의 자녀 육아를 지원하기 위해 자녀 학자금 지원
경조사 지원	직원들의 경조사 발생시 지원기준에 따라 경조금, 휴가, 경조화 등을 지원
장기근속 지원	장기근속 직원의 노고를 격려하기 위해 여행경비 및 기념품 지급
숙소 지원비/이전비	근무지 변경에 따라 주거이전을 하는 직원에게는 숙소지원비와 이사비용 지원
단체상해보험 지원	회사 단체상해보험을 통해 직원들의 상해, 질병 등에 대해 지원
의료비 지원	과도한 의료비로 인한 경제적 부담을 완화하기 위해 가족 의료비 일부 지원

사내근로복지기금

사내근로복지기금은 기업 이익의 일부를 기금으로 출연하여 근로자에게 항구적이고 독립적인 후생복지 혜택을 보장함으로써 근로자의 실질소득을 증대시키고 근로의욕 및 노사 공동체 의식을 고취하기 위해 설치한 제도입니다. 본 기금은 1999년 설립되었으며, 총 8명의 협의회위원(노사 각 4명)으로 구성되어 운영의 균형성과 투명성을 확보하고 있습니다.

사내근로복지기금
출연

4,259백만 원

시차출퇴근제

포스코엡텍은 구성원의 일·생활 균형을 지원하기 위해 정규 근무시간 범위 내에서 출퇴근 시간을 선택할 수 있는 시차출퇴근제를 운영하고 있으며, 승인 기간 동안 사전에 확정된 출퇴근 시간을 준수하도록 함으로써 유연근무를 제도화하고 있습니다. 또한 사내 게시판 공지 '시차출퇴근제 신청 안내'를 통해 신청 대상, 신청 기한, 승인 기준, 운영 단위 기간 및 전산 반영 절차를 명시하여 제도 운영의 투명성을 확보하고 있습니다. 2025년 기준 시차출퇴근제 승인 인원은 4명이며, e-HR 근태 기록을 기반으로 운영 현황을 모니터링하고 있습니다.

육아기 재택근무제

포스코엡텍은 성별 다양성 확보와 육아기 경력단절 최소화를 위해 재택근무제를 운영하고 있으며, 재택근무 필요성이 인정되는 경우 전일 또는 반일 재택근무를 허용하고 재택근무 활용 여부로 인해 평가, 승진 등에서 불이익이 발생하지 않도록 관리하고 있습니다. 특히 '육아기 재택근무제'를 통해 만 8세 또는 초등학교 2학년 이하 자녀를 둔 직원이 육아와 업무를 병행할 수 있도록 전일 또는 반일 재택근무를 지원하고 있습니다.

퇴직자 지원제도(창업 및 재취업 교육)

포스코엡텍은 정년퇴직 등 비자발적 고령퇴직자를 대상으로 전문기관을 통한 재취업지원서비스를 제공하여, 퇴직 이후에도 안정적으로 커리어를 이어갈 수 있도록 지원하고 있습니다. 해당 서비스는 전문 직업상담사의 대면상담 1회와 취업알선 2회로 구성되며, 대면상담에서는 퇴직 후 4대보험 등 행정처리 요령 안내, 향후 진로 상담 및 관심분야 탐색, 관련 유망직종 추천 등을 지원하고, 개별 상담 결과를 바탕으로 취업 희망분야 기업체 취업알선을 연계하고 있습니다.

가족친화기업 인증

포스코엡텍은 일·가정 양립 지원 체계를 강화한 결과 여성가족부 가족친화기업 인증을 취득하였으며, 인증 유효기간(2024.12.01~2027.11.30)을 유지하고 있습니다.

가족친화인증서



관리활동

인재 육성 체계

포스코엡텍은 급변하는 대내외 환경에 대응해 사업 전환을 위한 미래 역량을 강화하고, 신뢰와 배려를 바탕으로 한 일터 조성과 직무별 역량 강화, 핵심가치 내재화를 지원하기 위해 다양한 인재육성 프로그램을 운영하고 있습니다. 직무 전문성 확보를 위한 Re/Up-skilling, 직책보임자의 역량 향상을 위한 리더십 아카데미, 전원 참여형 안전문화 정착을 위한 안전감플러스 프로그램 등을 통해 임직원의 성장을 지원하고 있습니다. 또한 교육별 만족도 설문조사를 통해 효과성을 점검하고 지속적인 개선과제를 발굴하고 있으며, 직무 관련 자격¹⁾ 취득률, NPS(순고객추천지수), 현업 적용도 수준 등을 교육 효과성 평가지표로 활용해 객관적인 성과를 확인하고 있습니다. 특히 Re/Up-skilling과 같이 회사의 핵심 경쟁력과 직결되는 교육은 매년 직무 유관 자격증 취득률의 변화 추이를 분석해 과정의 실효성을 평가하고, 그 결과를 차년도 계획에 반영하고 있습니다.



2025년 교육 프로그램별 만족도 조사 결과	과정명	리더십아카데미	역량개발의 날	WX기초과정
	만족도 점수(5점 만점)	4.81	4.72	4.82

교육 효과성 지표

구분	2023	2024	2025
자격증 ¹⁾ 취득률(신규 취득자 수)	58.2%(96명)	87.4%(104명)	84.8%(67명) ³⁾
NPS(순 고객 추천지수) ²⁾	-	-	83.8% (리더십아카데미)
현업 적용도 ²⁾	-	-	94% (리더십아카데미)

1) 제선/제강/압연기능장, 금속재료기사, 전기기사, 산업안전기사 등 직무 관련 자격
2) 2025년도부터 시행 적용으로 인해 전년도 실적 無
3) 전체 직원 수 감소 및 기취득자 증가로 인한 전체 자격증 취득자수는 감소함

신입사원(현장직) 온보딩 개선



개선 방향		
	소프트웨어를 위한 상호작용 채널 강화	• HR버디 커피챗 프로그램 개선 • 온보딩 전용 온라인 채널 구축 → ex. 온보딩 Q&A 게시판, 고민상담 채널 등
	온보딩 챌린지 및 성장 트레이킹 고도화	• 100일 성장 챌린지 프로그램 도입 → 실무/역량/소통 관련 미션 달성 여부 공유 • 온보딩 학습/실습 성과 포트폴리오 기록
	실무 중심 온보딩 콘텐츠 체계화	• 현장실습, 체험형 교육 강화 • 자동화 설비 관련 교육 프로그램 개발
	온보딩 정량/정성평가 및 개선 프로세스 구축	• 실무 적용도, 이직률 등 연결 지표 활용 • 동료, 상위자 피드백 통해 pain point 발굴

OVERVIEW

SUSTAINABILITY MANAGEMENT

MATERIAL TOPICS

GENERAL TOPICS

SOCIAL

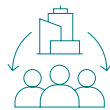
APPENDIX

지속가능 공급망 비전 및 정책

지속가능 공급망 정책

포스코엔텍은 공정하고 투명한 거래관계를 형성하고, 단기적인 수익보다 장기적인 경쟁력 향상을 추구하고 있습니다. 이를 위해 '상호 Win-Win과 지속적인 실천이 가능한 협력체계 구축'이라는 기본원칙을 수립하고, 동반성장을 기업 문화로 정착, 공급사와 전략적 파트너십 구축, 상생협력을 통한 Global Market 진출의 3대 테마에 기반한 공급망 프로그램 및 다양한 지원활동을 실시하며 협력사와의 지속가능한 동반성장을 추구하고 있습니다.

12대 JUMP 구매전략



Join together

- 공정거래형 입찰제도
- 개방형 소싱 (상시소싱, e-Catalog)
- 계약정보 상시 공개제도

Upgrade value

- 통합구매 확대
- 경쟁구매 확대
- 구매 Digital화 (RPA, AI, 구매포탈 등)

Move forward

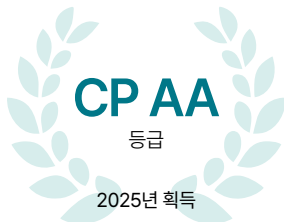
- 구매윤리 실천프로그램
- 공급사와 함께하는 Business Ethics

With POSCO

- 중소기업 현금지급
- 성과공유제
- 사회적 친화기업 구매우대
- 기업시민 프렌즈 클럽

공정거래 준수 프로그램(CP)

공정한 거래질서를 확립하고 공정거래 관련 법규 위반행위를 사전에 예방하기 위해 2006년부터 '공정거래 자율준수 프로그램(CP)'을 도입하여 운영하고 있습니다. CP는 '공정거래 자율준수 규범'에 따라 운영되는 내부 준법 시스템으로, 일상업무 수행과정에서의 리스크 요인을 예방하기 위한 교육, 점검, 법 위반행위 시정조치 및 재발방지 대책 마련 등을 통해 공정거래 자율준수 문화 확산에 힘쓰고 있습니다.



포스코엔텍은 그룹 경영이념 체계에 맞춰 경영안정·기술혁신 등 협력사 지원 중심으로 협력사 관리체계를 고도화하고 있으며, 협업을 통해 안전·환경 분야의 산업계 난제를 해결하고 있습니다. 협력사 관리의 기본 기준으로는 포스코그룹 공급사 행동규범을 운영하며, 본 규범은 포스코와 그 계열회사·합작회사 등에 제품·서비스를 공급하는 공급사와 하도급사가 준수해야 할 사항을 규정합니다. 모든 공급업체와의 구매 계약 약관에 행동규범 위반 제재 기준을 적용해 준수를 요구하고 있으며, 위반 사례가 언론이나 관계자 제보 등으로 접수되면 구매계약 일반 약관의 부정당행위 제재기준에 따라 입찰·계약 권리를 일정 기간 제한합니다.

I. 노동 인권

공급사는 기업활동 전 과정에서 근로자의 인권을 보호하고 존중해야 합니다. 이는 임시근로자, 이주 근로자, 실습생, 단기 계약 근로자, 직접 고용 근로자 등 모든 형태의 근로자에게 적용됩니다. 근로자는 현지 법률에 따라 합법적인 근로와 권리를 보장받아야 합니다.

II. 안전보건

공급사는 안전하고 건강한 작업환경이 업무 관련 재해와 질병의 발생을 최소화할 뿐 아니라, 제품과 서비스의 품질, 생산의 일관성, 직원 근속 및 사기를 증진할 수 있는 요소라는 것을 인식해야 합니다. 또한, 공급사는 안전보건 정책을 수립하고 근로자에게 안전보건 교육 및 훈련을 제공해야 합니다.

III. 환경

공급사는 환경보호가 기업의 기본적인 사회적 책무임을 인식하고 환경보호에 관한 법률 및 규정을 준수해야 합니다. 공급사는 사업활동 및 제조 운영에 있어 환경 영향을 파악하고, 지역사회, 환경 및 천연자원에 미치는 부정적인 영향을 최소화해야 합니다.

IV. 윤리

공급사는 사회적 책임을 다하며 지속가능한 성장을 위해 아래 윤리 기준을 준수하여야 합니다.

V. 경영 시스템

공급사는 본 규범의 내용과 관련된 경영시스템을 채택하거나 구축해야 합니다. 경영시스템은 관련된 법률 및 규정, 고객 요구 사항에 대한 준수, 본 규범 준수, 본 규범과 관련된 위험을 파악하고 완화할 수 있도록 설계해야 하며 이를 지속적으로 개선해 나가야 합니다.

2026. 1. 28

포스코엔텍 대표이사 김진보

공급망 ESG 리스크 관리

포스코엔텍은 공급망 내에서 환경·인권 등의 이슈가 발생하지 않도록 공급사 등록 단계에서부터 성과평가·사후관리 단계에 이르기까지 체계적인 ESG 리스크 관리 프로세스를 운영하고 있습니다. 2025년 기준 전체 협력사 150개사 중 주요일반 협력사 20개사를 대상으로 연 1회 정기 협력사 평가(SRM)를 실시하고 있으며, 작업품질·재무상태·환경·안전 등 ESG 요소를 포함한 항목으로 협력사의 경쟁력을 종합 진단하고 있습니다.

평가 결과에 따라 협력사별 등급(우수·양호·열위)을 부여하고, 등급에 따른 후속 조치를 체계적으로 이행하고 있습니다. 우수 등급 협력사에는 물량 배정 우대·대금 지급 조건 개선 등 인센티브를 제공하는 한편, 열위 등급 협력사에는 개선 과제를 부여하고 이행 계획서 제출을 통해 개선 활동을 관리하며, 현장 컨설팅·교육 지원으로 개선을 촉진하고 있습니다. 이후에도 개선이 미흡한 경우에는 차년도 평가에 반영하거나 거래 물량을 축소하는 등 리스크 기반 조치를 병행하고 있습니다. 2025년에는 우수 협력사 4개사에 인센티브를 제공하고, 개선이 필요한 2개사의 개선 계획 수립을 지원하였습니다.

공급사 성과평가(SRM, Supplier Relationship Management) 프로세스



상시 리스크 관리

ESG 리스크 관리

비윤리, 안전사고, 아동노동, 인권유린 등

공급 리스크 관리

등록기준 대비 신용등급 변화, 입찰참가 실적 등

공급사 ESG 평가

포스코엔텍은 공급사 SRM 평가에 ESG 항목을 반영하여 지속가능한 구매 환경을 구축하고 있습니다. 2025년에는 (주)이크레더블의 ESG ON 평가모형을 활용해 33개 공급사를 대상으로 ESG 등급 평가를 완료했습니다. 개선이 필요한 공급사 중 희망 기업에는 ESG 코칭 컨설팅 서비스를 제공하고 있으며, 2025년에는 2개사를 대상으로 코칭 서비스를 시행했습니다.

2025년 공급사 ESG 평가 결과

공급사 수	ESG-1 (1.5%)	ESG-2 (4.5%)	ESG-3 (14.0%)	ESG-4 (37.0%)	ESG-5 (72.0%)	ESG-6 (91.0%)	ESG-7 (100%)
	-	4	8	10	8	2	1

2025년 개선 필요 공급사 식별 리스크 및 개선 사례

구분	부문	식별된 리스크 항목	개선 조치
기업 A	환경(E)	친환경 설비 투자 부족 매출 대비 자원 사용량 관리 미흡	에너지 절감 설비 투자 확대 및 자원 사용량 모니터링 체계 구축
	사회(S)	복지후생 등 고용환경 미흡 사회적기업 구매 실적 부족 사회공헌 포상 이력 부재 안전설비 투자 부족	복지후생·안전시설 투자 확대 및 사회적 구매·사회공헌 활동 강화
	지배구조(G)	모범납세자 표창 이력 부재 ESG 정보공개 미실시	성실 납세 이행 및 비재무정보 공시 체계 마련
기업 B	환경(E)	환경경영 방침 부재 환경-에너지 경영시스템 인증 미보유 친환경 사업·설비 투자 부족 온실가스 배출량 관리 미흡	환경경영 방침 수립 ISO 14001:50001 인증 취득 추진 친환경 설비 투자 및 배출량 모니터링 체계 구축
	사회(S)	인권정책 부재 교육훈련 투자 부족 품질·안전보건경영시스템 인증 미보유 안전설비 투자 부족	인권헌장 수립 복지후생·교육·안전시설 투자 확대 ISO 9001:45001 인증 취득 추진
	지배구조(G)	윤리경영 체계 미흡 ESG 정보공개 미실시	윤리경영 규정·교육 운영 및 비재무정보 공시 체계 마련

공급사 ESG 지원 방안

포스코엔텍의 공급사 ESG 경영 확대 지원은 지원 유형 분류, Peer Group 벤치마킹 및 성과 분석, 공급사 ESG 지원반 마련의 3단계로 이루어져 있으며, 이에 따라 단계적으로 추진할 계획입니다.

1 협력사 ESG 지원 유형 분류

협력사 ESG 평가	▶ 협력사가 보유한 ESG 리스크에 선제적으로 대응하기 위한 정기적인 평가
ESG 교육 컨설팅	▶ ESG 경영 역량을 제고하는 컨설팅 및 교육 프로그램 제공 (안전, 환경, 정보보호, 준법·윤리 등)
협력사 행동 규범	▶ 협력사의 규범 준수를 유도, 의무화 할 수 있는 가이드라인 역할의 행동규범 제정
직접 지원	▶ 근로 환경 개선에 필요한 설비 및 기술, 자금 직접 지원

2 벤치마킹 & 내부 성과분석 실시

```

graph LR
    A[대상] --> B[민간사 및 공공 SOC 기업 등]
    B --> C[벤치마킹 실시 및 포스코엔텍 실적 비교]
    C --> D[벤치마킹 결과와 포스코엔텍 실적을 비교하여 미도입/강화/지속 분류 실시]
  
```

대상

민간사 및 공공 SOC 기업 등

벤치마킹 실시 및 포스코엔텍 실적 비교

벤치마킹 결과와 포스코엔텍 실적을 비교하여 미도입/강화/지속 분류 실시

- 미도입 : 민간 비교시 도입이 필요한 프로그램
- 강화 : 현재 추진 중이나 신규 도입, 제도 개선 등으로 개선이 필요한 프로그램
- 지속 : 추진 실적이 우수하여 지속적인 유지가 필요한 프로그램

3 포스코엠텍 공급망 ESG 지원 방안 마련

포스코엔텍 공급망 ESG 지원 전략 체계 수립 > 과제별 추진개요 설계

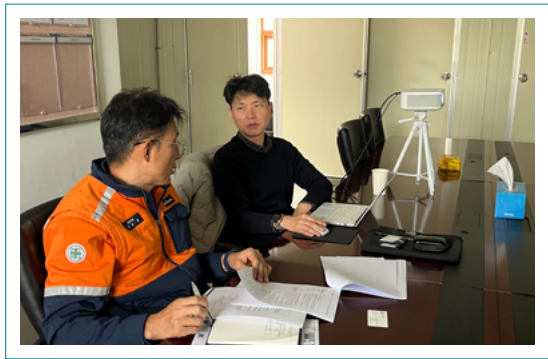
협력사 안전보건

포스코엡텍은 안전을 경영의 최우선 가치로 삼고, 직원 주도의 자율적인 안전 활동을 통해 안전 문화를 구축하고 있습니다. 협력사의 안전환경경영 역량 강화를 위해서도 안전보건교육·진단, 사업장의 불안전 상태 발굴·개선, 소방시설 점검 등 안전환경 컨설팅을 제공하고 있습니다. 협력사 작업 현장의 안전 강화를 위해 자재 하역 시 안전사고 예방 교육을 실시하였으며, 자재 납품 프로세스상의 안전사고 예방 조치·상하차 작업 안전수칙 등을 다루어 협력사 근로자가 실무에서 안전수칙을 준수하고 사고를 사전에 예방할 수 있도록 지원하였습니다.

협력사 안전보건 경영방침

포스코엡텍은 함께 일하는 모든 사람의 '안전'과 '보건'을 회사경영의 최우선 가치로 인식하고 전 임직원과 이해관계자 모두가 아래 사항을 적극 실천한다.

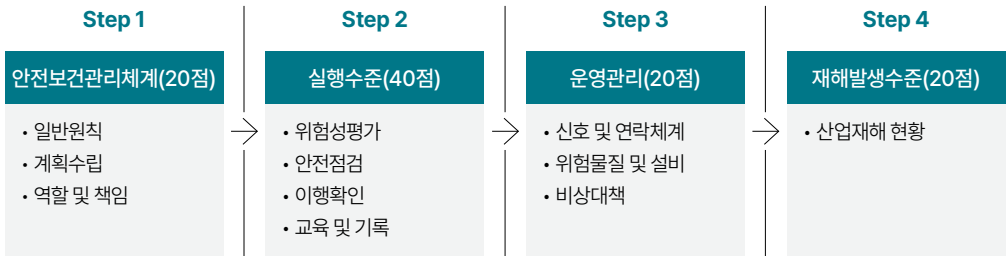
- 경영자는 안전보건문화 정착 의지를 지속적으로 표명하고 솔선수범한다.
- 안전보건 목표와 가치는 경영층, 직원, 협력사 및 근로자에게 상시 공유한다.
- 모든 임직원에게 안전보건활동을 주요 책임으로 부여하며 적절한 교육훈련을 실시한다.
- 사업장의 모든 수행단계에서 안전하고 건강한 작업환경을 확보한다.
- 안전보건 관련 법규와 회사규정을 명확히 인지하고 철저히 준수한다.
- 안전보건 리스크를 사전에 파악하여 개선 조치하고 업무 프로세스를 지속적으로 점검 및 개선한다.
- 근로자가 안전보건에 대해 건의 및 협의할 수 있도록 내부 의사소통 체계를 확립한다.



협력사 안전보건 수준평가

협력사 안전보건관리체계에 대한 평가를 통해 적격 수급업체를 선정하고, 안전보건의 적정 수준을 유지할 수 있도록 사내 안전 전문가와 안전보건 컨설팅을 진행하고 있습니다. 컨설팅 프로그램을 신청한 업체를 대상으로 현장 교육을 실시하고, 업체 애로사항을 청취하여 개선사항을 제언하고 있습니다.

협력사 안전보건 수준평가 절차



2025년 협력사 안전보건 수준평가 결과

공급사 수	SH1	SH2	SH3	SH4	SH5	SH6	SH7	합계
	2	18	13	25	6	3	4	71

공급망 안전보건체계 및 활동

포스코엡텍은 도급·용역 위탁 시 협력사의 안전보건 수준을 사전 평가하여 적격 수급업체를 선정하고, 계약 단계에서 안전보건 관리비용과 수행기간의 적정성을 함께 검토하고 있습니다. 2025년 협력사 안전보건 수준평가 결과, 위험성평가 절차를 포함한 안전보건관리 전반이 미흡한 것으로 확인되어 협력사 안전보건 수준 개선을 위한 후속조치를 단계적으로 추진하고 있습니다.

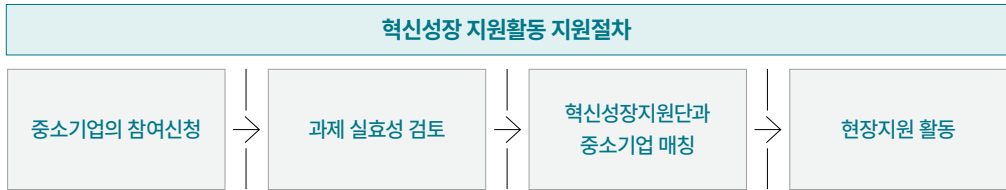
동반성장 지원 프로그램 운영

포스코엠텍은 협력사와의 동반성장을 통해 산업 생태계의 선순환 구조를 구축하기 위해 '동반성장 종합 지원 프로그램'을 운영하고 있습니다. 본 프로그램은 기술·혁신 지원, 재무·경영 안정 지원, 소통·파트너십 강화의 3대 핵심 분야로 구성되어 있으며, 협력사의 실질적인 경쟁력 향상을 목표로 하고 있습니다.

기술 및 혁신 지원

1) 혁신성장지원단

포스코엠텍은 2020년부터 혁신성장지원단을 통해 협력 중소기업을 대상으로 부서별 보유 역량·인프라를 활용한 직원 참여형 지원활동을 실시하고 있습니다. 재무·회계·안전·혁신·기업윤리·공정거래 등 협력사 니즈가 있는 분야를 대상으로 사내 전문가가 1 Day 교육 형태의 컨설팅을 제공하고 있으며, 2025년에는 2개사를 대상으로 ESG 분야 컨설팅을 제공하였습니다. 지원 후에는 협력사 만족도 조사를 실시하고, 컨설팅 과제 이행 여부·경영 개선 효과를 반기별로 추적·관리하여 지원 프로그램의 실효성을 점검하고 있습니다.



2) 공동특허 지원

포스코엠텍은 중소기업과의 기술력·노하우를 결합하여 신기술·신제품을 개발한 경우, 공동으로 특허를 출원하고 관련 비용을 지원하고 있습니다. 2019년 2건, 2020년 1건, 2021년 1건의 누적 실적을 보유하고 있습니다.

소통 및 파트너십 강화

경영진 현장 방문 및 동반성장 간담회

포스코엠텍은 경영진이 정기적으로 협력사를 방문하여 생산 현장 확인·직원 격려, 애로사항 등 VOC 청취, 동반성장·상생협력 방안 토의, 주요 동반성장 제도 공유 등의 활동을 수행하고 있습니다. 2025년에는 10회의 방문·간담회를 통해 50개 협력사와 소통하였습니다. 접수된 VOC는 관련 부서에 전달하여 개선 방안을 모색하고 처리 결과를 협력사에 피드백하는 프로세스를 운영하고 있으며, 2025년에는 접수된 3건을 모두 처리하였습니다.

재무 및 경영 안정 지원

납품대금 조기 및 현금 지급 제도

포스코엠텍은 중소 협력사의 자금 유동성을 지원하기 위해 2020년 7월부터 중소기업 대상 납품대금을 전액 현금으로 지급하고 있습니다. 설비 구매 시 제작 기간이 길어 자금 확보가 필요한 경우에는 선급금·중도금을 지급하여 초기 부담을 완화하고 있습니다. 2025년 기준 전체 납품대금의 100%를 현금으로 지급하였으며, 선급금·중도금으로 72억 원을 2개사에 지원하였습니다. 제도 운영에 대한 협력사 만족도를 연 1회 조사하고, 협력사 재무 건전성 지표의 개선 여부를 모니터링하여 유동성 지원 효과를 분석하고 있습니다.

지역사회

관리 체계

지역사회 정책

포스코엡텍은 고유의 사회공헌 전략을 수립하여 급속도로 변화하는 사회적 요구에 대응하고, 지역사회에 실질적으로 도움이 되는 사회공헌 프로그램을 운영하고 있습니다. 체계적인 사회공헌 활동을 전개하기 위해 '더 나은 세상을 만들어가기 위한 우리의 동행'이라는 슬로건 아래 사회공헌 활동을 3개 영역으로 분류하였으며, 각 유형에 따라 세분화된 영역별 활동을 추진하고 있습니다. 아울러 「이해관계자 참여 정책」을 수립하고, 그 안에 지역사회 존중 및 참여, 지역사회 보호와 발전을 위한 원칙과 절차를 명문화하고 있습니다.

* 이해관계자 참여 정책 내 지역사회 관련 세부 내용은 Appendix ESG 정책 내 이해관계자 참여 정책을 참조하시기 바랍니다.

더 나은 세상을 만들어가기 위한 우리의 동행(同行)



관리 활동

1% 나눔 기금 참여 및 임직원 봉사활동

포스코1%나눔재단은 2013년 설립한 비영리 재단으로 포스코그룹 및 협력사 임직원의 급여 1%를 기부하고, 회사가 동일 금액을 매칭 그랜트 방식으로 출연하여 운영합니다. CEO를 비롯한 리더의 솔선수범과 직원의 참여로 이루어지는 봉사·나눔 문화는 포스코그룹의 대표적인 기업문화로 자리잡고 있습니다. 포스코그룹은 1999년부터 매년 사회복지공동모금회에 이웃돕기 성금을 기탁해 왔으며, 현재까지 누적 출연금은 2,120억 원에 달합니다. 2025년에는 9개 그룹사가 참여하여 100억 원을 기탁하였으며, 미래세대 교육지원·취약계층 자립 등 지역사회 복지증진 사업에 활용되고 있습니다. 글로벌 волон티어 워크를 통해서는 환경보호·지역사회 봉사활동을 이어오고 있으며, 2025년에는 전 세계 30개국 임직원 2만여 명이 800여 건의 활동을 펼쳤습니다. 1% 나눔은 2011년 그룹사 임원의 솔선수범으로 시작되어 현재 직원까지 확산되었으며, 포스코엡텍은 매년 말 임직원 모금액과 동일한 규모의 매칭 그랜트를 출연하여 노사가 함께하는 나눔 문화를 실천하고 있습니다. 기금의 추진 과정과 결과는 내부 소통채널과 엡텍 ESG 블로그를 통해 투명하게 공유되며, 지역단체와의 협업을 통해 사회공헌 활동을 확대해 나가고 있습니다.

취약계층 아동 대상 미래세대 장학금 지원

포스코엡텍은 지역사회 미래세대의 교육 기회 확대를 위해 '미래세대 장학금' 지원사업을 운영하고 있으며, 동 사업은 경제적 어려움으로 학업을 중단하지 않도록 기초 학습을 지원하는 것을 목적으로 하며, 포스코엡텍은 2017년부터 지원 대상 아동이 졸업할 때까지 매년 장학금을 지속 후원하는 방식으로 책임 있게 운영하고 있습니다. 또한 장학금 지원과 병행하여 임직원 기부캠페인을 통해 취약계층 미래세대의 문화체험 및 야외체험 기회를 제공하는 등 교육과 경험을 연계한 지원 활동을 확대하고 있습니다. 2025년에는 포항지역 아동양육시설 선린애육원에 장학금 1,000만원을 전달하였으며, 금년에도 포항 및 광양 지역 소외계층 아동 10명을 대상으로 총 1,000만원의 기초 학습비를 지원할 예정입니다.



미래세대 장학금 지원

아동·청소년 지원 후원금 전달 및 시설 개선 지원



포스코엔텍은 초록우산 경북지역본부 및 포항시 등과 협력하여 지역 아동·청소년의 권익 증진과 미래세대 지원을 위한 사회공헌활동을 추진하고 있습니다. 포스코엔텍은 보호대상아동의 안정적 자립을 지원하는 '우리함께라면', 학업 지속 및 성장을 돕는 장학금 지원사업, 시각장애인의 안전한 국립공원 이용을 위한 점자지도 지원사업, 미래세대의 안전한 등갓길 조성을 위한 등학교 환경 개선사업 등을 운영하며, 후원금 전달식 등을 통해 지역사회와의 협력 기반 지원을 지속하고 있습니다. 2025년에는 미래세대 지원을 위해 총 1억4,500만원의 후원금을 전달하였고, 포항시 아동놀이공간(아이조아플라자) 시청각장비 개선을 위해 2,000만원을 추가 지원하였습니다. 또한 2019년 이후 매년 약 1억5,000만원 규모의 기부금을 조성하여 관련 활동을 지속 추진하고 있습니다.

'에코프렌즈' 활동을 통한 지역사회 취약계층 지원



포스코엔텍은 업의 특성을 반영한 자원순환 기반 상생활동으로 '에코프렌즈'를 2020년부터 운영해 왔으며, 2025년에도 생활 속에서 발생하는 폐알루미늄을 수거해 알루미늄 탈산제 원료로 재활용하는 활동을 전개했습니다. 본 활동은 포스코엔텍 임직원을 비롯해 포스코그룹 16개사, 환경부, 산림청, 국립공원공단 등 다양한 기관이 참여하는 협력 프로그램으로, 자원순환 문화 확산과 지역사회 기여를 함께 도모하고 있습니다. 2025년에는 폐알루미늄 약 46톤을 재활용해 누적 수거량 188톤을 달성했으며, 수거량과 연계해 조성한 기부금 10,475,000원을 초록우산어린이재단에 전달했습니다. 해당 기부금은 포항시 드림스타트 사업과 연계해 지역 취약계층 아동에게 이불, 잠바 등 방한용품을 지원하는 데 활용됐습니다.

경북도지사 표창 수상



포스코엔텍은 2015년부터 민·관·공 협업 체계를 구축하여 지역사회를 위한 다양한 사회공헌 활동을 수행해 왔습니다. 환경보호 활동과 지역 내 소외계층 대상 나눔 활동을 추진하고 있으며, 장애인·미래세대를 위한 지속적인 관심과 실질적인 지원을 이어오고 있습니다. 지구환경을 살리는 에코프렌즈 추진 등 내·외부 이해관계자와의 소통·공감을 통해 공생가치를 창출하고 지역사회와의 상생·발전에 기여하고 있습니다. 이러한 공로를 인정받아 5년 연속 지역사회공헌 인정제 인정 기관으로 선정되었으며, 2025년에는 경상북도와 경상북도사회복지협의회가 공동 주관한 '2025 사회공헌활동화 시상식'에서 지역사회공헌 우수기업으로 선정되어 경상북도지사 표창을 수상하였습니다. 포스코엔텍은 앞으로도 이해관계자와의 협력을 통해 지역사회에 실질적으로 기여하는 사회공헌 활동을 지속해 나가겠습니다.

아동·청소년 지원 후원금 전달

에코프렌즈 기부금 전달

경북도지사 표창 수상



아동양육시설 명절 지원 및 청소년 범죄예방 교육



포스코엔텍은 초록우산 경북지역본부, 포항북부경찰서와 협력하여 포항·광양·순천 지역 아동양육시설을 대상으로 명절 맞이 나눔 활동을 전개하였습니다. 시설 방문을 통해 쌀 1,000kg과 간식을 비롯한 생필품을 전달하였으며, 포항선린애육원 청소년 70명을 대상으로는 '찾아가는 치안드림센터'를 운영하여 미성년자 약취·유인 범죄예방 수칙과 무인점포 범죄예방에 관한 교육을 진행하였습니다. 또한 교육 참여 청소년에게 문구 세트를 함께 지원함으로써 나눔과 안전 교육이 병행된 지역사회 공헌 활동을 추진하였습니다.

아동양육시설 명절 지원



발달장애인 바리스타 교육·실습 공간 지원



포스코엔텍은 광양시 중마장애인복지관과 협력해 지역 장애인의 자립을 지원하는 사회공헌활동을 추진했습니다. 본 활동은 '1% 나눔사업'의 일환으로, 노후하고 협소했던 복지관 카페테리아를 리모델링해 지역 발달장애인을 위한 전문 바리스타 교육·실습 공간이자 이용자가 자유롭게 활용할 수 있는 문화·소통형 열린 공간으로 조성했습니다. 완공식에는 포스코엔텍과 광양시, 초록우산어린이재단, 임직원 봉사단 등이 참석해 공간 조성 취지와 운영 방향을 공유했으며, 행사 이후에는 포스코엔텍 경영진과 복지관 관계자가 1일 바리스타로 참여해 음료를 제공하고 봉사단원도 음료 서빙과 ESG 실습 교육 지원에 함께 나서는 등 현장 중심의 봉사활동을 병행했습니다.

발달장애인 바리스타 실습 공간 지원



국립공원 점자지도 제작 및 연계 생태체험 프로그램



포스코엔텍은 국립공원공단과 협력해 시각장애인의 국립공원 이용 접근성을 높이기 위한 ESG 협력사업을 지원했습니다. 본 사업은 이용에 제약이 있는 시각장애인 등 취약계층이 자연과 교감할 수 있도록 점자지도 제작과 연계 생태프로그램 운영으로 구성되며, 자연 접근성을 확대하고 자율적 탐방 기회를 보장하는 것을 목표로 합니다. 포스코엔텍은 '국립공원 점자지도 제작 및 연계 생태프로그램 운영' 기부금 4,000만 원을 전달했으며, 이를 바탕으로 계룡산국립공원을 포함한 7개 국립공원에 시각장애인용 점자지도와 연계한 생태체험 프로그램을 운영할 계획입니다. 또한 2023년부터 취약계층 대상 국립공원 이용 바우처 지원과 산악용 휠체어 기증 등 관련 지원사업을 매년 이어오고 있습니다.

국립공원 점자지도 제작 및
연계 생태프로그램 운영 기부금 전달



지역사회 영향평가

포스코엡텍은 알루미늄 공장 인근 지역사회에 미칠 수 있는 환경적 부정적 영향을 파악하기 위해 환경 모니터링 및 정기 환경 측정을 실시하고 있습니다. 대기, 악취, 소음, 진동, 수질, 폐기물 등 주요 환경 영역에 대한 자가측정과 TMS(굴뚝 원격감시체계)를 통한 상시 모니터링 체계를 운영하며, 측정 결과를 정기적으로 분석하여 위험 요인을 식별하고 있습니다. 포스코엡텍은 집진 설비 정기 점검 및 보수, TMS 유지관리, 배수 시설 관리, 폐기물 적정 처리 등 각 위험 영역별 완화 조치를 지속적으로 실시하고 있습니다.

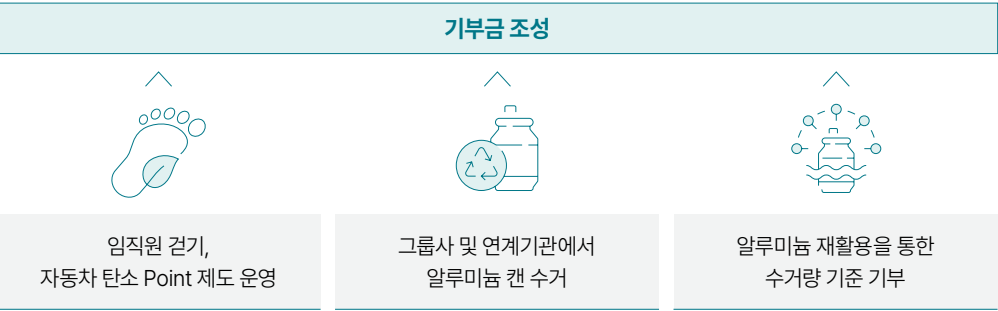
지역사회 사회 부정적 영향 완화 활동

구분	비고
대기오염 관리	- 대기·악취 자가측정 정기 실시 - TMS 정기 점검 및 유지보수, 정도검사 실시 - 잔류성 유기오염물질 자가측정 실시
집진 설비 관리	- 집진기 여과포 교체 및 스크류컨베이어 수리·개선 - 싸이클론 보수 및 보강 작업 실시- 장입대·배재구 후드 및 덕트 정기 점검·보수 - 집진기 차압계 정기 점검 및 교체
소음·진동 관리	- 소음·진동 자가측정 정기 실시
수질 관리	- 공장 우수집수배관 토사 준설 실시 - 저수조 정기 청소 및 수질 검사 실시
폐기물 관리	- 폐기물 분석 검사 정기 실시 - 알루미늄 공장 정화조 정기 청소 실시

지역사회 지표 및 목표

지역사회 참여 증장기 목표

포스코엡텍은 임직원 걷기, 자동차 탄소 포인트 제도, 그룹사 및 연계기관의 알루미늄 캔 수거, 수거한 알루미늄 재활용 분량만큼의 기부 등 다양한 제도를 통해 사회공헌 기부금을 조성하여 운영하고 있습니다. 또한 폐알루미늄 재활용을 지속 확대하여 기부금 규모를 점진적으로 확대해 나갈 계획이며, 탄소감축량도 함께 늘어날 수 있도록 성과를 지속적으로 모니터링함으로써 사회적 가치와 환경적 가치를 동시에 창출해 나가겠습니다.

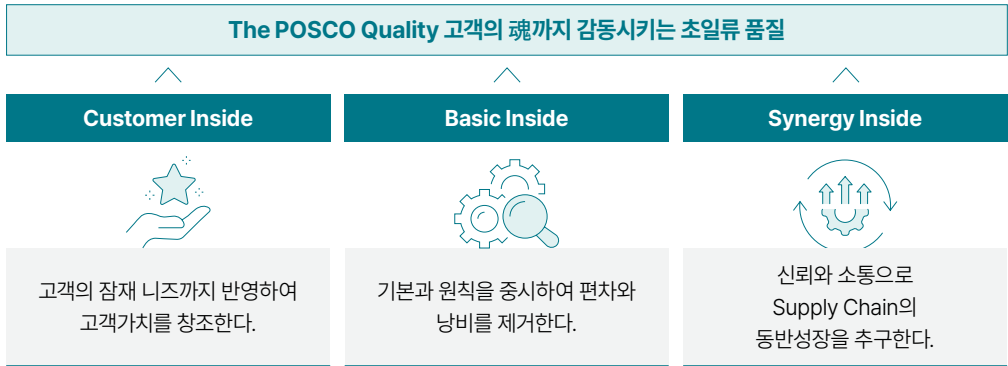


지역사회 활동 지표 및 목표

구분	단위	2025년(실적)	2025년(목표)	2026년 목표	2027년 목표	2028년 목표
수거량	톤	46	46	52	57	62
기부금	백만원	30	30	50	55	60
탄소저감	ton	750	750	869	947	964
사회공헌활동		장애인 복지 지원 활동	취약계층 미래세대 지원 활동	노인복지 활동 지원	장애인 복지 지원 활동	취약계층 미래세대 지원 활동

품질경영 목표

포스코엡텍은 급변하는 대내외 환경 변화에 발맞춰 품질경쟁력 확보를 위한 3가지 핵심가치(고객 가치 창조, 편차와 낭비 Zero화, 신뢰와 소통 중심의 동반성장) 기반의 품질경영체계를 구축하였습니다.



품질경영 전략

포스코엡텍은 고객의 니즈에 부합하는 품질의 제품을 공급하고 고객만족을 실현하고자 1995년 ISO 9001 품질경영시스템을 도입하였습니다. 도입 당시에는 알루미늄 제련과 철강포장 분야에서 인증을 취득하였으며, 현재는 4개 사업장으로 품질경영시스템 적용 범위를 확대하여 운영하고 있습니다.

품질경영시스템 인증현황

ISO 9001 내부심사원 교육(14시간)은 사외기관을 통해 사업장 품질담당자를 중심으로 실시하고 있으며, 3년마다 1회 이상 수료하도록 권장하고 있습니다. 이와 함께 각 사업부별 품질 이슈·품질 관련 내용을 공유하여 품질업무 역량을 강화하고, 포스코가 주관하는 기술 컨퍼런스 참가·내부 워크숍 전문인력 초빙 등을 통해 담당자의 전문성을 높여 나가고 있습니다.

구분	단위	2023	2024	2025
ISO9001 인증 사업장 수	개	4	4	4
품질관리 교육 인원 수	명	2	3	1

고객 관리

포스코엡텍은 모든 가치의 중심에 고객을 두는 고객만족경영을 추진하고 있습니다. 고객과의 다양한 소통을 바탕으로 품질 개선 활동을 수행하고, 전사적인 보안 인식을 강화하여 핵심기술·고객 정보 보호에 주력하고 있습니다.

고객 커뮤니케이션 활동

포스코엡텍은 고객사와 월 1회 이상 품질개선 교류회를 실시하여 품질 관련 VOC(Voice Of Customer)를 청취하고 있습니다. 철강포장의 경우 고객사와 기술교류회를 병행하며, 포장 유형 변경 등 애로사항을 공유하고 해결하기 위한 소통을 강화하고 있습니다. 알루미늄 탈산제의 경우 고객사·공급사와 주기적인 기술교류회·벤치마킹을 통해 품질을 지속적으로 향상하고 있습니다.

고객만족도 결과

포스코엡텍은 매월 1회 조업·환경·품질 관련 고객만족도(SRM, Supplier Relationship Management) 조사를 실시하고 있으며, 고객의 요구사항을 확인·반영하기 위해 담당자 및 관련자와 주기적으로 소통하고 있습니다. 2025년 고객만족도 조사 결과, 포항사업장은 72.6점, 광양사업장은 78.2점을 기록하였습니다.

4 (

OVERVIEW

SUSTAINABILITY MANAGEMENT

MATERIAL TOPICS

GENERAL TOPICS

GOVERNANCE

APPENDIX

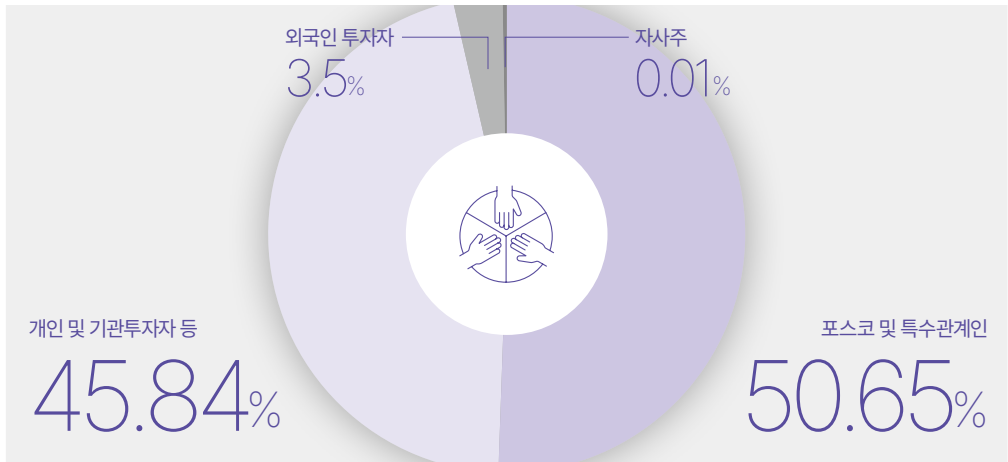
GOVERNANCE

주주 66

윤리·컴플라이언스 67

주식현황

포스코엡텍은 주주와의 활발한 소통과 주주 권리 강화를 위해 지속적으로 노력하고 있습니다. 정관상 발행 가능한 주식의 총수는 70,000,000주이며, 2025년 12월 31일 기준 발행 주식수는 보통주 41,642,703주로 전체 발행 가능 주식수의 59.49%를 차지하고 있습니다. 이 중 포스코 및 특수관계인이 50.65%, 개인·기관투자자 등이 45.84%, 외국인 투자자가 3.50%를 보유하고 있으며, 자사주 비중은 0.01%입니다. 포스코 및 특수관계인의 지분율은 2023년부터 50.65%를 유지하고 있으며, 외국인 투자자 비중은 2023년 2.06%에서 2025년 3.50%로 증가하였습니다.



구분	2023년	2024년	2025년
포스코 및 특수관계인	50.65%	50.65%	50.65%
외국인 투자자	2.06%	2.24%	3.50%
개인 및 기관투자자 등	47.27%	47.10%	45.84%
자사주	0.02%	0.01%	0.01%

*공정거래법상 모회사인 (주)포스코는 상장 자회사인 (주)포스코엡텍의 지분을 30% 이상 보유해야 함

배당정책

포스코엡텍은 주주가치 제고와 주주환원을 위해 정관에 의거하여 이사회 결의 및 주주총회 승인을 통해 배당을 실시하고 있습니다. 당해연도 이익 수준·재무구조의 건전성·현금흐름·배당 안정성 등을 종합적으로 고려하여 연간 당기순이익의 10% 이상 배당을 유지하는 것을 기본 방침으로 하고 있으며, 연 1회 결산 배당을 통해 장기적으로 안정적인 현금 배당 수준을 유지하고 있습니다. 배당 절차의 투명성을 높이기 위해 2023년 기말배당부터 배당 규모를 사전 확정된 후 배당받을 주주를 결정하는 ‘선배당금 확정 후 배당기준일’ 방식의 주주친화적 배당 절차를 도입하여 운영하고 있습니다.

배당현황

구분	2021년	2022년	2023년	2024년	2025년
주당배당금(원)	80	37	35	20	10
총배당금(백만원)	3,331	1,541	1,457	833	416
연말주가(원)	7,820	7,990	29,400	11,950	15,790
배당성향	25.50%	31.90%	29.94%	146.70%	29.50%
당기순이익(백만원)	13,064	4,825	4,868	568	1,411
주당순수익	314	116	117	14	34
액면배당률	16%	7%	7%	4%	2%
시가배당률*	1.0%	0.4%	0.1%	0.2%	0.10%

*시가배당률은 주주명부폐쇄일 2거래일 전 과거 1주일간 코스닥 시장에서 형성된 최종 시세가격의 산술평균 주가를 기준으로 산정

新윤리경영 도입

포스코엡텍은 사회적 눈높이를 반영하고 글로벌 수준의 윤리경영 체계를 고도화하기 위해 2024년 7월 포스코그룹 정책에 따라 新윤리경영을 도입하였습니다.

임원이 중심이 되어 먼저 실천하고 전파하는 윤리경영 문화를 조성하기 위해 ‘윤리대담’을 신설하여 임원 → 직책자 → 직원으로 이어지는 경영층 주도의 전파교육을 실시하고 있습니다. 잠재된 윤리 이슈를 발굴하여 개선하기 위해 5대 근절행위(이해충돌, 2차 가해, 비인격적 언행, 무형자산 유용, 현지인 차별)를 선정하여 집중 관리하고 있습니다.

윤리현장 전문

우리 포스코그룹은 사회를 구성하는 일원으로서 많은 이해관계자들과 함께 공존하고 성장하기 위해서는 윤리경영이 우리가 추구해야 할 최선의 가치임을 깊이 인식하고 실천하여 신뢰와 존경을 받는 초일류 기업으로 거듭나야 한다.

우리 포스코인¹⁾은 ‘올바른 일을 올바르게 한다’는 윤리경영 철학을 기반으로 법과 윤리를 준수할 뿐만 아니라 진실(Integrity), 존중(Respect), 공감(Mutual Empathy)을 지향점으로 하여, 기본에 철저하고 원칙을 지키는 경영 활동을 통해 윤리적 기업문화를 정착시켜야 한다.

임직원 차원에서는 일과 삶의 균형을 통해 구성원 개개인의 성장과 회사의 발전을 추구하며 상호 존중하는 기업문화의 정착을 통해 행복한 일터를 조성해야 한다. 모든 구성원을 인간으로서 존중하고, 인류사회가 보편적으로 추구하는 인권이 존중받을 수 있도록 책임을 다한다. 고객차원에서는 고객의 신뢰와 성공이 우리의 미래임을 인식하여 고객 의견을 항상 존중하고 고객의 발전에 도움이 되는 가치를 창출해야 한다.

주주차원에서는 투명한 의사결정과 효율적인 경영활동으로 정당한 이익을 실현함으로써 주주가치를 증대시켜야 한다. 사업 파트너 차원에서는 상호 신뢰를 기반으로 공정한 거래질서를 확립하고 사업 파트너와의 동반성장을 통해 공존하는 기업 생태계를 공고히 해야 한다.

지역사회 차원에서는 사회에 소속된 주체로서의 책임과 의무를 다함으로써 사회발전에 기여해야 하며, 환경문제의 중요성을 깊이 인식하고 모든 사업활동에서 환경보호를 위해 최선을 다해야 한다.

우리 포스코인은 우리의 행동이 스스로의 자부심, 그리고 회사의 가치와 명성에 직결된다는 것을 항상 자각하며 우리의 문화와 비즈니스 운영의 핵심에 윤리의식과 청렴성을 확고히 두고, 구체적인 행동강령을 철저히 준수할 것을 약속한다.

2024. 9. 2.

1) 포스코그룹에 근무하는 모든 임직원

新윤리경영 실천

포스코엡텍은 윤리규범 실천지침을 제정하여 모든 임직원이 준수하도록 의무화하고 있습니다. 윤리규범 실천지침을 통해 금품, 접대, 편의 등 일체의 편익이 허용되는 범위와 행동기준 등을 규정함으로써 업무수행 중 발생할 수 있는 비윤리 행위를 예방하고 있습니다. 비윤리 행위 발생 시에는 규정에 따라 행위별로 징계조치를 취하고 있으며, 특히 금품수수, 횡령, 정보조작, 성윤리 위반에 대해서는 무관용 원칙을 적용하여 엄중한 처벌을 내리고 있습니다.

윤리규범 실천지침의 범위		
금품	청탁/추천	정보보호
접대	금전거래	공정거래
편의	행사찬조	이해충돌방지
경조금	회사 자산의 사용과 보호	인간존중 조직문화 조성

윤리경영 체계



윤리규범 준수 의무



임직원의 역할과 책임



윤리규범 위반에 대한 처벌

관리 체계

공정거래 자율준수 운영 조직

포스코엔텍은 공정거래 자율준수 관리자(상임감사)와 준법지원부서(공정거래섹션)를 중심으로 체계적인 공정거래 자율준수 활동을 추진하고 있습니다. 자율준수 관리자는 이사회를 통해 선임되어 공정거래 자율준수 프로그램(CP) 운영에 대한 권한과 책임을 부여받고, 프로그램 전반을 총괄·관리하고 있습니다.

이를 실효적으로 뒷받침하기 위해 자율준수 관리자 산하에 위원(4인)과 실천리더(10인)로 구성된 자율준수협의회를 운영하고 있습니다. 협의회는 CP 관련 중요사항을 심의하고 자율준수 관리자의 자문 역할을 수행하며, 각 부서의 법규 준수 여부에 대한 자체 점검을 실시하고 있습니다.

자율준수 협의회 조직도



자율준수협의회	자율준수관리자	위원
 29명	 1명	 4명
실천리더	헬퍼	간사
 10명	 10명	 4명

사전업무협의 제도

포스코엔텍은 공정거래 관련 법 위반을 사전에 방지하기 위해 자율준수 관리자·정도 경영그룹 등 감독부서와의 사전업무협의 제도를 도입하고, CP 운영지침에 명시하여 운영하고 있습니다. 정도경영그룹은 구매·외주계약·자금집행에 대한 상시 모니터링을 통해 법 위반 리스크를 사전 점검하고 있으며, 법률 자문이 필요한 경우 포스코 법무실 등 외부 전문기관을 활용하여 리스크를 해소하고 있습니다.

하도급 거래 리스크 관리

아울러 하도급 거래 리스크 실태 점검을 매년 실시하고 있으며, 특히 2018년부터는 모든 수의계약 건에 대해 사전·사후 점검을 시행하여 공정경쟁을 저해하는 거래가 발생하지 않도록 사전에 예방하고 있습니다.

공정거래 자율준수
협의회 실시



2건

수의구매계약 사전 점검실적



106건

OVERVIEW

SUSTAINABILITY MANAGEMENT

MATERIAL TOPICS

GENERAL TOPICS

GOVERNANCE

APPENDIX

관리 활동

윤리경영 활동

포스코엡텍은 공정하고 투명한 경영을 기반으로 윤리경영 체계를 운영하며, 직장 내 인권침해 리스크를 예방하기 위한 관리 활동을 추진하고 있습니다. 임직원의 윤리의식 제고와 준법문화 정착을 위해 관련 기준·절차를 마련하고, 위반 행위에 대해서는 내부 규정에 따라 엄정히 대응하여 윤리규범 준수와 상호 존중의 조직문화를 확산하고 있습니다.

명절 선물 반송센터 운영	>	• 명절기간 동안 이해관계자로부터 선물을 주고받지 않는 문화 정착 목적 • 접수된 선물은 양해 메시지와 함께 돌려보내고, 반송하기 어려운 농산물 등은 사내 경매를 통해 수익금 전액을 1% 나눔 재단에 기부
클린시스템	>	• 모든 추천·청탁 내용을 기록·관리하여 '청탁이 발붙이지 못하는' 기업문화 조성 • 임직원은 등록을 이유로 청탁을 거부할 수 있고, 청탁자는 청탁기록이 남게 되는 심리적 부담으로 부당 청탁 예방 효과 기대
성희롱 상담센터 운영	>	여직원으로 구성된 상담센터를 운영하여 여성 성희롱 피해자의 상담을 지원하고, 정도경영그룹으로 사건을 이관하여 정식조사 진행
윤리규범 준수 서약	>	‘올바른 일을 올바르게 한다’는 윤리경영 철학을 기반으로 법과 윤리를 준수할 뿐만 아니라 진실 (Integrity), 존중 (Respect), 공감 (Mutual Empathy)을 지향점으로 하여, 기본 및 원칙을 지키는 경영활동을 통해 윤리적 기업문화를 정착시키기 위해 서약 실시

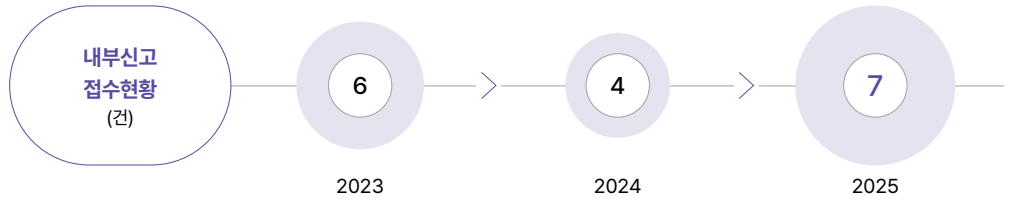
윤리경영 교육

포스코엡텍은 임직원의 윤리의식 향상과 비윤리 행위 예방을 위해 전 직원 대상 e-러닝 기반 기업윤리 교육을 운영하고 있습니다. 성희롱 예방교육, 직장 내 괴롭힘 방지 교육 등 법정·필수 교육을 정기 실시하고 있으며, 매년 인간존중 설문조사 결과를 바탕으로 고위험부서를 선별하여 조직 특성과 리스크 요인을 반영한 맞춤형 윤리교육을 제공하고 있습니다. 이와 함께 사내게시판을 통해 기업윤리 교육자료를 정기 공유하고, 각 부서가 자율적으로 교육을 실시할 수 있도록 지원하는 등 다양한 채널을 활용하여 윤리경영 교육을 확대하고 있습니다.

내부 신고채널 운영

포스코엡텍은 윤리경영 실천을 위해 비윤리 행위를 신고할 수 있는 다양한 채널을 운영하고 있습니다. 임직원뿐 아니라 외부 이해관계자도 신고할 수 있도록 사이버신고센터를 운영하고 있습니다. 사이버신고 시 기명·무기명 신고가 가능하여 익명성을 보장하고 있으며, 제보가 접수되면 즉시 조사·조치 후 결과를 신고자에게 전달하고 있습니다. 이와 함께 임직원이 추천·청탁 내용을 등록할 수 있는 클린시스템을 운영하고 있습니다. 접수된 내용은 HR지원그룹·구매지원그룹 등 관련 부서에 전달되며, 필요 시 세부조사를 실시한 후 조치하고 있습니다. 이 밖에도 공급사·협력사를 대상으로 포스코엡텍 직원의 갑질 여부가 확인된 사항에 대해서는 엄정히 조치하고 있습니다.

내부 고발시스템			
사이버신고	클린시스템	설문조사	유선/방문/메일
• 안전·불법하도급 제보 • 비윤리 신고 • 갑질행위 신고 • 직장내 괴롭힘 · 성희롱 신고 • 공정거래 상담 및 신고 • 일반인권 침해 신고 	• 추천/청탁 신고 	• 거래파트너사 VOC • 윤리세션 및 서베이 	• 내부 고발시스템 



신고자 보호제도

포스코엡텍은 사내 비윤리 행위 제보를 ‘신고감사’로 분류하여 비밀조사를 원칙으로 조사 절차를 운영하고 있습니다. 비윤리 행위 자진신고자에 대한 면책과 신고자에 대한 보상·신분보호를 체계적으로 이행하기 위해 「비윤리행위 신고보상 및 면책지침」에 관련 조항을 명시하고 있으며, 자율준수 관리자와 정도경영그룹 전 직원을 대상으로 매년 신고자 신분보호서약을 실시하여 신고자 보호 원칙을 재확인하고 있습니다.

OVERVIEW

SUSTAINABILITY MANAGEMENT

MATERIAL TOPICS

GENERAL TOPICS

GOVERNANCE

APPENDIX

관리 활동

공정거래 자율준수 교육

포스코엡텍은 공정거래 자율준수 문화를 내재화하고 임직원의 법규 준수 역량을 강화하기 위해 체계적인 교육 프로그램을 운영하고 있습니다. 전 임직원을 대상으로 공정거래 자율준수 의식을 제고하고 법규 이해도를 높이기 위해 ‘공정거래 기본 교육’을 온라인(e-러닝) 방식으로 매년 상·하반기에 걸쳐 8회 실시하고 있습니다. 2025년에는 공정거래 이러닝 필수과정 교육 대상 939명 중 935명이 이수하여 99.6%의 이수율을 기록하였습니다. 구매, 영업, 마케팅 등 법 위반 리스크가 큰 유관 부서 실무자를 대상으로는 실무 과정에서의 법규 위반 리스크를 예방하고 공정한 업무수행을 지원하기 위해 ‘하도급법 및 담합 예방 심화 교육’을 제공하고 있습니다. 연중 수시로 외부 전문기관의 집합 교육 참여를 지원하고 있으며, 공정거래위원회 최신 동향 및 법 위반 사례를 담은 교육 자료를 통한 자체 교육도 병행하고 있습니다.

교육명	참여 인원
2월 CCP보수교육	1명
2월 그룹PCA(POSCO Compliance Academy)	2명
3월 하도급 연동제 소개	11명
(필수과정)6월 새롭게 배우는 공정거래 이러닝_구매	935명
6월 새롭게 배우는 공정거래 이러닝_판매	70명
7월 공정거래 정책방향 및 최근 집행동향	20명
11월 비즈니스 유의사항 및 기업진단 규제 이해	12명
12월 공정거래 컴플라이언스 및 주요테마	25명

임직원 준법인식 제고 활동

CP업데이트 안내	>	공정거래 자율준수편람 개정사항을 임직원에게 정기 공유
그린워싱 예방 가이드라인 배포	>	ESG 스토리를 통해 그린워싱 유의사항 및 예방 가이드라인 안내
하도급대금 연동제 운영지침 안내	>	공정위 하도급대금 연동제 운영지침 시행 내용 사내 전파
하도급법 개정안 안내	>	하도급법 개정안(직접지급 의무 확대, 제재 강화 등) 국회 통과 내용 공유
CP고위험부서 타겟 교육	>	유관부서 및 CP위반전력 부서 대상 공정거래법 특별교육 실시
공정상식 퀴즈 배포	>	전 직원 대상 분기별 공정거래 상식 퀴즈 참여 프로그램 운영

OVERVIEW

SUSTAINABILITY MANAGEMENT

MATERIAL TOPICS

GENERAL TOPICS

GOVERNANCE

APPENDIX

불공정거래 혹은 부정경쟁 리스크 평가

공정거래 자율준수 프로그램 운영 체계

포스코엠텍은 공정한 거래질서를 확립하고 공정거래 관련 법규 위반행위를 사전에 예방하기 위해 2006년부터 공정거래 자율준수 프로그램(CP)을 도입하여 운영하고 있습니다. 최고경영자는 CP 정책의 실질적인 집행력을 확보하기 위해 부서별 CP 위원, 실천리더 및 헬퍼를 임명하여 전사적 준법 실천 조직 체계를 구축하고 있으며, 해당 조직은 각 부서의 업무 특성을 반영한 공정거래 리스크 상시 모니터링과 위반 소지의 사전 식별 및 개선 조치를 수행하고 있습니다. 각 부서는 자율준수 CP활동을 통해 부서별 업무에 맞는 공정거래 리스크를 자체 점검하고, 점검 결과에 따른 개선 방향 및 조치를 수립·이행하며, 조치 결과를 공정거래 전담 부서에 보고하여 전사적으로 관리하고 있습니다.

리스크 식별 및 대응

포스코엠텍은 공정거래 전담 부서를 중심으로 자사 및 동종 업계의 법 위반 사례를 분석하고, 「독점규제 및 공정거래에 관한 법률」, 「하도급거래 공정화에 관한 법률」, 「표시·광고의 공정화에 관한 법률」 등 관련 법규 개정 사항을 종합적으로 검토하여 리스크를 체계적으로 식별하고 있습니다. 2025년에는 「하도급거래 공정화에 관한 법률」의 징벌적 손해배상액 한도 상향, 표준하도급계약서 개정이 주요 리스크로 식별되었으며, 협력사 선정 및 계약 과정에서의 불공정거래 위험도 지속적으로 관리하고 있습니다. 이에 대응하기 위해 자율준수관리자 대상 컴플라이언스 기본 교육과 하도급 실무 교육을 시행하고, 자율준수편람을 개정하여 전사에 배포하였으며, 사전업무협의제도를 운영하고 있습니다.

공정 거래 질서 확립

포스코엠텍은 협력사와의 공정거래 실천을 위한 체계적인 조치도 병행하고 있습니다. 전자구매시스템 E-Pro를 활용한 공정거래형 입찰제를 시행하여 구매 절차와 방법의 투명성을 유지하고 있으며, 장기계약이나 반복적인 수의계약에 대한 정보를 공개하여 기존 공급업체는 물론 신규 공급업체에게도 동일한 입찰 기회를 제공하고 있습니다. 수의계약 체결 과정에서 발생할 수 있는 부당 내부거래 및 사익편취 리스크를 선제적으로 차단하기 위해 구매지원부서의 요청 건에 대한 공정거래섹션의 사전 법무 검토를 의무화하여 계약 사유의 타당성과 거래 조건의 공정성을 검증하고 있습니다. 아울러 협력사 선정, 계약 체결 및 이행에 있어 공정한 거래를 위한 4대 실천 사항을 도입하여 운영하고 있으며, 협력사 신규거래 평가 시에는 구매, 기술, 품질 등의 내부평가와 신용등급 등 외부평가를 통해 공정하고 투명한 프로세스로 협력사를 선정하고 있습니다.

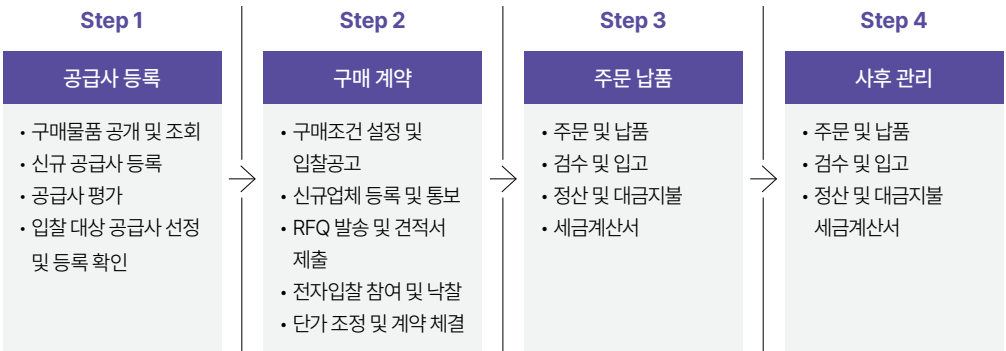
2025년 부서별 CP활동 현황

부서명	점검 대상	대응 활동
구매지원그룹	• 납품대금연동제 적용실태 자체점검 • 부당특약 및 기술자료 요구 자체점검	• E-Procurement PJT 연동제에 대한 대금감리자동화 • 공사 하도급 구조 혁신 및 대금화를 위한 구매제도 개선 • 2차 하도급자에 대한 대금제도 발전을 위한 설계방안 도입
원료사업그룹	• 매출/매입 전표 관련 증빙자료 검증 • 공동 납품 지연에 대한 과도한 책임 전가 현황 점검 • 신규 공급사 등록 검증	• 구매관리지침 제정을 통한 상품 구매 프로세스 문서화 및 기준 강화 • 수입물자 제1사 선적거래 결제일 후 30일 유예 및 추가 유상 결제 시행, 공급부동 미처리 건 대응
자동화사업그룹	• 하도급대금지급관리	• 법적 기한 준수를 위한 부서별 일정 표준화 및 프로세스 정립
재무그룹	• 주요 하도급 거래 모니터링 • 물품구입 등, 대금 지급의 적정성 점검 및 관리	• 업무 모니터링을 통한 신규 정산 항목 상시 업데이트 체계 강화 • 정산 프로세스 체계적 관리를 위한 교육 및 시스템 개선

협력사와 공정 거래 질서 확립



공정거래형 입찰제도 기반 구매절차



APPENDIX

재무 데이터	73
ESG DATA	74
GRI INDEX	80
협회 가입 현황	82
제3자 검증의견서	83
ESG 정책	84

개별 요약재무상태표 및 개별 포괄손익계산서

구분	단위	2023년	2024년	2025년
유동자산	백만 원	110,849	113,442	120,074
비유동자산		44,078	36,316	35,128
자산총계		154,927	149,758	155,202
유동부채		38,971	37,725	40,851
비유동부채		199	220	98
부채총계		39,170	37,945	40,950
자본총계		115,757	111,813	114,252
매출액		341,410	346,628	357,432
매출총이익		19,248	19,577	20,692
영업이익		4,488	1,423	1,034
법인세비용차감전순이익		5,789	2,694	1,676
당기순이익		4,868	568	1,411
기타포괄손익		2,184	(2,875)	1,860
총괄포괄손익		2,685	(2,307)	3,272

이해관계자 경제적 가치 배분 현황

구분	산정기준	단위	2023년	2024년	2025년
정부	법인세비용	백만 원	900	2,127	264
주주	현금배당액 총액		1,457	833	416
임직원	급여		70,332	76,609	79,478
	퇴직급여		4,869	5,325	4,682
	복리후생비		22,852	24,561	25,143
지역사회	사회공헌투자금액		132	130	186
채권자	이자비용		37	44	28

배당에 관한 사항

구분		단위	2023년	2024년	2025년
주당 액면가액		원	500	500	500
당기순이익 - 연결		백만원	4,868	568	1,411
당기순이익 - 개별		백만원	-	-	-
주당순이익 - 연결		원	117	14	34
현금배당금 총액		백만원	1,457	833	416
주식배당금 총액		백만원	-	-	-
현금배당성향 - 연결		%	29.9	146.7	29.5
현금배당수익률	보통주	%	0.1	0.2	0.1
	우선주	%	-	-	-
주식배당수익률	보통주	%	-	-	-
	우선주	%	-	-	-
주당 현금배당금	보통주	원	35	20	10
	우선주	원	-	-	-
주당 주식배당	보통주	주	-	-	-
	우선주	주	-	-	-

신용등급

구분	단위	2023년	2024년	2025년
신용등급(이크레디블)	등급	A+	A+	A+

OVERVIEW

SUSTAINABILITY MANAGEMENT

MATERIAL TOPICS

GENERAL TOPICS

APPENDIX

환경 데이터

구분		단위	2023년	2024년	2025년
온실가스	직/간접 온실가스 배출량(Scope 1&2)	tCO ₂ e	5,577	7,026	6,792
	직접 온실가스 배출량 (Scope 1)		3,753	4,633	4,648
	간접 온실가스 배출량 (Scope 2)		1,824	2,394	2,144
	직/간접 온실가스 집약도 (매출 기준, Scope 1, 2)	tCO ₂ e /억 원	1.63	2.03	1.88
	직접 온실가스 집약도 (매출 기준, Scope 1)	tCO ₂ e /억 원	1.1	1.34	1.3
	간접 온실가스 집약도 (매출 기준, Scope 2) - 위치기반	tCO ₂ e /억 원	0.53	0.69	0.6
에너지 ¹⁾	에너지 사용량	GJ	115,212	144,008	139,228
	직접 에너지 사용량	GJ	73,712	90,922	91,337
	석탄 사용량	GJ	0	0	0
	천연가스 사용량	GJ	71,730	88,263	88,975
	재생연료 사용량	GJ	0	0	0
	부생가스 사용량	GJ	0	0	0
	B-C유	GJ	0	0	0
	등유	GJ	39	22	24
	석유코크	GJ	0	0	0
	B-A유	GJ	0	0	0
	총 휘발유 사용량	GJ	0	0	0
	총 디젤 사용량	GJ	1,943	2,637	2,338
	총 LPG 사용량	GJ	0	0	0
	프로판 사용량 ²⁾	GJ	-	-	0
	기타 사용량 ²⁾	GJ	-	-	0
	간접에너지 사용량	GJ	41,500	53,086	47,891
	전기(전력) 사용량	GJ	41,500	53,086	47,891
	스팀 사용량	GJ	0	0	0
	폐열 에너지 사용량 ²⁾	GJ	-	-	0
	재생에너지 조달량	GJ	0	0	0
	재생에너지 전환 비율	%	0	0	0
	에너지 집약도 - 매출 기준	GJ/억 원	33.75	41.55	38.95

구분		단위	2023년	2024년	2025년
용수 ¹⁾	총 용수 취수량	톤	11,971	8,942	10,540
	총 용수 취수량 - 상수도	톤	11,971	8,942	10,540
	총 용수 취수량 - 지표수	톤	0	0	0
	총 용수 취수량 - 지하수	톤	0	0	0
	총 용수 취수량 - 해수담수화 용수	톤	0	0	0
	총 용수 취수량 - 시하수재처리수	톤	0	0	0
	총 용수 취수량 - 기타	톤	0	0	0
	총 용수 취수량 중 'High'인 지역에서의 취수량	톤	0	0	0
	총 용수 취수량 중 'Extremely High'인 지역에서의 취수량	톤	0	0	0
	용수 취수량 집약도	ton/ 억 원	3.51	2.58	2.95
	총 용수 소비량	톤	11,971	8,942	10,540
	총 용수 소비량 중 'High'인 지역에서의 소비량	톤	0	0	0
	총 용수 소비량 중 'Extremely High'인 지역에서의 소비량	톤	0	0	0
	용수 재사용량	톤	0	0	0
	총 용수 재사용률	%	0	0	0
	수질오염물질 배출량	톤	0	0	0
	COD 배출량	톤	0	0	0
	BOD 배출량	톤	0	0	0
	T-N 배출량	톤	0	0	0
	SS 배출량	톤	0	0	0
	TOC 총 유기탄소 배출량	톤	0	0	0

1) 2025년 데이터 집계 범위 확대(본사 및 광양사업소 포함)에 따라 기존 공시데이터 재산정

1) 2025년 데이터 집계 범위 확대(본사 및 광양사업소 포함)에 따라 기존 공시데이터 재산정

2) 2025년부터 집계

OVERVIEW

SUSTAINABILITY MANAGEMENT

MATERIAL TOPICS

GENERAL TOPICS

APPENDIX

환경 데이터

구분		단위	2023년	2024년	2025년
폐기물	지정 폐기물 발생량	톤	6.36	62.2	0.48
	지정 폐기물 재활용 처리량 ¹⁾	톤	0	61.35	0
	지정 폐기물 소각 처리량	톤	0.96	0.11	0.33
	지정 폐기물 매립 처리량	톤	4.76	0.38	0
	지정 폐기물 기타 처리량	톤	0.64	0.37	0.15
	일반 폐기물 발생량	톤	4,132.10	6,491.43	5,006.48
	일반 폐기물 재활용 처리량		3,857.60	6,463.85	4,959.02
	일반 폐기물 소각 처리량		0.3	0.38	0.06
	일반 폐기물 매립 처리량		274.19	27.20	47.42
	일반 폐기물 기타 처리량		0	0	0
	건설 폐기물 발생량	톤	0	0	0
	건설폐기물 재활용 처리량		0	0	0
	건설폐기물 소각 처리량		0	0	0
	건설폐기물 매립 처리량		0	0	0
	건설폐기물 기타 처리량		0	0	0
	총 폐기물 발생량	톤	4,138.50	6,553.63	5,006.96
	총 폐기물 발생량 집약도 (매출 기준)	ton/ 억 원	4.3	1.9	1.4
	총 폐기물 발생량 - 재활용 처리량	톤	3,857.60	6,525.20	4,959.02
	총 폐기물 발생량 - 재활용률	%	93	99.6	99.04
	총 폐기물 발생량 - 소각 처리량	톤	1.30	0.49	0.39
	총 폐기물 발생량 - 매립 처리량		278.90	27.58	47.42
	총 폐기물 발생량 - 기타 처리량		0.6	0.37	0.15

1) 2024년도의 경우 당해년도 B-C유 폐기로 인한 단순 증가분임

구분		단위	2023년	2024년	2025년
대기오염물질	대기오염물질 배출량	톤	10.37	27.63	23.79
	Nox 배출량		7.35	14.94	14.16
	Sox 배출량		1.56	4.64	6.33
	PM10 배출량		0	0	0
	Pb (납) 배출량		0.01	0.01	0.01
	금속류 (니켈, 크롬, VI, 코발트) 배출량		0.01	0.01	0.004
	VOCs (휘발성유기화합물) 배출량		0.276	0.58	1.92
	Dust 배출량		0.648	0.85	1.37
유해화학물질	유해화학물질 사용량	톤	0.099	0.12	0.05
	유해화학물질 총 배출량	톤	0.099	0.12	0.05
관리	환경경영시스템(ISO 14001) 인증률	%	100	100	100
	환경경영시스템(ISO 14001)인증 대상 사업장 수	개	4	2	2
	환경경영시스템(ISO 14001) 인증 취득 사업장 수	개	4	2	2
	에너지경영시스템 (ISO 50001) 인증률	%	0	0	0
	에너지경영시스템(ISO 50001) 인증 대상 사업장 수 ¹⁾	개	0	0	0
	에너지경영시스템(ISO 50001) 인증 취득 사업장 수	개	0	0	0

1) 지표 정의 변경에 따라 전년도 공시사항 정정

OVERVIEW

SUSTAINABILITY MANAGEMENT

MATERIAL TOPICS

GENERAL TOPICS

APPENDIX

환경 데이터

구분		단위	2023년	2024년	2025년
기타	친환경 차량 보유 비율	%	6.5	32.2	32.2
	친환경 차량 보유 대 수	대	2	10	10
	전체차량 대 수	대	31	31	31
	환경 법규 위반 건수	건	0	0	0
	환경 법규 및 규제 위반으로 발생한 행정 조치의 수	건	0	0	0
	금전적 제재 건수	건	0	0	0
	금전적 제재 금액	백만 원	0	0	0
	금전적 제재 건수 - 과징금	건	0	0	0
	금전적 제재 건수 - 과태료		0	0	0
	금전적 제재 건수 - 벌금		0	0	0
	비금전적 행정처분 건수 (경고, 개선명령 등)		0	0	0

거버넌스 데이터

구분		단위	2023년	2024년	2025년
기타	경쟁 저해 행위 및 공정거래법 위반으로 인해 금전적 제재를 받은 사건의 총 건 수	건	0	0	0
	경쟁 저해 행위 및 공정거래법 위반 제재 건수 - 과징금		0	0	0
	경쟁 저해 행위 및 공정거래법 위반 제재 건수 - 과태료		0	0	0
	경쟁 저해 행위 및 공정거래법 위반 제재 건수 - 벌금		0	0	0
	경쟁 저해행위 및 공정거래법 위반으로 인해 비금전적 제재를 받은 사건의 총 건수	건	0	0	0
윤리	윤리교육 총 시간	시간	1,016	1,011	2,580

구분		단위	2025년
이사회 규모 및 독립성	이사회 사내이사 수	명	2
	이사회 사외이사 수	명	1
	이사회 사외이사 구성 비율	%	25
	이사회 기타 비사내이사 수	명	1
	이사 평균 재임기간	년	0.25
이사회 다양성·전문성	남성 이사수	명	4
	여성 이사수	명	0
	이사회 여성 비율	%	0
경제	현금배당총액	백만 원	416
	현금배당성향	%	30
	중간배당 및 분기배당을 통한 배당액	백만 원	0
	주당배당금	원	10

OVERVIEW

SUSTAINABILITY MANAGEMENT

MATERIAL TOPICS

GENERAL TOPICS

APPENDIX

사회 데이터

구분		단위	2023년	2024년	2025년
임직원 현황	임직원 수	명	1,028	1,026	1,004
	임원 수	명	8	8	8
	임원 수 - 남성		8	8	7
	임원 수 - 여성		0	0	1
	임원 수 - 여성 비율	%	0	0	12.5
	임원 수 - 30세 미만	명	0	0	0
	임원 수 - 30~50세		0	0	0
	임원 수 - 50세 초과		8	8	8
	직원 수	명	1,020	1,018	996
	직원 수 - 남성		992	987	965
	직원 수 - 여성		28	31	31
	직원 수 - 여성 비율	%	2.7	3.0	3.1
	직원 수 - 30세 미만	명	125	116	90
	직원 수 - 30~50세		608	604	603
	직원 수 - 50세 초과		287	298	303
	관리직 수	명	263	275	258
	관리직 수 - 남성		262	273	256
	관리직 수 - 여성		1	2	2
	관리직 수 - 여성 비율	%	0.4	0.7	0.8

구분		단위	2023년	2024년	2025년
임직원 현황	기간의 정함이 없는 근로자(정규직) 수	명	937	951	949
	기간의 정함이 없는 근로자(정규직) 수 - 남성		914	924	922
	기간의 정함이 없는 근로자(정규직) 수 - 여성		23	27	27
	기간의 정함이 없는 근로자(정규직) 수 - 여성 비율	%	2.5	2.8	2.8
	기간제 근로자(계약직) 수	명	86	70	50
	기간제 근로자(계약직) 수 - 남성		81	66	46
	기간제 근로자(계약직) 수 - 여성		5	4	4
	기간제 근로자(계약직) 수 - 여성 비율	%	5.8	5.7	8.0
	기간제 근로자(계약직) 비율	%	8.4	6.8	4.8

OVERVIEW

SUSTAINABILITY MANAGEMENT

MATERIAL TOPICS

GENERAL TOPICS

APPENDIX

사회 데이터

구분		단위	2023년	2024년	2025년
채용	총 신규 채용자 수	명	87	92	23
	총 신규 채용자 수 - 남성		81	86	21
	총 신규 채용자 수 - 여성		6	6	2
	총 신규 채용자 수 - 여성 비율	%	6.9	6.5	8.7
이직·퇴직	자발적 이직자 수	명	31	31	33
	자발적 이직자 수 - 남성 ¹⁾		-	31	32
	자발적 이직자 수 - 여성 ¹⁾		-	0	1
	자발적 이직률	%	3	3	3
	비자발적 이직자 수	명	44	66	38
	비자발적 이직자 수 - 정년퇴직		25	32	33
	비자발적 이직자 수 - 정리해고		0	0	0
	비자발적 이직자 수 - 기타		19	34	5
다양성	장애인 재직 인원 수	명	33	34	34
	장애인 재직 비율	%	3.2	3.3	3.4
	국가보훈자 재직 인원 수	명	24	20	19

1) 2024년부터 집계

구분		단위	2023년	2024년	2025년
교육	총 교육 시간	시간	25,084	39,407	41,695
	총 교육 시간 - 정규직 근로자		22,552	37,465	40,464
	총 교육 시간 - 계약직 근로자		2,427	1,832	1,227
	총 교육 시간 - 일반직원		16,806	28,237	41,407
	총 교육 시간 - 임원		167	276	149
	총 교육 시간 - 남성 ¹⁾		-	38,314	40,884
	총 교육 시간 - 여성 ¹⁾		-	1,093	810
	1인당 교육 시간	시간/명	24.5	38.4	41.6
	1인당 교육 시간 - 기간의 정함이 없는 근로자(정규직)		24.0	39.4	42.7
	1인당 교육 시간 - 기간제 근로자(계약제)		28.0	26.2	22.6
	1인당 교육 시간 - 직원		22.2	38.0	43.7
	1인당 교육 시간 - 임원		20.9	34.5	18.6
	1인당 교육 시간 - 남성 ¹⁾		-	38.5	42.1
	1인당 교육 시간 - 여성 ¹⁾		-	35.3	26.1
	총 교육 비용	백만 원	348	374	331
	1인당 교육 비용	백만 원/명	0.34	0.36	0.33
노사관계	정보보안교육 - 총 교육 시간	시간	1,016	1,011	646
	단체교섭협약 적용 직원 비율	%	100	100	100

1) 2024년부터 집계

OVERVIEW

SUSTAINABILITY MANAGEMENT

MATERIAL TOPICS

GENERAL TOPICS

APPENDIX

사회 데이터

구분		단위	2023년	2024년	2025년
근무조건	총 육아휴직 사용자 수 ¹⁾	명	12	18	17
	총 육아휴직 사용자 수 - 남성 ¹⁾	명	9	15	15
	총 육아휴직 사용자 수 - 여성 ¹⁾	명	3	3	2
	육아휴직 사용률	%	20	42	14
	육아휴직 사용률 - 남성	%	14	35	10
	육아휴직 사용률 - 여성	%	100	100	100
	육아휴직 복귀 후 12개월 이상 근속자	명	11	18	16
	육아휴직 복귀 후 12개월 이상 근속자 - 남성 ¹⁾	명	8	15	14
	육아휴직 복귀 후 12개월 이상 근속자 - 여성 ¹⁾	명	3	3	2
	안전보건경영시스템(ISO 45001/OHSAS18001/KOSHA-MS) 인증률	%	100	100	100
안전경영	안전보건경영시스템(ISO 45001/OHSAS18001/KOSHA-MS) 인증 대상 사업장 수	개	4	4	4
	안전보건경영시스템(ISO 45001/OHSAS18001/KOSHA-MS) 인증 취득 사업장 수	개	4	4	4

1) 사업보고서 기준으로 전년도 데이터 정정

구분		단위	2023년	2024년	2025년
업무 관련 재해	총 근로손실재해율(LTIFR)	명/ 100만 시간	1.22	0.4	1.63
	임직원 근로손실재해율(LTIFR)		1.36	0.45	1.86
	협력사 근로손실재해율(LTIFR)		0	0	0
	총 기록재해율(TRIFR)	명/ 100만 시간	3.64	2.80	4.48
	임직원 총 기록재해율 (TRIFR)		3.64	3.17	5.11
	협력사 총 기록재해율 (TRIFR)		0	0	0
	사고사망만인율	명/만 명	0	0	0
	임직원 사고사망만인율		0	0	0
	협력사 사고사망만인율		0	0	0
	임직원 근로손실재해건 수	건	3	1	4
	임직원 총 기록사고자 수 (TRI)	명	8	7	11
	임직원 연 근로시간	시간	2,198,166	2,209,769	2,154,281
	임직원 사망자	명	0	0	0
	임직원 재해자 수	명	2	0	3
	임직원 중대재해자 수 ²⁾	명	-	-	0
	임직원 재해 건 수	건	2	0	3
	임직원 중대재해 건 수 ²⁾	건	-	-	0
	임직원 근로손실재해자 수(LTI) ³⁾	명	-	1	4
	임직원 아차사고 건 수	건	483	176	133
	임직원 아차사고 발생빈도율(NMFR) ²⁾	건/ 20만시간	-	-	12
	협력사 근로손실재해건 수	건	0	0	0
	협력사 근로손실재해자 수(LTI) ³⁾	명	-	0	0
	협력사 총 기록사고자 수 (TRI)	명	0	0	0
	협력사 연 근로시간	시간	267,168	293,393	298,425
	협력사 직원 수	명	124	136	138
	협력사 사망자 수	명	0	0	0
	협력사 재해자 수	명	0	0	0
	협력사 중대재해자 수 ²⁾	명	-	-	0
	협력사 재해 건 수	건	0	0	0
	협력사 중대재해 건 수 ²⁾	건	-	-	0
	협력사 아차사고 건 수	건	0	0	0
	협력사 아차사고 발생빈도율(NMFR) ²⁾	건/ 20만시간	-	-	0
	사회공헌비용	백만 원	425	270	186

2) 2025년부터 집계

3) 2024년부터 집계

OVERVIEW

SUSTAINABILITY MANAGEMENT

MATERIAL TOPICS

GENERAL TOPICS

APPENDIX

OVERVIEW

SUSTAINABILITY MANAGEMENT

MATERIAL TOPICS

GENERAL TOPICS

APPENDIX

posco
포스코엠텍

Topic	No.	GRI Disclosure	Page
GRI 3 : 중요 토픽	3-1	중요 토픽 결정 과정	2
	3-2	중요 토픽 목록	22
	3-3	중요 토픽 관리	21, 22, 25-28, 30-33, 35-37, 39, 40

공통주제 Universal Standards (General Disclosures)

Topic	No.	GRI Disclosure	Page
GRI 201 : 경제성과	201-1	직접적 경제가치 발생과 분배 삭제	73
	201-2	기후변화의 재무적 영향과 사업활동에 대한 위험과 기회	25, 29
	201-3	확정급여형 퇴직급여제도 및 기타 퇴직급여제도	73, 사업보고서(85)
GRI 205 : 반부패	205-1	부패 위험을 평가한 사업장	71
	205-2	반부패 정책 및 절차에 관한 커뮤니케이션 및 교육	67, 69
	205-3	확인된 부패 사례와 이에 대한 조치	76
GRI 206 : 반경쟁 행위	206-1	반경쟁 행위, 반독점 및 독점 행위에 대한 법적 조치	반경쟁, 반독점 행위에 대한 법적 조치 사실이 없습니다.
GRI 303 : 용수 및 폐수	303-1	공유 자원으로서 용수의 상호작용	해당사항 없음
	303-2	용수 배출 관련 영향 관리	해당사항 없음
	303-3	취수	75
	303-4	폐수 배출	75
	303-5	용수 소비	75
GRI 305 : 배출	305-6	오존층 파괴 물질 (ODS) 배출량	해당사항 없음
	305-7	질소산화물(NOx), 황산화물(SOx) 및 기타 중요한 대기 배출량	76
GRI 308 : 공급업체 환경평가	308-1	환경 기준으로 심사한 신규 공급업체	54-56
	308-2	공급망 내 부정적 환경영향 및 이에 대한 조치	54-56
GRI 401 : 고용	401-1	신규 채용 및 이직자	78
	401-3	육아휴직	79
GRI 404 : 훈련 및 교육	404-1	임직원 1인당 평균 교육 시간	78
	404-2	임직원 역량 강화 및 전환 지원을 위한 프로그램	52, 53
	404-3	정기 성과평가 및 경력개발 점검을 받은 임직원 비율	77
GRI 405 : 다양성 및 기회균등	405-1	거버넌스 기구와 임직원의 다양성	13, 51, 77
GRI 413 : 지역사회	413-1	지역사회 참여, 영향평가 및 개발 프로그램을 실시한 사업장	32-34, 46, 59-62
	413-2	지역사회에 중대한 실질적·잠재적 부정적 영향을 미치는 사업장	62
GRI 414 : 공급업체 사회 평가	414-1	사회 기준으로 심사한 신규 공급업체	55-56
	414-2	공급망 내 부정적 사회영향 및 이에 대한 조치	55-56

협회 가입 현황

협회 가입 현황

협회명	가입 목적	활동내용
바르게살기운동광양시협의회	시민의식 고취와 With POSCO 경영이념 실천, 지역사회 협력관계 강화	지역사회 교류 및 봉사활동
(사) 경북생명의숲국민운동		
효자지구대 생활안전협의회		
지속가능발전포항시협의회		지역 내 기업 교류
산업보안포항협의회		
광양상공회의소		
포항상공회의소		
POSCO포항제철소협력사협회		
광양제철소협력회사협회		
압연조업지원경영연구회		
외주 파트너사 안전관리자 협의회	지역 내 안전관리자 협의회	법정교육 이수 등
(사) 대한간호협회	전국 간호사 협의회	
한국소방안전원	소방/위험물 기술지원	
(사) 경북동부 안전관리인 협의회	지역 안전관리자 협의회	정보 교류 및 설명회 등
(사) 대한산업안전협회 포항지회		
(사) 대한산업안전협회 전남지회		
(사) 한국직업건강간호협회	전국 보건관리자 협의회	
철강공단소방안전관리 협의회	철강공단 소방안전관리자 협의회	
(사) 전국 경북동북환경기술인협회	환경기술인 정보교류	
(사) 경북동부지역경영자협의회	경북 경영자 협의회	
(사) 한국무역협회	무역관련 정보습득 및 자문	
(사) 한국산업기술진흥협회		
포항철강산업단지관리공단	철강공단 업체 교류	정보공유 및 교류 등
한국건설기술인협회	엔지니어링 사업 수행관련 협의회	회원사, 정보교류 등
한국엔지니어링협회		
한국전기공사협회		
한국전기기술인협회		
대한기계설비건설협회		
한국표준협회(KSA)	국제표준(ISO 등) 및 인증 관련 자문	기업공시, 회계, 세무 등 자문
코스닥협회	기업공시 등 업무전반에 대한 자문	

OVERVIEW

SUSTAINABILITY MANAGEMENT

MATERIAL TOPICS

GENERAL TOPICS

APPENDIX

제3자 검증의견서

주식회사 포스코엠텍 경영진 귀중

인증결론

우리는 주식회사 포스코엠텍 (이하 “회사”)의 2025년 12월 31일로 종료하는 사업연도에 대한 지속가능경영보고서 (이하 “보고서”)의 다음 정보에 대해서 제한적 확인무를 수행하였습니다.

인증대상정보	인증대상 기간	지속가능경영보고서내 페이지 번호	인증대상정보와 관련된 준거기준
보고서에 포함된 GRI Standards Index에 포함된 정보	2025년 12월 31일로 마감된 회계연도	80~81페이지	GRI Standards (Global Reporting Initiative)
보고서에 포함된 ESG Factbook DATA	2025년 12월 31일로 마감된 회계연도	74~79페이지	포스코그룹 지표 정의

우리가 수행한 절차와 입수한 증거에 근거할 때, 회사의 2025년 12월 31일로 종료하는 사업연도에 대한 인증대상정보가 중요성의 관점에서 준거기준에 따라 작성되지 않았다고 믿을 만한 사항이 발견되지 아니하였습니다.

우리의 2025년 지속가능경영보고서에 대한 결론은 인증대상정보와 우리의 인증보고서와 함께 제공되거나 이를 포함하는 기타 정보에 적용되지 않습니다.

인증결론근거

우리는 국제감사인증기준위원회(International Auditing and Assurance Standards Board (IAASB))에서 제정한 International Standard on Assurance Engagements (ISAE) 3000 (Revised) ‘Assurance Engagements Other Than Audits or Reviews of Historical Financial Information’에 따라 제한적 확인 업무를 수행하였습니다. 이 기준에 따른 우리의 책임이 인증보고서의 인증인의 책임 단락에 기술되어 있습니다.

우리는 국제윤리기준위원회(International Ethics Standards Board for Accountants (IESBA))의 공인회계사윤리기준 (International Code of Ethics for Professional Accountants (including International Independence Standards))의 독립성 요구사항과 기타 윤리적 요구사항을 준수합니다.

우리는 IAASB에서 제정한 품질관리기준서 1(International Standard on Quality Management (ISQM) 1 ‘Quality Management for Firms that Perform Audits or Reviews of Financial Statements, or Other Assurance or Related Services Engagements’을 적용합니다. 이 기준서는 윤리적 요구사항, 전문가 기준, 관련 법규의 준수에 관한 정책과 절차를 포함한 품질관리시스템을 설계, 이행 그리고 운영하도록 요구합니다.

우리는 입수한 증거가 인증결론을 위한 근거로서 충분하고 적합하다고 우리는 믿습니다.

인증대상정보에 대한 책임

회사의 경영진의 책임은 다음과 같습니다:

- 부정이나 오류로 인한 중요한 왜곡표시 없이 인증대상정보를 작성하기 위한 내부통제를 설계, 이행 및 유지함;
- 인증대상정보 작성하기 위한 적합한 준거기준을 선택 또는 확립하고 사용한 준거기준을 적절하게 설명함; 그리고
- 인증대상정보를 준거 기준에 따라 작성함

인증대상정보 작성의 고유 한계

지속가능성 정보의 작성에는 경영진이 준거 기준을 수립하거나 해석하고, 포함될 정보의 관련성에 대해 판단하며, 보고되는 정보에 영향을 미치는 추정과 가정을 수립해야 합니다. 기업들 간에 서로 다르지만 허용 가능한 해석, 판단, 추정을 할 수 있습니다. 지속가능성 정보에는 회사의 환경, 사회, 지배구조(ESG) 이니셔티브와 목표, 이미 발생했거나 발생할 것으로 예상되는 사건의 미래 영향에 대한 고려, 약속 및 불확실성에 관한 정보가 포함됩니다. 실제 결과는 경영진이 현재 평가한 정보와 실질적으로 다를 수 있으며, 이는 사건과 상황이 자주 예상과 다르게 전개되기 때문입니다.

인증인의 책임

우리는 다음과 같은 책임이 있습니다:

- 인증대상정보에 부정이나 오류로 인한 중요한 왜곡표시가 없는지에 대해 제한적 확인을 얻을 수 있도록 업무를 계획하고 수행함;
- 우리가 수행한 절차와 입수한 증거를 바탕으로 독립적인 결론을 형성함; 그리고
- 우리의 결론을 회사의 경영진에 보고함.

인증결론의 근거로서 수행한 절차의 요약

우리는 인증의 전 과정에 걸쳐 전문가적 판단을 수행하고 전문가적 의구심을 유지하였습니다. 우리는 인증결론의 근거를 위해 인증대상정보에 대해 충분하고 적합한 인증 증거를 입수할 수 있도록 절차를 설계하고 수행하였습니다. 우리는 인증대상정보에 대한 우리의 이해와 기타 업무의 상황 그리고 중요한 왜곡표시가 발생할 수 있는 영역을 고려하여 다음 절차를 수행하였습니다:

- 회사의 지속가능성 정보를 관리하고 보고하는 시스템과 프로세스의 이해
- 위험평가 프로세스 및 중대성 평가와 관련된 문서 검토 및 담당자 인터뷰
- 중요이슈에 대한 지속가능성정보를 관리하고 데이터를 기록하고 있는 담당자 인터뷰, 중요이슈 관련 지속가능성정보의 기초 데이터 검토.
- 인증대상정보에 대한 질문과 분석적 절차
- 인증대상정보와 관련된 데이터의 제한적 검증
- 보고서에 수록된 재무정보가 회계감사를 받은 회사의 재무정보와 일치하는지 확인
- 보고서에 제시된 정보가 회사의 지속가능성 성과에 대해 우리가 보유한 전반적인 지식 및 경험과 일치 여부 판단

제한적 확인 업무에서 수행된 절차는 절차의 성격과 시기가 다양하며 합리적 확인 업무에 비해 그 범위가 좁습니다. 따라서 제한적 확인 업무에서 얻은 확인의 수준은 합리적 확인 업무가 수행되었다면 얻었을 확인보다 상당히 낮습니다.

2026년 6월 18일

삼정회계법인 대표이사 김 교 태



* 이 인증보고서는 인증보고서일(2026년 6월 18일) 현재로 유효한 것입니다. 따라서 인증보고서일 이후 이 보고서를 열람하는 시점 사이에 회사의 보고서에 중요한 영향을 미칠 수 있는 사건이나 상황이 발생할 수도 있으며, 이로 인하여 이 인증보고서가 수정될 수도 있습니다.

목적

본 정책은 지속가능경영·환경경영 체계를 구축하고 환경 리스크 대응 역량을 강화하며 포스코엠텍 및 이해관계자의 협력을 통해 환경 보호에 기여하는 것을 목적으로 한다.

적용 범위

본 정책은 포스코엠텍에 적용된다. 포스코엠텍은 포스코엠텍과 거래하는 협력사에게도 본 정책 또는 본 정책과 유사한 수준의 정책을 준수할 것을 권장한다.

기본 원칙

1. 환경법규 준수 및 환경영향 개선

- 환경·에너지 관련 국제 협약 및 법규를 준수하고 제품의 개발과 생산, 사용, 폐기 등의 전 과정에서 환경영향 개선을 위해 노력한다.
- 환경오염 방지를 위한 최적 기술 적용으로 오염물질 배출을 최소화한다.

2. 기후변화 대응

- 기후변화에 따른 잠재적 리스크 평가체계를 마련하고, 이행 가능한 목표를 설정하여 개선·관리한다.
- 화석연료 및 화석원료 사용량을 저감하고 에너지 효율 향상 및 신재생에너지의 이용을 통해 온실가스 배출을 감축하기 위해 노력한다.

3. 생물다양성 보전 및 자연환경 복원

- 천연자원, 부산물 등을 효율적으로 활용하여 자연 생태계의 복원과 생물다양성 보전을 위해 노력한다.
- 녹지·산림·습지·해양 등 지구환경 훼손을 최소화하기 위해 사업장 확대 및 신규 사업장 설치 시 리스크 평가를 실시하고, 사업철수 시 재조림, 녹지화 등 기존 자연환경 복원을 위해 노력한다.

4. 원부자재 및 용수

- 완제품의 자원사용량을 고려하고, 사용하는 자재를 재생가능한 원료, 불순물이 적 은 원료 등으로 대체하거나, 용수 재사용을 위한 설비 개선으로 자원 사용량을 저감하기 위해 노력한다.

5. 폐기물 및 폐수

- 제품 생산과정에서 발생하는 폐기물 및 폐수의 발생을 최소화할 수 있도록 하고, 발생한 폐기물 및 폐수에 대해서는 최대한 재활용하며, 사업장 밖으로 배출하는 폐기물 및 폐수에 대해서는 환경에 미치는 영향을 최소화하기 위하여 필요한 폐기물 처리 또는 폐수처리시스템 관리를 철저히 한다.

6. 유해화학물질

- 유해화학물질을 체계적으로 관리하여 유출, 누출 등의 화학물질 사고가 발생하지 않도록 하며, 유해화학물질의 이용 및 배출을 저감하기 위해 노력한다.

실행 방안

1. 환경관리시스템 구축

- 회사의 사업활동에 특유한 환경 리스크를 평가하고 이에 대응할 수 있는 환경관리시스템(Environmental Management System)을 구축하고, 환경 관련 구체적 성과 목표를 설정하고 이를 지속적으로 개선한다.
- 이사회와 경영진은 환경관리시스템 관련 중요한 의사결정 및 관리·감독에 적극적 으로 참여하고, 환경관리시스템이 실질적으로 설치, 운영될 수 있도록 담당 실무진을 두어 인적·물적으로 지원한다.
- 환경관리시스템의 운영을 위하여 각 회사의 사업 실정에 맞게 기존 정책에 환경 관련 요소를 포함하고, 필요시 생물다양성·산림·습지·기후리스크 등 세부환경 분야에 대한 구체적 정책·지침·사규를 수립하여 준수한다.
- 협력업체, 공급사, 거래상대방 등 이해관계자에게도 환경보호 및 기후변화 대응의 중요성을 소통하고 환경경영체계를 구축할 수 있도록 지원한다.
- 임원 및 부서장은 소속 임직원들이 환경경영의 중요성을 인식하고 환경관리 시스템을 이해할 수 있도록 교육을 실시한다.

2. 기후변화 대응

- 기후변화 관련 리스크 및 전략 평가는 이사회·경영진에 적절히 보고되도록 한다.
- 온실가스 배출 저감 및 탄소중립 목표 달성을 위해 구체적·현실적인 방안을 마련하고 이를 이행한다.
- TCFD 등 기후변화 관련 인증·공시 프레임워크에 따르거나 이에 준하는 방안을통해 기후변화 대응 노력 및 현황을 합리적 범위에서 공개한다.

3. 생산 및 사업장 환경 관리

- KPI 등 목표 관리, 교육/훈련, 지침 수립 및 관리, 내부 심사 등의 프로세스 절차를통해 생산 및 사업장의 환경 관리가 적절히 이루어지도록 한다.
- 최적 방지기술 적용으로 오염물질 배출 및 배출하는 오염물질의 환경 영향 최소화를 위해 노력한다.
- 생산시설·사업장 특성에 맞춰 환경경영 매뉴얼을 제정·운영하며, 설비 가동 시 발생하는 환경영향을 모니터링하고 지속적으로 개선한다.
- 사업장 개설·확대 및 철수 시에는 생태계 및 지구환경 보전을 위해 철저히 리스크를 평가하고 순 환경영향 제로를 위해 노력한다. 산림 및 습지를 파괴하는 사업활동을 하지 않으며, 산림·습지 복원 활동 등 생태계에 미치는 영향을 완화하는 최선의 방향을 모색하고 실시한다.

4. 제품 및 서비스 개발·유통

- 저탄소 경제로의 전환 과정 속 위기와 기회요인을 인지하고, 환경 영향 저감 제품 및 부산물의 공급 확대, 운송·물류 과정에서의 환경 리스크 평가를 통해 제품·서비스 개발 및 공급의 전 과정에서 환경 영향 최소화를 위해 노력한다.

OVERVIEW

SUSTAINABILITY MANAGEMENT

MATERIAL TOPICS

GENERAL TOPICS

APPENDIX

5. 공급망 관리, 업체 선정 및 평가

- 외부 업체(공급·계약·서비스 제공) 선정 시 환경관리 수준 등의 평가 항목을 반영함으로써 환경 영향을 최소화한다.
- 공급사·협력업체가 높은 수준의 환경경영 체계를 구축할 수 있도록 지원하며, 자체적 공급사 환경경영 성과평가를 통해 공급망 전체의 환경 리스크를 선제적으로 관리한다.
- 자재·비품의 조달 시 녹색구매 정책을 준수한다.

6. 신규 프로젝트 및 인수·합병

- 신규 사업/투자 검토 과정에 환경관리계획 및 환경영향평가 등을 통해 신규사업의 환경 리스크를 최소화한다.
- 인수·합병 검토 시 환경 리스크를 사전에 파악하고 대응방안을 마련한다.

OVERVIEW

SUSTAINABILITY MANAGEMENT

MATERIAL TOPICS

GENERAL TOPICS

APPENDIX

목적

본 정책은 포스코엠텍 경영활동 전반에 걸쳐 생물다양성을 보호 및 증진하기 위한 체계를 확립하고, 자연환경과 함께 지속가능한 성장을 추진해 나갈 수 있는 사 업모델을 개발해 나가기 위한 행동원칙과 실행방안을 규정하는 것을 목적으로 한다.

적용 범위

본 정책은 포스코엠텍에 적용된다. 포스코엠텍과 거래하는 협력사에게도 본 정책 또는 본 정책과 유사한 수준의 정책을 준수할 것을 권장한다.

기본 원칙

- 1. 자원을 채취하여 제품을 생산하고 소비한 후에는 이를 폐기하는 선형경제 (LINEAR ECONOMY)를 벗어나, 자원 절약과 재활용을 통해 지속가능성을 추구하는 순환경제(CIRCULAR ECONOMY) 기반의 비즈니스 모델로 전환을 지속적으로 추진한다.
- 2. 사업의 모든 단계에서 초래될 수 있는 생물다양성에 미치는 영향을 파악하여, 이를 방지 또는 최소화하기 위해 노력하고, 생물다양성이 훼손된 경우, 서식지 및 토지의 복원·폐쇄 등 방법을 통해 이를 복구할 수 있도록 노력한다.
- 3. 생물다양성 훼손이 불가피한 경우 다른 장소에 대체 서식지를 조성하는 등 생물다양성의 손실을 최소화할 수 있도록 노력하며, 생물다양성의 가치가 높은 지역에서 사업을 운영하지 않는다.
- 4. 경영활동으로 인해 생물다양성에 직·간접적으로 영향을 미치는 대상 지역을 설정하고, 생물다양성 가치가 높은 지역을 모니터링한다.
- 5. 사업장 소재지 및 협력사 소재지 내에서 발견된 멸종위기 동식물의 위협요인을 식별하고, 해당 종(SPECIES)의 보존을 위한 전략을 마련한다.
- 6. 경영활동으로 인해 생물다양성에 직·간접적으로 영향을 미치는 지역에서 생태계 복원 프로젝트를 시행하고 그 계획 수립 및 이행 과정, 지역사회 참여 노력 및 프로젝트 결과를 공개한다.

실행 방안

- 1. 경영전략 및 의사결정 과정에서 생물다양성 이슈가 지속적으로 고려될 수 있는 절차와 거버넌스 체계를 구축하고 중요 이슈는 이사회에 보고한다.

OVERVIEW

SUSTAINABILITY MANAGEMENT

MATERIAL TOPICS

GENERAL TOPICS

APPENDIX

목적

본 정책은 포스코엔텍의 사업활동의 전 과정에서 자원 낭비와 환경 오염을 방지하고 관련 법규를 준수하며 사회적 책임을 다하는 지속가능한 구매를 실천하는 것을 목적으로 한다.

적용 범위

본 정책은 포스코엔텍에게 적용된다. 포스코엔텍은 포스코엔텍과 거래하는 공급사에게도 본 정책 또는 본 정책과 유사한 수준의 정책을 준수할 것을 권장한다.

정의

본 정책에서 사용하는 용어의 정의는 다음과 같다.

1. ‘녹색구매’란 원부자재·집기비품 등 사업활동에 필요한 제품을 조달하는 단계에서 해당 제품의 생산·공급·유통·후처리 과정의 환경성을 평가하여 구매 계약 및 공급망 관리를 친환경적으로 운영하는 구매 활동을 말한다.
2. ‘녹색제품’이란 아래에 해당하는 제품을 말한다.

가. 대한민국의 관련 법령 및 정부·공공기관 방침에 따라 그 친환경성을 인증받았거나 그러한 인증 기준에 적합한 것으로 인정되는 제품(아래 예시된 경우 및 법령 및 제도의 변경에 따라 추가·확장되는 녹색제품을 포함한다)
 - 「기후위기 대응을 위한 탄소중립·녹색성장 기본법」 제66조 제4항에 따라 에너지·자원의 투입과 온실가스 및 오염 물질의 발생을 최소화하는 제품으로서 동법 제60조 제2항에 따른 적합성 인증을 받은 제품
 - (환경표지제품) 「환경기술 및 환경산업 지원법」 제17조 제1항에 따라 환경부 장관으로부터 환경성 개선을 인정받은 제품 또는 동조 제3항에 따라 환경부 장관이 고시한 인증기준에 적합한 제품
 - (저탄소제품) 「환경기술 및 환경산업 지원법」 제18조 제1항에 따른 환경성적 표지의 인증을 받은 제품 중 환경부 장관이 정하여 고시하는 기준에 따라 「기후위기 대응을 위한 탄소중립·녹색성장 기본법」 제2조 제5호에 따른 온실가스의 배출량을 줄인 제품
 - (우수재활용제품) 「자원의 절약과 재활용촉진에 관한 법률」 제33조 및 「산업기술 혁신 촉진법」 제15조에 따라 산업통상자원부 장관이 정하여 고시하는 재활용 제품의 품질인증 대상품목으로서 인증을 받은 상품 또는 인증 기준에 적합한 상품 또는 환경부장관이 관계 부처 장관과 협의하여 고시하는 대상품목별 판단기준에 적합한 상품

① EU Ecolabel, Nordic Swan 등 위 가.에 준하는 외국 정부의 친환경·지속가능·저탄소·녹색 인증을 받은 제품

② LEED, OEKO-TEX, Green Seal, ENERGY STAR, Cradle to Cradle 등 국제적으로 신뢰받는 독립적 인증기관의 친환경·지속가능·저탄소·녹색 인증을 받은 제품

기본 원칙

1. 원부자재 조달, 공정, 운영, 물류·유통, 폐기물 처리 등 사업활동의 전 과정에서 친환경성·지속가능성을 고려하는 실질적인 녹색구매 활동을 실천하여야 한다.
2. 실질적이고 효과적인 환경경영 실천을 위하여 주된 사업활동에서의 자재 구매 활동 뿐 아니라 사업장에서 사용되는 집기비품 등 소모성 자재를 비롯하여 전사적 구매 업무에서 녹색구매를 실천하여야 한다.

실행 방안

1. 전사적 구매 업무에 녹색구매 기준 정립
 - 기존 포스코그룹 녹색구매 가이드라인 및 기존 제도를 적극 채용하여 구매하며, 공사, 용역, 자재 등 분야별 모든 구매 절차에 녹색제품이 우선적으로 고려될 수 있도록 제도적 지원 방안을 마련하여야 한다.
2. 녹색구매 관리 시스템 구축
 - 효과적인 녹색구매 실천 및 지속적 개선을 위하여 녹색구매 현황을 모니터링하여야 한다.
 - 녹색구매 실적 및 목표 등에 관한 정보를 이해관계자에게 공유하기 위한 조치를 마련하여야 한다.
3. 공급망 내 녹색구매 장려
 - 법령이 허용하는 범위에서 계열회사·협력업체·공급사·거래상대방에도 녹색구매 실천을 장려하며, 공급사를 선발, 평가 시에도 녹색구매와 관련하여 권고 기준을 정립, 반영하여야 한다.

OVERVIEW

SUSTAINABILITY MANAGEMENT

MATERIAL TOPICS

GENERAL TOPICS

APPENDIX

목적

본 정책은 포스코엠텍 산업안전보건에 관한 국내외 법규 및 기준 등을 준수하고 산업안전보건 관리 시스템을 지속적으로 개선시켜 나감으로써, 산업안전보건근로자의 신체적, 정신적 편의와 안정에 최적화된 안전한 근무환경을 조성하는 것을 목적으로 한다.

적용 범위

본 정책은 포스코엠텍에 적용된다. 포스코엠텍은 포스코엠텍과 거래하는 협력사 및 그 임직원에게도 본 정책 또는 본 정책과 유사한 수준의 정책을 준수할 것을 권장한다.

기본 원칙

1. 사업장
 - 사업장의 모든 시설 및 운영과 관련된 유해·위험 요인을 파악하고, 파악된 유해·위험 요인에 대해서는 우선 조치 순위 및 개선계획을 수립하고 이를 개선하며, 성과 판단을 위한 계량화된 목표를 설정하여 유해·위험 요인이 지속적으로 관리될 수 있도록 한다.
 - 사업장 안전수칙을 마련하고 이를 철저히 준수하며, 근로자가 안전하고 쾌적한 작업환경에서 근무할 수 있도록 한다.
2. 제품 및 서비스
 - 제품 및 서비스를 생산하고 이를 소비자에게 전달하는 과정에서 안전을 우선적으로 고려한다.
 - 제품 및 서비스 안전에 위해를 가할 수 있는 이슈를 정기적으로 파악하고, 파악한 이슈에 대한 개선책을 마련하고 목표를 설정한다. 이러한 이슈 및 목표를 소비자를 비롯한 이해관계자에게 투명하게 공개한다.
3. 임직원 건강 증진
 - 생활습관을 개선할 수 있는 활동을 실시하여 임직원의 건강을 증진하며, 정신 건강 증진 및 심리상담 프로그램을 운영하여 직무 스트레스를 예방 및 관리하고, 필요시 치료 및 상담을 지원한다.

실행 방안

1. 산업안전보건 관련 유해·위험 요인을 평가하고, 이에 대응할 수 있는 안전보건 관리체계를 구축하며, 구체적 성과 목표를 설정하고 이를 지속적으로 개선할 수 있도록 노력한다.
2. 이사회와 경영진은 안전보건관리체계 구축 및 그 이행에 관한 중요한 의사결정 및 관리·감독에 적극적으로 참여하고, 필요시 근로자 또는 근로자 대표와 협의한다.
3. 임원 및 부서장은 소속 임직원들의 안전 및 보건 유지·증진의 중요성을 인식하고 안전보건관리체계를 이해할 수 있도록 적절한 교육을 실시한다.
4. 비상상황 발생 시 이에 대비하고 대응할 수 있는 계획을 마련한다.

OVERVIEW

SUSTAINABILITY MANAGEMENT

MATERIAL TOPICS

GENERAL TOPICS

APPENDIX

목적

본 정책은 포스코애크이 세계 인권선언, 국제인권장전, 유엔 기업과 인권 이행원칙 및 국제노동기구 핵심협약, 경제협력개발기구 다국적기업 가이드라인, 유엔 아동권리 협약, 유엔 선주민 권리 선언, 유엔 인권옹호자 선언 등 인권 관련 국제기준을 준수하며 국제노동기구(ILO, International Labor Organization)가 권고하고 국가가 비준한 노동원칙에 대한 존중을 기반으로 한 인권경영을 이행하도록 하는 것을 목적으로 한다.

적용 범위

본 정책은 포스코애크 및 그 임직원에게 적용된다. 포스코애크는 포스코애크와 거래하는 협력사 및 그 임직원에게도 본 정책 또는 본 정책과 유사한 수준의 정책을 준수할 것을 권장한다.

기본 원칙

1. 기본 방침

- UN기업과 인권에 관한 이행지침을 존중하여 모든 인간은 존엄하게 대우받을 권리가 있으며, 그러한 권리에는 생명과 신체적 안전, 사상, 표현, 종교의 자유, 결사의 자유, 가정생활과 사생활의 자유, 식량과 물, 고문, 노예제도 또는 강제 노동으로부터의 자유, 공정하고 품위 있는 근로조건에 대한 권리, 차별 금지 등이 포함됨을 인정한다.
- 이에 타인의 인권을 침해하는 것을 방지하고 회사의 경영활동 과정에서 발생하는 인권에 대한 부정적 영향의 방지와 해결을 위해 적절한 조치를 취한다.
- 이를 위해 인권존중 책임을 다하여 이해관계자들의 기대에 부응하고자 임직원은 인권경영과 관련하여 다음의 권장 사항을 준수한다.
 - ① 기업 활동을 하는 모든 곳에서 적용되는 법규와 국제적으로 인정된 글로벌 인권기준을 준수한다.
 - ② 현지국의 상반되는 규제에 직면하는 경우, 글로벌 인권기준을 준수할 수 있는 방안을 모색한다.
 - ③ 심각한 인권침해를 야기할 수 있는 리스크에 대해서는 회사의 중요한 경영 이슈로 중요하게 다룬다.

2. 주요 인권 이슈

- 다음과 같은 인권 영역에서 발생하는 인권 리스크를 전사적 차원에서 관리하며 인권존중 책임을 수행한다.

① 차별금지

인종, 국적, 성, 연령, 학벌, 종교, 지역, 장애, 결혼 여부 등을 이유로 어떠한 차별이나 괴롭힘을 하지 않으며, 직무 자격 요건과 능력을 갖추고 있는 경우에는 고용에 있어 평등하게 기회를 제공하고 다양한 문화적 차이를 존중한다. 성별 및 고용형태에 대한 차별 없이 동일가치 노동을 수행하는 근로자들에게 동일임금을 제공하여 합리적인 이유 없이 임금과 근로조건의 격차가 발생하지 않도록 한다. 임직원 개인의 역량과 성과에 기반한 공정한 평가를 실시하고 이를 체계적으로 반영하여 적절한 보상이 이루어지도록 한다.

② 강제노동 및 아동노동 금지

인신매매를 포함한 폭행, 협박, 감금, 그 밖에 정신상 또는 신체상의 자유를 부당하게 구속하는 수단으로서 근로자의 자유의사에 어긋나는 노동을 강요하지 못할 뿐 아니라 근로계약의 불이행에 대한 배상액 예정을 금지하고, 금전대차를 이유로 근로자의 신분을 구속하지 않으며 근로계약에 부수하여 추가적인 강제 계약을 체결하는 것을 금지한다. 또한 아동노동은 원칙적으로 금지하며 미성년자 노동조건 및 최저 노동 연령기준은 국가별 노동법과 국제기준을 준수한다.

③ 결사 및 단체교섭의 자유 보장

국내법과 국제노동기구에서 규정한 노동기본권에 준하여 근로자에게 결사의 자유 및 노동조합 등 근로자 단체 가입의 자유를 인정하며, 노동조합 가입이나 활동을 이유로 불이익을 주지 않는다. 또한 정당한 이유 없이 단체 교섭을 거부 하지 않으며 단체교섭의 결과를 존중하고 성실하게 이행한다.

④ 산업안전 보장

모든 종류의 재해와 작업 관련 질병은 예방되어야 한다는 원칙하에 전사적인 보건안전 정책을 마련하여 국제적 수준의 안전수칙을 철저히 준수하고 발견된 위험요소에 대해서는 적절한 조치를 취한다.

⑤ 직장 내 괴롭힘 방지

임직원이 직장에서의 지위 또는 관계 등의 우위를 이용하여 업무상 적정 범위를 넘어 다른 직원에게 신체적·정신적 고통을 주거나 근무환경을 악화시키는 행위를 철저히 예방하고, 개인의 인권을 침해하는 성희롱 행위를 포함하여 다른 사람에게 불쾌감을 주는 언어적, 육체적, 시각적 행동을 방지함으로써 인간 존중 직장문화를 구현한다.

⑥ 책임 있는 공급망 관리

공급망에서 강제노동 및 아동인권 문제가 발생하지는지 평가하고 관리하기 위해 영향력 범위 내에 있는 공급업자, 하청업자, 자회사 기타 주요 협력사의 인권 리스크를 관리한다. 또한 협력사와의 거래가 상호존중과 동등한 관계를 통해 공정하게 이루어지도록 하고 협력사가 공정거래와 관련된 법규와 규정을 준수하도록 지원한다.

⑦ 부패 및 뇌물방지

모든 거래에서 공정한 거래질서 유지를 위하여 부정청탁 및 금품 등 수수의 금지에 관한 법률, UN부패 방지협약(UN Convention Against Corruption), FCPA(Foreign Corrupt Practices Act), 외국 공무원에 대한 뇌물방지법 등을 포함한 모든 국내외 부정청탁 및 금품 등 수수의 금지에 관한 법률 및 규정을 준수한다.

⑧ 환경권 보장

화석연료·원료 사용량을 저감하고 에너지 효율 향상을 통해 온실가스 배출을 감축하고 천연자원, 부산물 등을 효율적으로 활용하여 자연 생태계의 복원과 보전을 위해 노력한다. 또한 환경경영 체계를 구축하고 환경리스크 대응 역량을 강화하며 열린 의사소통을 추진한다.

㉔ 지역주민 인권 보호

회사의 경영활동으로 인하여 지역사회에서 인권 침해가 발생한 경우 의견을 수렴하고 인권 문제가 해결될 수 있도록 노력한다. 또한 사업과정에서 지역 주민 과 그 지역에 사회 및 환경적 영향을 줄 수 있으므로 이와 관련된 인권리스크를 최소화하고 예방하며 지역 환경과 주민의 안전, 보건, 식량 및 경제 활동에 미치는 영향에 대한 평가와 더불어, 지역의 문화 보전 및 생물의 다양성 문제도 함께 고려한다.

㉕ 소비자 인권 보호

고객의 소리를 경청하고 존중하여 고객 중심으로 업무를 수행하고 고객의 정당한 요구와 합리적인 제안을 적극적으로 수용한다. 경영활동에서 고객의 안전과 건강을 충분히 고려하여 고객의 안전과 건강에 위협이 되는 제품과 서비스를 제공하지 않으며 고객과 관련된 정보를 보호한다.

2. 정책과 절차 수립

• 인권존중 책임을 다하기 위해 다음의 정책과 절차를 마련한다.

① 회사의 인권존중 책임을 담은 규범의 제정 등 정책적 의지

② 인권에 미치는 부정적 영향을 파악·방지·완화하고, 인권에 영향을 미치는 동 내용에 대해 점검 조사하는 인권 실사 절차

③ 회사가 야기한 인권에 대한 부정적 영향을 구제할 수 있는 절차

실행 방안

1. 인권 경영 거버넌스

• 인권경영과 관련된 전반적인 정책과 방향 설정 및 인권경영 이행 모니터링은 인권경영 전담부서가 수행한다. 인권경영 전담부서는 인권교육, 정보공개, 인권실사 등을 수행하며, 정도경영실은 피해자 구제 등을 수행한다.

2. 인권 실사(Human Rights Due Diligence)

가. 핵심 고려요소

• 임직원은 인권에 미치는 부정적 영향을 파악하여 방지·완화하고, 활동에 대한 책임을 완수하기 위해 필요하다고 판단되는 경우 인권 실사를 실시한다. 이 절차는 인권에 대한 실질적·잠재적 영향 식별 및 평가, 발견한 문제점에 대한 대응, 대응 활동에 관한 기록, 이해관계자들과의 의사소통을 포함한다. 인권 실사는 다음과 같은 사항을 고려한다.

① 회사 경영활동 과정에서 직간접적으로 초래될 수 있는 인권 관련 부정적 영향을 포함시킨다.

② 사업장의 소재와 규모, 인권 관련 위험성, 사업의 특성과 내용, 현지국의 정치·경제적 여건과 특성에 따른 다양한 관련사항을 고려한다.

③ 회사의 활동과 사업운영 환경이 변화함에 따라 인권에 미치는 위험도 점차 변화한다는 것을 인식하면서 지속적으로 실행한다.

나. 실시방법

• 국내외 사업활동으로 인해 인권에 미칠 수 있는 실질적·잠재적인 부정적 영향을 파악하고 점검하는 노력을 다음의 프로세스에 따라 실시한다.

① 주요 사업장에서 인권 관련 리스크가 감지되는 경우에는 인권 실사를 통하여 현상 분석 및 개선 방안을 도출한다.

② 실사는 내부 전문가가 하는 것을 원칙으로 하고, 필요시 외부 전문가의 지원을 받아 함께 실시할 수 있다.

③ 경우에 따라 잠재적으로 영향을 받을 수 있는 집단 및 관련 이해관계자를 대상으로 실질적인 면담을 실시한다.

④ 실사 시에는 잠재적·실질적 영향을 파악해야 한다. 잠재적 영향에 대하여 전사적 차원에서 평가 결과를 공유하고 관련 절차를 수행하여 방지·완화할 수 있는 조치를 취하고, 이미 발생한 실질적 영향은 구제(Remedy) 및 해결의 대상이 되도록 한다.

⑤ 실사는 인권경영 관련 핵심요소를 진단하는 체크리스트를 활용해 실시한다.

다. 대응 및 후속조치

- 인권에 미칠 수 있는 부정적 영향의 방지, 완화를 위한 인권 실사로부터 발견한 사실을 기반으로 대응체계를 확립하여 후속조치를 취한다.
- ① 내부 대응체계 확립
 - i. 발견한 문제를 해결하기 위해 유관부서와의 역할과 책임을 명확히 한다.
 - ii. 내부 의사결정, 예산 할당, 감시 절차를 이러한 영향에 효과적으로 대응할 수 있도록 적용한다.
 - iii. 인권 실사를 통해 도출한 문제점을 유관부서에 정확히 이해시키고 중요사안으로서 관리하여 대응한다.
- ② 후속 조치 및 구제
 - i. 인권에 대한 부정적 영향을 초래하였거나 가능성이 있을 때 이의 방지, 완화를 위해 가능한 필요 조치를 취한다.
 - ii. 최선의 정책과 절차를 갖춘 경우에도 예견치 못한 부정적 영향을 초래하는 경우 단독으로 또는 다른 주체와 협력하여 부정적 영향이 개선될 수 있도록 노력한다.
 - iii. 직접 인권에 부정적 영향을 미치는 데 기여하지 않았더라도 그 부정적 영향이 다른 주체(예: 공급사)와의 관계에서 기업의 운영 및 생산, 서비스와 복잡하게 관련되어 있는 경우, 체계적인 개선책을 마련할 직접적 책임은 없으나 소정의 역할을 담당한다.
 - iv. 회사가 인권에 대한 부정적 영향을 방지·완화할 수 있는 영향력이 있는 경우 이를 활용해야 하며, 그렇지 않은 경우에는 관련 주체와 협력하여 영향력을 강화할 수 있다.
 - v. 효과적인 구제수단으로서 잠재적으로 영향을 받을 수 있는 이해관계자들을 대상으로 고충처리 제도를 운영한다.

라. 이해관계자 의사소통

- 이해관계자들이 인권 영향에 대한 우려를 제기할 경우 책임감을 갖고 소통한다.
- ① 영향을 받는 집단, 개인과 투자자를 포함한 이해관계자와 책임성과 투명성에 입각하여 의사소통하며, 이해관계자들이 용이하게 정보에 접근할 수 있도록 대면회의, 공식보고서 발행, 온라인 채널 활용(예: 회사의 공식 홈페이지, Helpline 등) 등 다양한 의사소통 형태를 고려한다.
- ② 공식보고서 발행 시에는 실질적이고 잠재적인 부정적 영향을 포함하며, 보고 내용에 대한 신뢰도를 높이기 위해 독립적 검증절차를 고려한다.
- ③ 이해관계자들이 특정 인권 영향과 관련하여 회사가 대응을 적절히 하고 있는지 평가하는 데 도움이 되는 정보를 제공한다.

마. 내재화 및 제도 개선

- 인권 실사 결과의 조직문화 내재화, 제도개선 활동을 통해 인권경영에 대한 실질적 개선을 유도한다.
- ① 전 임직원에 대한 공감대 형성 교육, 인권경영 관련규범에 관한 교육, 성공 및 실패 사례 공유 등 인권경영을 조직문화로 내재화하기 위한 활동을 수행한다.
- ② 전문가의 자문, 이해관계자와의 의사소통, 제도 실행을 통한 개선점 발굴 등으로 지속적으로 인권경영 제도 개선을 수행한다.

OVERVIEW

SUSTAINABILITY MANAGEMENT

MATERIAL TOPICS

GENERAL TOPICS

APPENDIX

목적

본 지침은 포스코엠텍(이하 “회사”라 한다)이 인권실사를 체계적으로 실시하여 이해관계자들의 인권을 보호하고 증진하는데 필요한 사항을 정하는 것을 목적으로 한다.

정의

- 1. “인권실사”란 회사가 인권영향평가를 통해 부정적 인권 영향을 식별 및 평가하고, 이를 예방·완화·해소하는 조치를 취하며, 조치의 효과성을 추적하여 검증하고, 평가 과정과 조치 결과 등을 이해관계자들에게 설명 및 공시하는 일련의 연속적 절차를 말한다.
- 2. “부정적 인권 영향”이란 회사의 사업 활동 및 공급망에서 발생하거나 발생할 가능성이 있는 인권 침해 또는 인권 보호 부재로 인해 개인, 집단 또는 지역사회에 초래되는 부정적 영향을 말한다.
- 3. “인권침해”란 국제 인권규범 또는 국내 인권 관련 법령에서 보장하는 권리를 침해하거나 인간의 존엄과 가치를 훼손하는 모든 행위를 의미하며, 차별, 폭언, 폭력, 괴롭힘, 강제노동, 아동노동, 안전하지 않은 작업환경 제공 등의 구체적 행위를 포함한다.
- 4. “인권영향평가”란 회사의 사업 활동 및 공급망에서 발생할 수 있는 부정적 인권 영향을 사전에 식별하고 평가하기 위한 체계적 절차를 말하며, 서면실사와 현장실사로 구분된다.
 - ① “서면실사”란 회사, 공급망에서 부정적 인권 영향이 발생할 가능성이 가장 높고 가장 심각한 일반적 영역을 식별하기 위한 기초적 평가를 의미한다.
 - ② “현장실사”란 특정 고위험 영역 또는 취약한 이해관계자를 대상으로 부정적 인권 영향을 심층적으로 분석하는 평가를 의미한다.
- 5. “이해관계자”란 회사의 사업 활동 및 공급망과 관련하여 영향을 받는 개인, 집단 또는 조직으로, 임직원, 협력사, 지역 주민, 소비자 등을 포함하는 개념이다.
- 6. “취약한 이해관계자”란 사회적, 경제적, 지정학적 또는 문화적 요인으로 인해 인권 침해의 위험에 더 쉽게 노출되는 개인 또는 집단으로, 아동, 여성, 장애인, 선주민 공동체, 소수민족 등을 포함하는 개념이다.
- 7. “위험 요인”이란 부정적 인권 영향의 심각성과 발생가능성과 관련된 사실, 상황, 사정을 의미하며, 기업 수준(Company-level), 사업 운영상(Business operation), 지정학적(Geographic), 부문별(Sectorial) 위험 요인 등을 포함한다.
- 8. 이 지침에서 사용하는 용어에 관하여는 이 지침에서 특별히 정하는 경우를 제외하고는 관련 법령에서 사용하는 용어의 예에 의한다.

적용 범위

회사는 본 지침을 준수하여야 하며, 인권실사 이행에 관한 사항은 법령, 관련규정을 제외하고는 이 지침이 정하는 바에 의한다.

인권영향평가의 기준

- 회사는 서면실사 및 현장실사 수행 시, 다음 각 호의 위험 요인을 고려하여 부정적 인권 영향을 식별하고 관리할 수 있다.
- 1. 기업-수준 위험 요인(Company-level risk factor, CL): 기업의 인권경영 정책 및 거버넌스 체계의 부족, 고충처리 절차의 부재 또는 미비, 인권교육의 결여 등 기업 내부에서 인권 침해가 발생할 가능성을 높이는 요인.
 - 2. 사업 운영상 위험 요인(Business operation risk factor, BO): 기업의 비정규직 고용 비율, 최저가 입찰 정책 등 사업 모델이나 고충 접수 또는 분쟁제기 등 사업 운영 과정에서의 인권 침해가 발생할 가능성을 높이는 요인.
 - 3. 지정학적 위험 요인(Geographic risk factor, GE): 사회 및 경제적 조건이 열악한 지역, 선주민이 거주하는 지역, 강제노동, 아동노동 발생 지역, 분쟁지역 등에서 사업을 운영하거나 조달을 받아 인권 침해가 발생할 가능성을 높이는 요인.
 - 4. 부문별 위험 요인(Sectorial risk factor, SEC): 국제 사회가 부문의 특성, 활동, 제품 및 생산 과정 등을 고려해 지정한 고위험 산업군에 속하여 인권 침해가 발생할 가능성을 높이는 요인.

서면실사의 대상

- 1. 회사는 자사, 사내 협력사, 직·간접 공급사에 대하여 서면실사를 실시하고 부정적 인권영향의 발생 가능성과 심각성이 높은 일반 영역을 식별한다.
- 2. 회사는 서면실사 대상이 중첩되는 등의 경우에는, 관계 법령에 위반되지 않는 범위에서 상호 협의하여 서면실사 대상 등을 결정할 수 있다.
- 3. 회사의 공급망 중 서면실사의 대상은 다음 각호와 같다.
 - ① 사내 협력사: 회사와 직접 상업적 계약을 체결하고, 소속 직원이 회사의 사업장에 상주하면서 회사에 직접 용역을 제공하는 법인.
 - ② 직접 공급사: 회사와 직접 상업적 계약을 체결한 법인 중 사내 협력사를 제외한 나머지 법인.
 - ③ 간접 공급사: 회사와 직접 상업적 계약을 체결하지 않았지만, 직접 공급사에 제품 또는 서비스를 제공하는 등의 방법으로 회사의 운영, 제품, 또는 서비스 이용에 필요한 사업을 운영하는 법인.

OVERVIEW

SUSTAINABILITY MANAGEMENT

MATERIAL TOPICS

GENERAL TOPICS

APPENDIX

회사에 대한 서면실사 및 현장실사

회사는 다음 호의 위험 요인을 식별하기 위해 서면실사 및 현장실사를 최소 1년에 1회 이상 정기적으로 수행하여야 한다.

- 1. 기업-수준 위험 요인(Company-level risk factor, CL): 기업의 인권경영 정책 및 거버넌스 체계의 부족, 고충처리 절차의 부재 또는 미비, 인권교육의 결여 등 기업 내부에서 인권 침해가 발생할 가능성을 높이는 요인.
- 2. 사업 운영상 위험 요인(Business operation risk factor, BO): 기업의 비정규직 고용 비율, 최저가 입찰 정책 등 사업 모델이나 고충 접수 또는 분쟁제기 등 사업 운영 과정에서의 인권 침해가 발생할 가능성을 높이는 요인.

공급망에 대한 서면실사 및 현장실사

- 1. 사내 협력사 및 직접 공급사 중 서면실사 대상은 다음 각호의 방법을 고려하여 선정한다.
 - ① 비즈니스 중요도: 전략품목/서비스 공급여부, 구매 금액, 계약 또는 거래 기간 등을 종합적으로 고려하여 비즈니스 중요도를 평가한다. 다만, 회사는 경영상의 필요와 실무적 상황을 감안하여 비즈니스 중요도 산정 기준 및 절차를 재량에 따라 설정할 수 있다.
 - ② 지정학적 위험 요인(GE) 분석: 사내 협력사 및 직접 공급사가 위치한 국가 및 지역의 인권 및 사회적 위험을 평가하고, 해당 지역의 특수성과 분쟁 위험을 분석한다.
 - ③ 부문별 위험 요인(SEC) 분석: 사내 협력사 및 직접 공급사가 속한 산업의 특성과 활동이 경제협력개발기구(OECD) 고위험 산업별 실사지침에 해당하는지 여부를 분석하여 인권 침해 가능성을 평가한다.
- 2. 간접 공급사 중 서면실사 대상은 다음 각호의 방법을 통해 인권침해 가능성이 확인된 업체 중 선정한다.
 - ① 사업 운영상 위험 요인(BO) 분석: 회사의 고충처리절차를 통해 인권 이슈가 접수된 경우 및 법원 또는 정부 기관에 소송, 신고 기타 법적 분쟁이 제기된 경우를 분석한다.
 - ② 기타: 기타 간접 공급사에 인권침해가 발생하였다고 판단할 수 있는 합리적 근거가 발견된 경우를 분석한다.
- 3. 회사는 최소 1년에 1회 이상 제1항 및 제2항에서 정한 절차를 통해 서면실사 대상을 선정한다.
- 4. 단, 공급망 실사지침에 의거하여 구매부서에서 진행하고 있는 공급망 ESG 실사를 우선 적용한다.

현장실사의 방법 및 주기

- 1. 현장실사는 매년 1회 이상 실시하며, 특정 법인의 임직원을 대상으로 진행하되, 특히 취약한 이해관계자 그룹(이하 "취약그룹"이라 한다)을 중점적으로 조사한다. 다만, 회사의 사업 환경, 대상의 위험 수준 및 이해관계자의 요청 등을 종합적으로 고려하여 실시 주기를 조정할 수 있다.
- 2. 현장실사의 방법은 다음 각호와 같다.
 - ① 포커스그룹인터뷰(FGI): 회사, 사내협력사, 직접공급사, 간접공급사 소속 근로자 또는 [별첨 1]에 해당하는 취약그룹의 대표자를 대상으로 심층 인터뷰를 진행하여 부정적 인권 영향을 식별하고 고충을 청취한다.
 - ② 현장점검: 회사, 사내협력사, 직접공급사, 간접공급사의 사업장 또는 [별첨 1]에 해당하는 취약그룹의 근무지 등을 방문하여 작업환경 및 생활환경을 분석하고 구조적 인권 위험을 평가한다.
- 3. 취약그룹은 현장 실사 과정에서 [별첨 1]의 기준에 따라 식별하며, 실사 시 취약그룹에 대한 조사를 중점적으로 실시한다.
- 4. 회사는 고위험 영역 및 취약그룹의 범위를 정하거나 산정 기준을 조정할 필요가 있을 때 외부 전문가의 자문을 받을 수 있다.

우선순위 평가

- 1. 회사는 인권영향평가를 통해 식별된 부정적 인권영향에 대하여 다음 각호의 기준 및 [별첨 2]에 따라 우선순위를 평가할 수 있다.
 - ① 심각성(Severity): 인권영향의 규모(Scale), 범위(Scope), 구제불가능성(Irremediability)을 종합적으로 고려하여 판단한다.
 - ② 발생가능성(Likelihood): 해당 인권영향의 발생 가능성을 발생 빈도를 기준으로 평가한다.
- 2. 우선순위 평가는 외부 전문가의 조력을 받아 실시할 수 있으며, 평가결과는 회사의 인권 정책 및 대응 계획 수립 시 반영할 수 있다.

주요 인권 이슈의 도출 및 관리

회사는 우선순위 평가 결과 등에 따라 주요 인권 이슈(Salient Human Rights Issues)를 도출할 수 있으며, 필요시 관리 상태 및 성과를 모니터링하며, 필요 시 개선 방안을 수립한다.

대응조치의 수립 및 실행

- 1. 회사는 자사 및 사내 협력사 임직원, 공급망에 대한 인권영향평가 결과에 따라 부정적 인권영향의 예방과 완화를 위한 대응조치를 수립·실행하며, 필요 시 주요 이슈를 우선적으로 처리할 수 있다.
- 2. 회사는 대응조치의 실효성을 높이기 위해 필요 시 외부 전문가의 자문을 활용할 수 있다.

OVERVIEW

SUSTAINABILITY MANAGEMENT

MATERIAL TOPICS

GENERAL TOPICS

APPENDIX

공급망 인권 이슈 대응 방안

회사는 공급망의 인권 이슈를 체계적으로 관리하기 위하여 다음 각호의 방안을 마련할 수 있다.

- 1. 계약상 보증 조항: 구매계약에 공급사 행동규범의 준수 및 인권 보호 등을 보장하는 조항을 포함할 수 있다.
- 2. 공급망 지원: 공급망의 인권 관리 역량 강화를 위해 교육, 기술적 지원 등을 제공할 수 있다.
- 3. 거래 관행 개선: 공급망과의 거래 과정에서 인권 침해를 방지하기 위한 구매 절차와 기준을 개선하고, 공정하고 지속 가능한 거래 관행을 확립한다.
- 4. 계약 중단: 공급사가 중대한 인권 침해를 지속적으로 시정하지 않을 경우 계약 중단을 검토할 수 있다.

모니터링의 절차

- 1. 회사는 대응조치의 이행 여부와 효과성을 측정하기 위해 정량 또는 정성적 지표를 설정하여 모니터링할 수 있다.
- 2. 인권실사 주관부서는 모니터링 결과를 경영진에게 보고할 수 있으며, 경영진은 이를 검토하여 인권 침해 예방을 위해 필요한 조치를 취할 수 있다.

소통 계획의 수립

- 1. 회사는 인권실사 결과, 대응 절차에 대해 이해 관계자와의 투명한 소통을 위한 계획을 수립할 수 있다.
- 2. 소통 계획은 이해관계자와의 의견 교환·상호작용을 통해 신뢰를 구축하는 방향으로 마련할 수 있다.

공시의 기준

- 1. 회사는 인권영향평가 결과 식별된 주요 인권 이슈 및 대응 조치 등을 대내외에 공시한다.
- 2. 제1항의 공시는 회사 홈페이지 공시, 지속가능경영보고서 공시, 별도의 인권 보고서 공시 등 다양한 방법을 통해 추진할 수 있다.

이해관계자 참여

- 1. 회사는 인권영향평가, 대응조치 수립, 모니터링 지표 개발, 구제 절차 등 인권실사 전반에서 이해관계자의 의견을 수렴할 수 있다.
- 2. 회사는 이해관계자 참여 과정에서 충분한 정보를 제공하고, 지속적인 상호작용을 통해 참여를 보장하기 위해 노력한다.

참여 장벽의 해소

- 1. 회사는 물리적·문화적·언어적 장벽을 식별하고 이를 해소하기 위한 조치를 마련하도록 노력한다.
- 2. 취약계층의 참여를 보장하며, 비밀 유지와 익명성 보장을 통해 보복을 방지하도록 노력한다.

제3의 전문가 참여 및 실사

회사는 자사 및 공급망 내 사업장에서 제3자 실사를 시행할 필요성이 있는 경우 다음 각호의 기준에 따라 판단하며, 필요 시 외부 전문가의 자문을 받을 수 있다.

- 1. 주요국 실사법제 또는 국제 규범(유엔 기업과 인권 이행원칙, 경제협력개발기구(OECD) 다국적기업 가이드라인 등)에서 정의한 인권 및 환경 기준을 위반한 경우
- 2. 규제 당국이 문제를 제기한 사건으로서 회사의 활동과 직접적 또는 간접적으로 연관된 사안
- 3. 고충처리절차 운영지침 제5조에 따라 접수된 사항에 해당하는 경우
- 4. 기타 회사가 필요하다고 판단하는 경우

OVERVIEW

SUSTAINABILITY MANAGEMENT

MATERIAL TOPICS

GENERAL TOPICS

APPENDIX

(별첨1) 취약그룹 목록

대상	구분	유형
회사	여성	임산·출산기(임신 12주 이내 또는 36주 이후)
		양육기
	연령	만 15세 이상 만 29세 이하의 청년 근로자
		만 55세 이상 또는 만 60세 이상의 근로자
	고위험 직무	산업재해가 1건 이상 발생한 공정 및 생산과정에 종사하는 근로자
	고용형태	인턴
		계약직
		파견·용역직
	임금수준	경제협력개발기구(OECD) 기준 중위소득의 2/3 미만의 임금을 받는 저임금 근로자
	소수자	장애인
병력 보유자		
외국인·이주노동자		
종교·인종·민족·성소수자		
		고충처리절차 등을 통해 특정한 인권 이슈를 제기하였거나, 기타 회사 또는 자회사가 심층평가가 필요하다고 지정한 근로자
지역주민	회사 또는 자회사의 사업장 인근에 거주하는 선주민(indigenous people) ¹⁾	
	분쟁지역(conflict-affected area) ²⁾ 에 소재한 회사 또는 자회사의 사업장 인근에 거주하는 주민	
	고충처리절차 등을 통해 특정한 인권 이슈를 제기하였거나, 기타 회사 또는 자회사가 심층평가가 필요하다고 지정한 주민	
소비자	고충처리절차 등을 통해 특정한 인권 이슈를 제기하였거나, 기타 회사 또는 자회사가 심층평가가 필요하다고 지정한 소비자	

1) IWGIA(세계 선주민 사안 연구그룹)의 선주민 공동체 거주 지역·국가 목록을 참고해 사업장 인근 5km 내에서 영향을 받는 공동체를 모두 사업장 인근에 거주하는 선주민으로 식별

2) UN OCHA(유엔 인도주의업무조정국)의 분쟁지역 국가 목록을 참고해 분쟁지역을 식별

(별첨2) 우선순위 평가 기준

기준		세부기준	평가기준		
			High	Medium	Low
심각성 (Severity)	규모 (Scale)	• 인권에 미치는 영향의 중대성. • 인권 보호 법제의 위반 여부 고려 ³⁾	• 문제 행위는 사람 또는 공동체의 신체적·정신적·정서적 상태에 중대한 영향을 미치며, 취약 집단이 주요하게 영향을 받음	• 문제 행위는 사람 또는 공동체의 신체적·정신적·정서적 상태에 중간 정도의 영향을 발생시켰음	• 문제 행위는 취약한 사람들에게 주요하게 영향을 미치지 않았고, 피해자들의 생활에 장기간에 걸친 상당한 정도의 영향을 미치지 않음
	범위 (Scope)	• 영향을 받는 개인/집단의 수 • 이해관계자별 ⁴⁾ 범위 및 특성 고려	• 많은 사람들이 영향을 받음 • 대상 이해관계자의 대부분이 영향을 받음	• 상당수 사람들이 영향을 받음 • 대상 이해관계자의 상당수가 영향을 받음	• 적은 사람들이 영향을 받음 • 대상 이해관계자의 일부가 영향을 받음
	구제불가능성 (Irremediability)	• 영향을 받을 당사자들이 이전의 권리를 다시 향유할 가능성	• 즉각적인 조치가 취해지지 않을 경우, 인권 침해로 인한 영향은 항구적으로 구제될 수 없음	• 조치가 빠르게 취해지지 않을 경우, 인권 침해로 인한 영향이 구제될 가능성이 낮음	• 인권 침해로 인한 영향을 완전히 구제하기 위해 즉각적인 조치가 요구되지 않음
발생가능성 (Likelihood)		•발생 여부 및 상시적 발생 가능성	•사건은 사업 운영 과정에서 매년 여러 차례 발생한 적이 있으며, 재발 가능성이 매우 높음	•사건은 사업 운영 과정에서 몇 차례 발생하였거나, 과거 해당 산업에서도 종종 발생한 적이 있음	•사건은 사업 운영 과정에서 거의 발생한 적이 없으나, 과거 해당 산업에서 발생했을 가능성이 있음

3) 취약집단의 인권을 보호하기 위해 제정된 법령의 위반이 명백한 경우 High로 판단

4) 사업장 노동자, 가치사슬 노동자, 지역사회 주민, 소비자/시민

OVERVIEW

SUSTAINABILITY MANAGEMENT

MATERIAL TOPICS

GENERAL TOPICS

APPENDIX

목적

본 지침은 포스코엠텍(이하 “회사”라 한다)이 인권경영을 실현함에 있어 이해관계자들의 고충을 포괄적으로 해결하고, 공정하고 신뢰성 있는 경영 환경을 조성하기 위한 고충처리절차의 설치 및 운영에 필요한 사항을 정하는 것을 목적으로 한다.

용어의 정의

- 1. "고충"이란 회사의 활동으로 인해 직원, 공급업체, 고객 또는 기타 이해관계자가 겪은 불만, 분쟁, 인권 침해 또는 침해 가능성과 관련된 사안, 피해 등을 말한다.
- 2. "고충제기자"란 본 지침에 따라 고충에 해당하는 사항을 제기한 개인 또는 단체를 의미한다.
- 3. "이해관계자"란 회사의 사업 활동과 관련하여 거래하거나 영향을 받을 수 있는 개인, 단체 또는 조직을 말하며, 이에 해당하는 예로는 공급업체, 서비스 제공자, 고객, 비정부기구(NGO), 지역사회 등이 포함된다.

적용 범위

이 지침은 회사의 임직원, 공급업체, 고객, 지역사회 등 회사의 사업활동과 관련된 이해관계자가 제기하는 인권 관련 고충에 적용한다. 다만, 직장 내 괴롭힘, 직장 내 성희롱, 부패·비윤리 신고, 공정거래 위반 등 별도 법령 또는 사규에서 정한 절차가 있는 경우에는 해당 법령 또는 사규를 우선 적용하되, 본 지침은 그 범위 내에서 보충적으로 적용한다.

운영원칙

회사는 다음 각호의 원칙에 따라 고충처리절차를 운영한다.

- 1. 직원 및 이해관계자의 인권침해 관련 고충에 대한 기밀성을 보장하며, 고충처리절차의 독립성과 공정성을 유지하여 신뢰를 확보한다.
- 2. 고충처리절차에서 비밀을 보장함으로써 모든 형태의 보복을 방지하고, 합리적으로 이용 가능한 조치를 취하며, 신고자에 대한 불이익 금지 정책을 준수한다.
- 3. 고충처리절차의 각 단계별 처리 기한과 진행 상황을 당사자에게 명확히 고지하고, 피해자가 처리과정에 참여할 수 있도록 필요한 정보를 지속적으로 제공한다.
- 4. 피해자가 고충처리절차에 정당하게 참여할 수 있도록 필요한 지원을 제공하며, 성별, 연령, 국적, 장애 등을 이유로 절차 참여에 제한을 받지 않도록 제도적 조치를 취한다.
- 5. 고충처리절차와 관련된 정책과 절차를 이해관계자들이 이해할 수 있는 방식으로 공시하고, 절차의 성과와 개선 사항을 투명하게 공개한다.
- 6. 고충처리과정에서 국내법 및 국제인권규범을 준수하고 외부 구제기관의 활용을 방해하지 않는다.

- 7. 고충처리절차의 효과성을 정기적으로 평가하고, 평가 결과를 기반으로 절차를 개선하며, 구조적 변화와 재발 방지를 위한 교육 및 인식 개선 활동을 실시한다.
- 8. 고충처리절차의 설계 및 개선 과정에서 다양한 이해관계자의 의견을 수렴하고, 대화와 협력을 통해 고충 해결 및 절차의 효과성을 높인다.

신고접수 범위

1. 본 지침에 따른 고충 신고 접수 범위는 다음 각호와 같다.

- ① 비윤리
- ② 갑질행위
- ③ 직장 내 괴롭힘·성희롱
- ④ 공정거래
- ⑤ 일반 인권 이슈

2. 제1항 제5호의 일반 인권 이슈에는 회사, 자회사, 공급망에서 발생한 다음 각 호의 인권 관련 고충을 포함한다.

- ① 인권경영체계 구축
- ② 고용상의 비차별
- ③ 결사 및 단체교섭의 자유 보장
- ④ 강제노동 금지
- ⑤ 아동노동 금지
- ⑥ 산업안전 보장
- ⑦ 책임 있는 공급망 관리
- ⑧ 현지 주민의 인권 보호
- ⑨ 환경권 보장
- ⑩ 소비자 인권 보호

OVERVIEW

SUSTAINABILITY MANAGEMENT

MATERIAL TOPICS

GENERAL TOPICS

APPENDIX

고충처리창구

- 1. 회사는 제5조의 고충에 대한 접수, 상담, 조사 및 처리를 위하여 사내에 고충처리창구를 둔다. 고충처리창구는 다음 각호의 형식으로 설치할 수 있다.
 - ① 온라인(대표 이메일, 웹사이트 등)을 통한 고충 접수
 - ② 우편을 통한 고충 접수
 - ③ 고충처리 담당자를 통한 고충 접수 (유선, 대면 포함)
 - ④ 기타 제1호 내지 제3호에 준하는 방법을 통한 고충 접수
- 2. 회사는 고충이 접수될 경우, 사안에 따라 적합한 부서를 지정하여 처리한다.
- 3. 회사는 인권 침해 신고 처리를 위해 남성 및 여성 직원을 각각 1인 이상 포함하여 고충처리 담당자를 지정할 수 있다. 다만, 내부 인력 여건이 어려운 경우 예외로 할 수 있으며 필요 시 외부 전문가 도움을 받을 수 있다.
- 4. 고충처리창구의 업무는 다음 각 호와 같다.
 - ① 고충의 상담, 접수, 조사 및 처리
 - ② 부서 간 협력 및 조정을 통한 사건 처리
 - ③ 인권침해 및 재발 방지 대책의 수립 및 이행
 - ④ 인권침해 예방을 위한 교육 및 홍보 등 예방 활동

신고 및 접수

- 1. 고충제기자는 고충처리창구에 그 내용을 기명 또는 익명으로 신고할 수 있다.
- 2. 신고는 한글, 영어 또는 제출자가 선택한 언어로 제출할 수 있으며, 모든 후속 의사소통은 한글, 영어 또는 고충제기자가 선호하는 언어로 진행한다.
- 3. 회사는 접수된 고충 중 직장 내 괴롭힘, 직장 내 성희롱, 폭행, 차별, 보복 등 피해자 보호가 필요한 사안에 대해서는 지체 없이 피해자 보호조치를 해야 한다.

신고의 각하

- 1. 회사는 접수된 인권침해 신고가 다음 각호의 어느 하나에 해당하는 경우 신고를 각하할 수 있다.
 - ① 고충제기자 및 행위자가 회사의 구성원 또는 이해관계자에 해당하지 아니함이 명백한 경우
 - ② 피해자가 아닌 사람이 신고한 사건에서 피해자가 조사를 원하지 않음이 명백한 경우
 - ③ 회사의 활동 및 업무와 관련이 없거나, 회사의 권한을 넘어서 처리할 수 없는 경우
 - ④ 인권 침해에 해당하지 않음이 명백한 경우
 - ⑤ 조사를 진행하기 현저히 곤란한 경우
 - ⑥ 상기 1호 내지 5호에 준하는 경우
- 2. 회사는 신고를 각하한 경우, 원칙적으로 각하 결정일로부터 3근무일 이내에 당사자에게 그 결과와 이유를 적절한 방법(서면, 전자우편, 유선 등)으로 통지하여야 한다. 다만, 통지할 방법이 없거나, 사안의 경중 처리 필요성 등을 고려하여 통지가 불필요하다고 판단되는 경우에는 예외로 한다.

신고사건의 상담

- 1. 회사는 인권침해 신고를 접수 받은 경우에 지체 없이 고충처리 담당자 등을 통해 상담을 실시해야 하며, 피해자 또는 피해를 입었다고 주장하는 자에게 고충처리절차를 구체적으로 설명하여 피해자가 회사의 고충처리절차를 충분히 이해하고 활용할 수 있도록 지원한다.
- 2. 회사가 인권 침해 사건을 직접 인지한 경우 피해자에게 상담 및 조사 신청 절차를 안내하고 피해자 의사를 고려하여 상담 및 조사 절차를 진행한다.

중대한 인권이슈의 지주회사 보고

- 1. 회사는 다음 각 호의 중대한 인권 이슈를 식별하거나 관련 사건을 접수한 경우, 이를 지주회사 고충처리 주관부서에 보고한다.
 - ① 강제노동, 아동노동, 차별 등 국제노동기구(ILO) 핵심협약 위반 사항
 - ② 선주민 또는 지역 공동체의 토지권 및 천연자원 사용 권리 침해
 - ③ 경제협력개발기구(OECD) 국내연락사무소 또는 주요국 실사법제 관할당국에서 조사 중이거나 접수된 사건
 - ④ 국제 비정부기구(NGO)가 서한이나 공개 발표 등을 통해 문제를 제기한 사건
 - ⑤ 기타 제1호 내지 제4호에 준하는 중대한 인권 이슈

OVERVIEW

SUSTAINABILITY MANAGEMENT

MATERIAL TOPICS

GENERAL TOPICS

APPENDIX

2. 회사는 제1항에 따라 보고한 사건에 대해 지주회사에 필요한 지원을 요청할 수 있다.
3. 회사는 제1항에 따라 보고한 사건의 처리 경과 및 결과를 지주회사에 보고한다. 보고의 주기 및 내용은 개별 사건의 특수성을 고려하여 지주회사와 회사가 협의하여 정하되, 다음 각호의 사항은 보고의 내용에 포함한다.
- ① 조사 담당자 및 조사 방법의 결정 (예 : 제3자 조사의 실시)
 - ② 피해자 등에 대한 임시조치 및 구제조치
 - ③ 조사결과 보고서의 주요 내용
 - ④ 해당 사건과 관련된 법적 분쟁의 유무 및 경과
 - ⑤ 기타 피해자 또는 이해관계자 등의 주요 요구 사항
4. 지주회사가 중대한 인권이슈를 확인하기 위해 정보 요청을 하는 경우, 회사는 개인정보보호법 등 관련 법령이 허용하는 범위 내에서 관련 정보를 제공하는 등 성실히 협력하여야 한다.

중요 사건의 지주회사 이관

1. 회사는 다음 각호에 해당하는 사건을 접수한 경우 지주회사로 이관하는 방안을 지주회사의 주관부서와 협의하여야 한다. 협의 결과 회사에서 처리하는 것이 적정하다고 판단되는 경우, 해당 사건은 이관하지 아니하고 회사가 이를 담당한다.
- ① 회사의 최고경영진 또는 고위임원이 연루된 사건
 - ② 복수의 계열회사가 연계된 사건
 - ③ 기타 포스코그룹 전체에 영향을 미치는 구조적 문제에 관한 사건
2. 전항에 따라 사건을 이관하는 경우, 회사는 피해자 및 고충제기자에게 이관 사유와 절차를 사전 설명하여 동의를 얻어야 한다.
3. 회사는 지주회사에 이관한 사건에 대해 필요한 경우 자료를 제공하고 협력한다.

사건에 대한 조사

1. 고충처리 담당부서는 관련 법률 등에 따라 인권 침해 신고 사건에 대한 조사가 필요하다고 판단되는 경우, 고충제기자 또는 피해자의 의사를 고려하여 접수된 사건을 조사한다.
2. 조사는 접수일로부터 2개월 이내에 완료하되, 특별한 사정이 있는 경우 조사 기간을 연장할 수 있으며, 연장 사유와 예정 기한을 고충제기자에게 적절한 방법(서면, 전자우편, 유선 등)으로 통보한다. 단, 익명신고 등 통지할 방법이 없는 경우 그러하지 아니한다.
3. 고충처리 담당부서는 조사 과정에서 관련 부서에 협조를 요청할 수 있으며, 해당 부서는 이에 응하여야 한다.
4. 회사는 행정기관이나 사법기관에서 관련 법률에 따라 이미 동일한 사건을 다투는 절차가 진행 중인 경우에는 조사 및 조치를 보류하고, 해당 절차가 종결된 후 그 결과를 확인하여 처리할 수 있다.
5. 고충처리 담당부서는 공정하고 전문적인 조사를 수행하기 위하여 필요 시 외부 전문가의 참여 또는 자문을 활용할 수 있다.

심의 의결 및 구제

1. 회사는 접수된 인권침해 신고에 대한 조사 결과를 관련 법령 및 사규에 따라 심의·의결하며 심의 결과 아래의 사유에 해당하는 경우 기각할 수 있다.
- ① 신고의 내용이 사실이 아니라고 판단되는 경우
 - ② 조사 결과 인권침해에 해당하지 않는 경우
 - ③ 이미 피해회복이 이루어지는 등 별도의 구제조치가 필요하지 아니하다고 인정되는 경우
 - ④ 상기 사유에 준하는 경우
2. 심의 결과, 인권침해 등이 인정된 경우 다음과 같은 조치를 취할 수 있다.
- ① 가해자에 대한 징계
 - ② 피해자에 대한 구제
 - ③ 사건의 원인이 된 제도 및 관행에 대한 개선 조치
3. 피해자는 인권침해 사건 처리 과정에서 필요한 보호와 회복을 위한 다음 각호의 임시 조치 또는 후속조치를 요청할 수 있으며, 회사는 해당 요청의 타당성을 검토하여 필요한 조치를 취한다.
- ① 인권침해의 즉시 중지
 - ② 피해자와 가해자의 사무공간 등 분리조치
 - ③ 그 밖에 피해자의 안전 및 회복을 위하여 필요하고 적절한 조치
4. 고충처리 담당부서는 의결 결과를 의결일로부터 3근무일 이내에 당사자에게 적절한 방법(서면, 전자우편, 유선 등)으로 통지하여야 한다. 단, 익명신고 등 통지할 방법이 없는 경우 그러하지 아니한다.
5. 조사 및 의결 결과는 접수 통지를 받은 날로부터 3개월 이내에 통지되어야 한다. 다만, 조사 기한이 연장된 경우 결과 통지도 그 기간만큼 연장될 수 있다.

비밀유지의 의무

- 1. 인권 침해 고충처리 과정에서 고충제기자, 피해자, 행위자, 참고인, 조사자는 비밀유지 의무를 준수하며, 비밀유지 서약서를 작성·서명한다.
- 2. 사안의 조사 및 처리를 위해 필요한 경우를 제외하고는 관계자의 신원, 사안의 내용 및 처리 경과 등을 누설하여서는 아니 된다.
- 3. 비밀유지 의무 위반이 확인된 경우 회사는 관련 규정에 따라 조치를 취하며, 필요 시 위반자에게 법과 사규에 따른 책임을 물을 수 있다.

불이익 금지 및 신고

- 1. 누구든지 이 지침에 따라 고충처리창구에 신고, 진술, 증언, 자료 등의 제출 또는 답변을 하였다는 이유로 해고, 전보, 징계, 부당한 대우, 그 밖에 신분이나 처우와 관련한 일체의 불이익을 받지 아니한다.
- 2. 고충제기자나 피해자 등은 인권침해 발생사실이나 신고와 관련하여 인사상 불이익 조치를 받은 경우 고충처리창구 등에 신고할 수 있다.

고충처리 정책 수립

- 1. 회사는 국제 인권 규범, 관련 법령, 그룹 차원의 인권이슈와 정책을 체계적으로 파악하고 이해관계자 또는 전문가의 의견을 수렴하여 고충처리 정책을 수립할 수 있다.
- 2. 회사는 지주회사가 그룹 차원의 고충처리절차를 운영하는데 필요한 지원과 협력을 제공한다.
- 3. 회사는 고충처리절차 운영 현황을 반영하여 제1항의 정책을 정기적으로 개정 또는 보완한다.

인권 고충처리 담당자 교육 및 훈련 지원

- 1. 회사는 사내 인권 고충처리 담당자들을 대상으로 필요한 교육과 훈련을 실시하며 필요에 따라 지주회사의 지원을 받을 수 있다.
- 2. 제1항에 따른 교육 및 훈련의 내용은 다음 각 호를 포함할 수 있다.
 - ① 중대한 인권이슈의 보고 및 이관 절차
 - ② 산업별 특성과 계열회사에서 발생한 주요 인권 이슈
 - ③ 신고된 사례 및 국가별 주요 인권 리스크
 - ④ 인권 관련 정책 동향 및 법적 책임
 - ⑤ 중대한 인권이슈와 관련한 모범사례 및 대응 방안
 - ⑥ 회사의 인권 담당자로서의 역할과 책임
- 3. 회사는 고충처리 담당자가 반드시 사내외 교육을 이수하도록 하고 그 결과를 지주회사에 보고한다.

고충처리절차 효과성 평가 및 개선

- 1. 회사의 고충처리 주관부서는 사내 고충처리절차가 유엔 기업과 인권 이행원칙(UN Guiding Principles on Business and Human Rights, 이하 "UNGPs") 제31조에 제시된 다음 각 호의 8가지 기준에 따라 운영될 수 있도록 노력한다.
 - ① 정당성(Legitimate) : 고충처리절차가 공정하게 운영되며 이해관계자들의 신뢰를 확보할 수 있도록 보장함
 - ② 접근성(Accessible) : 고충처리절차가 모든 이해관계자에게 접근 가능하도록 하고, 특정 장벽에 직면한 피해 집단에도 적절히 제공함
 - ③ 예측가능성(Predictable) : 고충처리절차의 각 단계와 진행 상황, 결과 이행 방법 등을 명확히 알림
 - ④ 형평성(Equitable): 피해 집단이 적절한 정보를 제공받고, 공정하게 절차에 참여할 수 있도록 지원함
 - ⑤ 투명성(Transparent) : 고충처리절차의 진행 경과 및 결과에 대해 충분히 알리고 정보를 제공함
 - ⑥ 권리합치성(Rights-compatible) : 고충처리 결과와 구제 조치가 국제적으로 인정된 인권 기준에 부합하도록 함
 - ⑦ 지속적인 개선(A source of continuous learning) : 절차 운영을 통해 얻은 교훈을 반영하여 절차를 개선하고, 재발 방지를 위한 교육과 조치를 실시함
 - ⑧ 소통 및 대화 기반 해결(Based on engagement and dialogue) : 대화와 참여를 기반으로 이해관계자들의 의견을 반영하여 절차를 설계 및 운영함
- 2. 회사는 제1항 각호의 기준을 참고하여 고충처리절차의 효과성 평가를 실시할 수 있다.
- 3. 제2항의 효과성 평가 결과, 포스코그룹에 공통적으로 적용될 수 있는 개선 사항이 도출될 경우, 사내 ESG 부서는 지주회사와 협력하여 개선 과제를 수립하고 이행하도록 노력한다.
- 4. 회사는 고충처리 과정에서 도출된 주요 교훈과 성공 사례를 그룹 인권협의회 등을 통하여 그룹 내 공유하고 인권 리스크 관리 수준을 지속적으로 향상시키기 위해 노력한다.

OVERVIEW

SUSTAINABILITY MANAGEMENT

MATERIAL TOPICS

GENERAL TOPICS

APPENDIX

목적

본 정책은 포스코엠텍 전 임직원에 대한 다양성·형평성·포용성을 개선하고, 직장내 차별, 괴롭힘 및 성희롱을 방지하여, 임직원들이 자신의 능력을 최대한 발휘할 수 있는 건전한 근로환경을 조성하는 것을 목적으로 한다.

적용 범위

본 정책은 포스코엠텍 및 그 임직원에게 적용된다. 포스코엠텍은 포스코엠텍과 거래하는 협력사 및 그 임직원에게도 본 정책 또는 본 정책과 유사한 수준의 정책을 준수할 것을 권장한다.

기본 원칙

1. 다양성 및 포용성

다양성은 문화, 성별, 국적, 인종, 종교 또는 신념, 사회적·경제적 지위, 능력 등 임직원의 특성을 존중하는 것을 의미하고, 포용성은 모든 임직원이 조직에 소속감을 가지고 업무에 참여하여 자신의 잠재력을 최대한 발휘할 수 있도록 하는 것을 의미한다. 다양성과 포용성은 조직 구성원이 불합리하게 차별받지 않고 서로를 존중하는 근무환경을 조성하는 것을 의미하고, 구체적으로 다음의 사항을 준수함으로써 그 목적이 달성될 수 있다.

- ① 다양한 문화적 차이를 존중하여 포용적인 근로환경을 유지한다.
- ② 모든 임직원이 회사 업무 과정에서 자신의 능력, 경험, 지식을 활용하여 기여할 수 있는 환경을 조성한다.
- ③ 임직원이 개인의 비전을 달성할 수 있도록 지원하고 시간, 장소, 방법 등에서 유연하게 업무를 수행할 수 있도록 한다.
- ④ 조직 간의 벽을 없애고 열린 의사소통을 통해 상호 협력하는 개방적인 기업문화를 지향한다.
- ⑤ 임직원이 서로 교류할 수 있는 다양한 네트워킹 그룹을 마련한다.
- ⑥ 특정 임직원들이 신체적·정신적 장애로 인하여 업무에 어려움을 겪을 수 있음을 인식하고, 장애를 이유로 그들을 회사에서 소외하거나 배제하지 않는다.
- ⑦ 다양한 세대가 각기 다른 능력을 제공하면서 공존하고, 다양한 배경, 국적, 인종의 임직원이 모여 함께 일하는 곳임을 인식한다.
- ⑧ 결혼 여부, 이혼 여부, 자녀 유무 등 가족 관계가 서로 다른 모든 임직원들이 공존할 수 있는 환경을 조성한다.
- ⑨ 능력에 기반한 승진 제도를 도입한다.
- ⑩ 임직원 채용, 관리, 교육 과정에서 인공지능(AI)이 사용되는 경우 특정 그룹 등에 대한 편견을 조장하는 알고리즘을 사용하지 않고, 차별적 결과가 발생하지 않도록 유의한다.

2. 형평성

형평성은 임직원이 개인적인 능력을 최대한 발휘할 수 있도록 승진, 채용, 교육 등에 서 균등한 기회를 제공하는 것을 의미하고 구체적으로는 다음을 준수한다.

- ① 인종, 국적, 성, 연령, 학벌, 종교, 지역, 장애, 결혼 여부, 성 정체성 등 능력과 무관한 요소를 이유로 차별대우하지 않는다.
- ② 회사, 계열사, 공급·협력업체 내에서 양성평등의 원칙이 준수될 수 있도록 한다.
 - 임신, 출산 및 육아로 인하여 여성 임직원이 부당한 차별을 받지 않도록 한다.
 - 직장 내 개인의 성장이 성별을 이유로 방해 받지 않도록 한다.
 - 동일한 업무, 가치가 동일한 업무에 대해서는 동일한 근무환경을 제공한다.
 - 임직원 개인의 역량과 성과에 기반한 공정한 평가를 실시하고, 이를 체계적으로 반영하여 적절한 보상이 이루어지도록 한다.
 - 직무 자격 요건과 능력을 갖추고 있는 경우에는 고용에 있어 평등한 기회가 제공될 수 있도록 한다. 사회적 배경, 문화적 배경, 학력에 따른 편견 없이 타인을 대우한다.

3. 직장 내 괴롭힘 금지

임직원이 직장에서의 지위 또는 관계 등의 우위를 이용하여 업무상 적정 범위를 넘어 다른 직원에게 신체적·정신적 고통을 주거나 근무환경을 악화시키는 다음의 행위(유사한 행위 포함)는 금지된다.

- ① 신체적인 괴롭힘
- ② 정신적인 괴롭힘
- ③ 업무적인 괴롭힘
- ④ 개인적인 괴롭힘

4. 성희롱 금지

임직원이 지위를 이용하거나 업무 등과 관련하여 성적 언동 또는 성적 요구 등으로 상대방에게 성적 굴욕감이나 혐오감을 느끼게 하는 행위, 성적 언동 또는 요구에 대한 불응을 이유로 고용상의 불이익을 주거나, 그에 따르는 것을 조건으로 이익 공여의 의사표시를 하는 행위는 금지된다.

OVERVIEW

SUSTAINABILITY MANAGEMENT

MATERIAL TOPICS

GENERAL TOPICS

APPENDIX

실행 방안

- 1. 다양성·형평성·포용성을 개선하고 직장 내 차별, 괴롭힘 및 성희롱 방지를 위한 교육을 정기적으로 실시하고 필요한 예방조치를 취한다.
- 2. 경영진 또는 이사회는 본 정책의 이행을 모니터링하고, 위반행위에 대한 신고 접수, 상담, 조사 및 처리를 위한 전담 조직을 두어야 하며, 특히 성희롱에 대해서는 별도의 상담 및 신고 센터를 전담 조직으로 운영한다.
- 3. 회사는 누구든지 이 정책에 위반되는 행위의 발생 사실을 알게 된 경우 직접 방문, 우편, 전화, 이메일 등을 통해 전담 조직에 신고할 수 있도록 신고 체계를 갖춘다.
- 4. 전담 조직은 본 정책의 위반 사실을 알게 된 경우, 사실 확인을 위한 조사를 실시해야 하며, 조사 결과에 따라 행위자에 대한 징계, 부서 전환 또는 재발방지를 위한 교육 등 필요한 조치를 취한다.
- 5. 피해자 및 협조자에 대하여 고용상의 불이익이나 그 밖의 불리한 처우가 없도록 조치해야 하며, 사건의 조사 및 처리를 위하여 필요한 경우를 제외하고는 사건과 관련된 일체의 내용을 누설하여서는 안 된다.

OVERVIEW

SUSTAINABILITY MANAGEMENT

MATERIAL TOPICS

GENERAL TOPICS

APPENDIX

목적

본 정책은 포스코엠텍 공급망 및 협력사들과 상호신뢰를 기반으로 공정한 거래질서를 확립하고 지속가능한 공급망을 구축하여, 이해관계자들과 상생하고 동반 성장할 수 있는 강건한 기업생태계를 구축하는 것을 목적으로 한다.

또한, 수립된 행동규범의 모든 조항을 공급사가 이해할 수 있도록 포스코엠텍이 기여할 수 있는 구체적 방안을 수립하여야 한다.

적용 범위

본 정책은 포스코엠텍에 적용된다. 포스코엠텍은 포스코엠텍과 거래하는 공급사 및 협력사(이하 통칭하여 '공급사')에게도 본 정책 또는 본 정책과 유사한 수준의 정책을 준수할 것을 권장한다. 더 나아가 포스코엠텍은 공급사가 자신들의 공급사에게도 본 정책 또는 본 정책과 유사한 수준의 정책을 준수하도록 권고할 것을 기대한다.

공급사 행동규범

1. 노동인권

공급사는 기업활동 전 과정에서 근로자의 인권을 보호하고 존중해야 한다. 이는 임시근로자, 이주 근로자, 실습생, 단기 계약 근로자, 직접 고용 근로자 등 모든 형태의 근로자에게 적용된다. 근로자는 현지 법률에 따라 합법적인 근로와 권리를 보장받아야 한다.

2. 안전보건

공급사는 안전하고 건강한 작업환경이 업무 관련 재해와 질병의 발생을 최소화할 뿐 아니라, 제품과 서비스의 품질, 생산의 일관성, 직원 근속 및 사기를 증진할 수 있는 요소라는 것을 인식해야 한다. 또한, 공급사는 안전보건 정책을 수립하고 근로자에게 안전보건 교육 및 훈련을 제공해야 한다.

3. 환경

공급사는 환경보호가 기업의 기본적인 사회적 책무임을 인식하고 환경보호에 관한 법률 및 규정을 준수해야 한다. 공급사는 사업활동 및 제조 운영에 있어 환경 영향을 파악하고, 지역사회, 환경 및 천연자원에 미치는 부정적인 영향을 최소화해야 한다.

4. 윤리 및 공정거래

사회적 책임을 충족하고 지속가능한 성장을 위해 포스코엠텍과 공급사는 비즈니스 청렴성, 부당 이익 금지, 윤리 실천 특별약관의 준수, 정보공개, 지식재산 보호, 공정거래, 광고 및 경쟁, 신원보호 및 보복금지, 책임광물 관리, 개인정보 보호 사항을 준수하여야 한다.

5. 경영 시스템

공급사는 본 규범의 내용과 관련된 경영시스템을 채택하거나 구축해야 한다. 경영시스템은 관련된 법률 및 규정, 고객 요구사항에 대한 준수, 본 규범 준수, 본 규범과 관련된 위험을 파악하고 완화할 수 있도록 설계해야 하며 이를 지속적으로 개선해 나가야 한다.

6. 동반성장과 사회공헌

공급사는 동반성장 및 사회공헌 활동을 통해 건전한 기업생태계 조성은 물론 지역사회 발전을 위한 제 활동을 수행하는데 적극 참여하여야 합니다.

7. 품질경영

공급사는 최고 품질의 제품과 서비스를 포스코엠텍에 제공함으로써 World Best Supply Chain 구현에 최선을 다해야 합니다.

8. 이해상충 방지

공급사는 회사의 이해와 상충되거나 그러할 가능성이 있는 상황을 회피해야 하고, 회사와 거래에서 취득한 모든 기밀 정보 또는 비공개 정보를 공개하거나 부적절하게 이용해서는 안 됩니다.

9. 내부신고제도

공급사는 근로자들이 비윤리적 행위나 법 위반 가능성이 있는 행위를 익명으로 보고할 수 있는 내부신고제도를 마련하여 운영하고, 이러한 신고사항을 조사하여 적절한 개선방안을 마련해야 합니다.

10. 임금

공급사는 최저임금, 급여, 잔업수당, 급여 공제 등에 관한 내용을 포함한 모든 임금 관련 법률들을 준수해야 합니다.

OVERVIEW

SUSTAINABILITY MANAGEMENT

MATERIAL TOPICS

GENERAL TOPICS

APPENDIX

실행 방안

1.공급망 리스크 관리 및 실사

- 공급사들이 본 정책의 기본원칙을 준수하지 못해 공급망에서의 지속가능성을 저해할 우려가 있는 리스크를 확인하고 부정적 영향을 최소화하기 위한 공급망 리스크 관리 및 모니터링 체계를 마련한다.
- 공급사 선정 시, 공급사가 본 정책의 공급사 행동규범을 준수하고 있는지 여부를 확인해야 한다.
- 공급망에 속한 공급사와 계약하는 경우, 공급사가 본 정책을 준수하도록 하기 위한 내용을 포함시켜야 하고, 공급사가 그들의 공급사에게도 유사한 내용의 계약조항을 포함시킬 수 있도록 해야 한다.
- 공급망 리스크 관리 과정에서 인권, 환경, 제품 안전 등에 미치는 부정적 영향을 파악하고, 이를 방지하거나 완화할 필요가 있다고 판단되는 경우, 법이 허용하는 범위 내에서 공급망 실사를 실시할 수 있다.
- 공급망 실사에는 공급망에서의 실질적 또는 잠재적인 부정적 영향의 식별과 평가, 부정적 영향을 방지·완화·개선하기 위한 실행계획 마련 및 이행, 실사 과정 및 결과에 대한 이해관계자와의 소통, 이해관계자가 고충 사항을 전달할 수 있는 절차 등이 포함되어야 한다.
- 실사의 대상이 되는 공급망의 범위는 당사에 미치는 영향을 고려하여 자체적으로 선정할 수 있으며, 1차 공급사 또는 2차 이상 공급사가 대상이 될 수 있다.
- 공급망 리스크 관리 및 실사를 통해 공급사의 본 정책 이행수준을 평가하고, 그 결과를 바탕으로 공급사의 기업활동과정에서 초래된 부정적 영향을 개선 및 완화시키기 위한 계획 수립과 이행을 공급사에게 요구할 수 있다. 이러한 요구에도 불구하고 공급망 리스크 개선 노력이 미흡하여 공급사의 부정적 영향 리스크가 완화될 가능성이 없다고 판단될 경우 공급사와 거래를 중단할 수 있다.

2. 공급사와의 동반성장 및 상생관계 구축

- 상호신뢰를 기반으로 공정한 거래질서를 확립하고 공급사와 동반성장을 통해 함께 공존하는 기업 생태계를 구축하기 위해 아래와 같이 노력한다.
- 공급사의 권리(지식재산권, 물적 권리 등)를 존중하며, 공급사와 거래가 상호존중과 동등한 관계 속에서 공정하게 이루어지도록 노력한다.
- 공급사와 성과를 공유하여 상호 이익을 추구하고, 공급사와 원활한 의사소통과 상호 협력을 통해 공급사가 우수한 품질의 제품과 수준 높은 서비스를 제공할 수 있도록 한다.
- 공급사에 대한 대금결제 환경 개선, 기술 및 금융지원을 통하여 안정적인 공급망이 구축되도록 노력하고, 공급사가 공정거래와 관련된 법규와 규정을 준수하도록 지원한다.
- 기업 생태계의 전체적인 상생을 위해 동반성장 공급사의 범위를 지속적으로 확대한다.

OVERVIEW

SUSTAINABILITY MANAGEMENT

MATERIAL TOPICS

GENERAL TOPICS

APPENDIX

목적

포스코엠텍 「공급망 ESG 관리 지침」은 공급사와의 상호 신뢰를 기반으로 신뢰받는 ESG경영체제를 구축하여 지속가능한 공급망을 구축하는 것을 목적으로 한다.

대상

포스코엠텍 「공급망 ESG 관리 지침」은 설비, 자재 등 물품의 공급과 관련된 직접적 거래 공급사를 대상으로 한다. 다만, 포스코엠텍 공급망에 잠재적 또는 실제적 ESG 리스크를 발생시킬 수 있는 간접적 거래 공급사도 본 지침을 준수하도록 권고한다.

범위

포스코엠텍 「공급망 ESG 관리 지침」은 국내외 공급사와의 직접적 거래 활동 관련하여 공급망 전반의 잠재적 또는 실제적 ESG 리스크를 식별, 평가, 개선, 모니터링하는 활동을 포함한다.

기본원칙

1. 포스코엠텍은 포스코엠텍의 공급사 행동규범 및 윤리실천 특별약관을 준수하는 공급사와 거래하는 것을 원칙으로 한다.
2. 포스코엠텍은 공급사와의 거래 과정에서 ESG 리스크 발생을 방지 및 완화하도록 노력한다.
3. 포스코엠텍은 공급망 ESG 리스크 관리 프로세스에 따라 공급망 ESG 리스크를 점검, 개선한다.
4. 포스코엠텍은 공급사와 협업을 통해 공급망 ESG 역량 제고를 위해 노력한다.

공급사 행동규범 준수 점검

1. 포스코엠텍의 공급사 행동규범은 공급망의 지속가능성 확보를 위해 공급사가 기본적으로 준수해야 할 ESG 관련 사항을 규정한다.
2. 포스코엠텍의 공급사 행동규범은 노동인권, 안전보건, 환경, 윤리 및 공정거래, 경영시스템, 동반 성장과 사회공헌, 품질경영 등 7개 영역으로 구성된다.
3. 포스코엠텍은 신규 공급사 등록 시 공급사의 포스코엠텍 공급사 행동규범 동의 여부를 확인한다.
4. 포스코엠텍은 거래 공급사를 대상으로 공급망 ESG 실사를 통해 포스코엠텍 공급사 행동규범 동의 여부를 확인한다.

윤리실천 특별약관 준수 점검

1. 포스코엠텍의 윤리실천 특별약관은 공정한 거래 질서 및 윤리적 거래 관행 정착을 위해 공급사가 기본적으로 준수해야 할 윤리 관련 사항을 규정한다.
2. 포스코엠텍의 윤리실천 특별약관은 부정청탁, 금품, 뇌물제공 등의 비윤리 행위를 금지하며 비윤리 행위 시 제재 방안을 명시한다.
3. 포스코엠텍은 구매계약 체결 시 윤리실천 특별약관 준수 여부를 확인한다.
4. 포스코엠텍은 거래 공급사를 대상으로 공급망 ESG 실사를 통해 윤리실천 특별약관 동의 여부를 확인 한다.

구매계약 ESG 리스크 점검

포스코엠텍은 신규 공급사 등록, 계약이행에 대한 성과평가, 사후관리 및 상시 리스크를 점검하고 개선하는 활동을 실시한다. ESG 관점의 구매계약 관리는 총 4단계로 구성된다.

㉠ 공급사 등록

- 포스코엠텍은 신규 등록을 희망하는 모든 공급사에 대해 상시 신청 기회를 부여하는 것을 원칙으로 하고, 필요 시 시향 및 업무 요건을 고려하여 등록 신청 접수 후 일정 기간 이후 평가를 진행할 수 있다.
- 포스코엠텍은 신규 공급사 평가 절차에 따라 공급사 평가를 실시하며, ESG 리스크를 보유한 공급사에 대해서 신규 공급사 등록을 제한한다.

㉡ 성과평가

- 포스코엠텍은 거래 공급사를 대상으로 공급사 성과평가를 최소 연 1회 실시한다.
- 포스코엠텍의 공급사 성과평가는 내부 평가 절차에 따라 실시되며 거래 공급사의 재무 역량(신용도, 가격, 납기 및 품질)과 비재무 역량 (환경, 안전, 노동, 인권 등)을 종합 평가한다.
- 포스코엠텍은 공급사 성과평가 결과에 따라 공급사 차등화 조치를 실행한다.

㉢ 사후관리

- 포스코엠텍은 성과평가 결과에 따라 우수 공급사를 선발, 열위 공급사 입찰 참가 제한 등을 실시한다.
- 포스코엠텍은 성과평가 결과에 따른 소싱 그룹 내 공급사 리스크를 점검하고 품질 등 계약이행 현황을 점검한다.

㉣ 상시 리스크 점검

- 포스코엠텍은 비윤리, 안전사고, 인권유린 등 ESG 리스크 관리를 위해 구매계약이 체결된 공급사의 계약이행 현황을 상시 모니터링-점검하고 공급 리스크를 관리한다.

OVERVIEW

SUSTAINABILITY MANAGEMENT

MATERIAL TOPICS

GENERAL TOPICS

APPENDIX

공급망 ESG리스크 관리 프로세스

포스코엡텍은 공급망의 ESG 리스크를 점검하고 개선하기 위해 공급망 ESG 실사를 실시한다.

- ① 대상 및 주기
 - 포스코엡텍의 공급망 실사는 직접적 거래 공급사를 대상으로 연 1회 실시한다. 다만, 영향도를 고려하여 간접적 거래 공급사 대상으로도 실사를 실시할 수 있다.
- ② 실사
 - 포스코엡텍은 공급망 ESG 실사를 아래 프로세스에 따라 실시한다.
 - 포스코엡텍의 공급망 ESG 실사는 서면실사 및 현장실사 총 2단계로 진행된다.
 - 포스코엡텍의 공급망 ESG 실사는 포스코엡텍형 체크리스트를 활용하여 실시한다.
 - 서면실사 결과 ESG 리스크가 높은 것으로 확인된 공급사에 대해서는 현장실사를 우선 실시하거나 병행할 수 있고, 현장실사는 외부 전문가 주관으로 협업하여 진행한다.

[공급망 ESG 실사 프로세스]

계획 수립(기준 확립, 실사 주기, 대상 검토) → 서면실사(공급사 자체 ESG점검) → 현장실사(제3자기관 협업) → 개선 및 모니터링(개선합의 및 추진) → 고충처리(내부 채널) → 정보공개(공급망 ESG 보고서 발간)

- ③ 개선/모니터링
 - 포스코엡텍은 공급망 ESG 실사 결과에 따라 ESG 리스크 개선활동을 실행한다.
 - 포스코엡텍은 내부기준에 따라 확인된 ESG 리스크에 대한 개선 활동을 실행한다.
 - 포스코엡텍은 공급망 ESG 실사 결과 확인된 실질적 또는 잠재적 ESG 리스크에 대해서 공급사에 개선 계획을 요청하고 개선 결과를 모니터링한다. 다만, ESG 리스크 개선 활동에도 불구하고 ESG 리스크가 지속될 경우 해당 공급사와의 거래 관계를 중단할 수 있다.
- 공급망 고충 처리
 - ㉠ 포스코엡텍은 홈페이지, 이메일 등 여러 소통 채널을 통해 ESG(환경·사회·인권)와 관련한 공급망의 다양한 고충을 수렴하고, 내부 절차에 따라 처리한다.
 - ㉡ 포스코엡텍은 공급망과의 소통 확대 및 고충 처리를 위해 관련 채널 및 시스템을 개선하고 공급망에 주기적으로 안내한다.
- ④ 정보공개
 - 포스코엡텍은 공급망 ESG 실사 결과에 대해 대내외 이해관계자들에게 투명하고 책임 있는 의사소통을 한다.

공급망 ESG 역량 향상

- ① 포스코엡텍은 공급사와 공급망의 ESG 역량 제고를 위해 협업한다.
- ② 포스코엡텍은 ESG 교육, 친환경 컨설팅 제공 등을 통해 공급망의 ESG 역량 향상을 지원한다.
- ③ 포스코엡텍은 공급사의 친환경 기술 개발 또는 친환경 공정 도입을 위한 기술 협력을 추진한다.
- ④ 포스코엡텍은 친환경 물품 구매 확대로 공급망의 친환경 경쟁력을 강화한다.
- ⑤ 포스코엡텍은 책임광물 관리 체계 구축 등을 통해 공급망 ESG 확산을 유도한다.

공급망 ESG 관리 지침의 관리 및 운영

- ① 본 지침은 포스코엡텍 공급망의 ESG 관리 목적, 대상, 범위, 기본원칙 및 실행방안에 대한 관리 지침이며, 구매지원그룹에서 본 지침의 제반 관리 업무 및 운영을 수행한다.
- ② 구매지원그룹은 필요한 경우 부서장의 승인을 득하여 본 지침을 개정한다.

OVERVIEW

SUSTAINABILITY MANAGEMENT

MATERIAL TOPICS

GENERAL TOPICS

APPENDIX

목적

포스코엠텍은 고객, 구성원, 주주 등 모든 이해관계자와 소통하고 공감하면서 변화하고 혁신하는 것이 궁극적으로 더 큰 기업가치를 실현하는 길이라고 선언하고 있다. 본 정책은 공존·공생의 가치를 구현하기 위해 이해관계자의 요구사항 및 의견을 적극적으로 수렴하여 소통해 나가기 위한 원칙과 실행방안을 규정하는 것을 목적으로 한다.

적용 범위

본 정책은 포스코엠텍 및 그 임직원에게 적용된다. 포스코엠텍은 포스코엠텍과 거래하는 협력사 및 그 임직원에게도 본 정책 또는 본 정책과 유사한 수준의 정책을 준수할 것을 권장한다.

기본 원칙

1. 이해관계자의 정의

- 이해관계자는 기업의 경영 활동, 제품, 서비스 및 의사결정에 영향을 미치거나 기업 활동으로부터 영향을 받을 수 있는 개인 혹은 단체를 의미한다. 이해관계자에는 고객, 임직원, 주주, 협력사, 지역사회, 정부 및 시민단체, 국내외 투자자 등 다양한 집단이 포함될 수 있다.

2. 이해관계자 참여와 소통

- 진실, 공정, 정직을 최우선의 가치기준으로 모든 이해관계자들에게 신뢰받는 기업상을 구축하는 것을 지향해야 할 불변의 가치로 인식하며 이해관계자의 참여를 독려하고 이들과 적극적으로 소통한다.
- 이해관계자의 참여와 이해관계자와 주기적 소통을 통해 기업활동이 사회와 환경에 미치는 긍정적, 부정적 영향을 외부의 시각에서 객관적으로 평가하고, 그 과정에서 발견된 사회책임경영 이슈에 대한 이해관계자의 요구와 기대사항을 경영활동에 반영할 수 있도록 노력한다.

3. 지역사회 존중 및 참여

- 지역사회의 문화와 전통을 존중하고 보호하며, 기업활동으로 인하여 지역사회와 환경에 미치는 부정적인 영향은 최소화하고 긍정적인 영향은 극대화될 수 있도록 지원한다.

4. 지역사회 발전

- 지역사회의 발전에 기여함으로써 지속가능한 성장의 기반을 조성하고 지역사회에 대한 적극적 참여가 사회·경제적 가치 창출로 이어질 수 있도록 노력한다.

실행 방안

1. 이해관계자의 식별, 참여 및 소통 절차 마련

- 기업활동에 의해 영향을 받거나, 기업활동에 영향을 미칠 수 있는 개인 또는 집단을 식별하고, 그 영향의 수준을 파악하는 절차를 마련한다.
- 이해관계자의 적극적 참여를 이끌어 낼 수 있도록 이해관계자의 의견을 효율적으로 수렴하는 절차와 방법을 마련하고, 여기에 의사소통 채널의 운영 주체와 주기 및 방식이 포함되도록 한다.

2. 지역사회 보호 및 참여 절차 마련

- 기업활동이 지역 주민의 권리에 영향을 미칠 가능성이 있는 경우 지역 주민의 권리를 확인하고 보호하기 위한 절차를 마련하고, 지역 주민에게 사업수행 여부 및 방법에 대한 충분한 정보를 제공하여 지역 주민이 이에 기반하여 자유롭게 의견을 사전에 제시할 수 있는 방안을 마련한다.
- 기업활동이 지역 주민의 재정착 및 보상 문제에 어떠한 영향을 미치는지를 적극적으로 파악하여 체계적으로 개선해 나가기 위해 노력한다.
- 기업활동의 초기단계에서부터 지역사회와 협의체계를 구축하여, 지역사회와 지속적인 협의하에 기업활동이 이루어질 수 있도록 노력한다.

3. 지역사회 발전 프로그램

- 지역사회의 이해관계자들과 협의하여 지역사회 발전을 위한 프로그램을 마련하고, 프로그램 진행 과정을 모니터링하며, 프로그램의 실행에 따른 지역사회 발전 성과를 이해관계자들과 주기적으로 공유한다.

4. 고충처리제도

- 기업활동으로 부정적 영향을 받는 개인과 지역사회를 위해 고충처리제도를 운영한다. 신고센터 등의 기존 수단을 활용하여 신속하고 합리적인 해결을 위해 노력하고, 신고자, 피해자 및 협조자에 대하여 상담 또는 조사 신청 및 이에 대한 협조 등을 이유로 불이익을 당하지 않도록 노력한다.

OVERVIEW

SUSTAINABILITY MANAGEMENT

MATERIAL TOPICS

GENERAL TOPICS

APPENDIX

목적

본 정책은 포스코엔텍이 준수해야 할 조세 정책에 대해 규정함으로써 대한민국 및 사업을 영위하고 있는 국가에서 납세 의무를 성실하게 이행하고 조세 법령을 준 수하는 것을 목적으로 한다.

적용 범위

본 정책은 포스코엔텍에 적용된다. 포스코엔텍은 포스코엔텍과 거래하는 고객, 협력사에게도 본 정책 또는 본 정책과 유사한 수준의 정책을 준수할 것을 권장한다.

기본 원칙

1. 법규 준수 및 성실 납세

- 대한민국 및 사업을 영위하는 모든 국가와 지역의 조세 관련 법규 및 국제 기준을 준수하고, 모든 세금을 정확하게 신고 및 납부하며, 경제적 실질에 기반한 성실한 납세를 통해 국가 재정과 사회 발전에 기여한다.

2. 과세 당국과의 투명한 관계 구축

- 과세당국과 투명한 관계를 구축하고, 책임을 다하는 납세자로서 신의성실 원칙에 의거하여 조세신고 및 납세의무를 성실히 이행하며, 제도 및 유관 규정·절차의 발전적 개정을 통해 국가 경쟁력 강화에 기여하고 납세의무가 불분명한 사항에 대해서는 과세 당국과 긴밀히 협의하여 관련 리스크를 최소화할 수 있도록 한다.

3. 조세 회피 금지

- 조세 부담을 부당하게 경감하기 위한 목적에서 조세 피난처에 페이퍼컴퍼니를 설립하거나 조세 조약상 유리한 세율이 적용되는 지역으로 소득을 이전하는 방식 등을 사용하지 않는다. 또한 계열사 간 거래를 함에 있어 독립기업 원칙(Arm's length principle) 및 OECD의 이전가격 가이드라인에 따라 거래 가격을 결정하며, 필요시 가격의 적정성에 대하여 외부 전문기관의 검증을 받는다.

4. 세무 리스크 최소화

- 당사는 체계적인 내부통제와 사전 검토 절차를 통해 세무 리스크를 예방하고 관리한다. 세법 개정 및 국제조세 환경 변화에 선제적으로 대응하며, 정기적인 점검과 외부 전문가 자문을 통해 세무 관리의 정확성과 안정성을 확보한다.

실행 방안

1. 조세 리스크 관리

- 대내외 경영환경, 사업 구조 및 거래 분석을 모니터링하는 사내 세무 전담부서를 운영하여 조세 리스크를 사전에 검토하고, 리스크 평가검토에 기반하여 의사결정을 진행한다.
- 모든 세무 신고 납부 기한을 준수하며, 조세와 관련된 자료를 문서화하여 보관한다.

2. 이사회 및 세무담당 임직원의 역할과 책임

- 이사회는 본 정책을 검토하고 승인하는 주체가 되며, 세무담당 임직원은 관련 법령을 준수하고, 과세당국과 투명한 관계를 유지하는 원칙 아래 업무를 수행한다.

3. 외부 전문기관의 활용 및 정보공개

- 조세 관련 주요 사항에 대해서는 독립적인 기관의 객관적 검토를 받고, 중요한 의사결정 시 필요한 경우 외부 전문기관의 도움을 받아 조세 리스크를 최소화한다.

4. 투명한 정보 공개

- 대한민국 및 사업을 영위하고 있는 국가에서 납부하고 있는 세금 납부액을 투명하게 공개한다.

OVERVIEW

SUSTAINABILITY MANAGEMENT

MATERIAL TOPICS

GENERAL TOPICS

APPENDIX

posco
포스코엠텍